



Plats och tid	Hörsalen, klockan 09:30-10:30
Beslutande	Cecilia V. Burenby (S), ordförande Birgitta Gunnarsson (C) Monika Gideskog (M) Thony Andersson (S) Eric Westerberg (MP) Birger Hagström (KD), ersättare för Tommy Engback (KD) Annette Ohlsson (M) Curt Karlsson (L) Fredrik Bertilsson (SD) ersättare för Runar Öhman (SD)
Ersättare	Kjell Gustafsson (S) Maria Gillberg (C) Jan Björfeldt (MP) Mats Allard (M) Jan-Erik Jeppsson (M) Birgitta Larsson (S) Yvonne Mellberg-Jakobsson (L)
Övriga deltagande	Dag Segrell, kommundirektör Carina Åsman, kommunsekreterare Yvonne Stolt, personalchef § 157
Utses att justera	Monika Gideskog (M)
Justeringens plats och tid	Stadshuset 2018-08-15
Justerade paragrafer	§157- §160
Underskrifter	
	Sekreterare
	Carina Åsman
	Ordförande
	Cecilia V. Burenby (S)
	Justerande
	Monika Gideskog (M)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2018-08-15		
Datum då anslaget sätts upp	2018-08-15	Datum då anslaget tas ned	2018-09-06
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelsens förvaltning		
Underskrift Carina Åsman		

Innehållsförteckning

§ 157	Arvoderegler för perioden 2019-2022	3
§ 158	Bolagsordning för Gallerian	5
§ 159	Svar på granskning av kompetensförsörjning och rekryteringsprocess	6
§ 160	Förslag till fastighetsregleringsavtal Viby-Olofstorp 4-3	8

§ 157

Dnr KS/2018:212

Arvodesregler för perioden 2019-2022**Bakgrund**

De nu gällande arvodesbestämmelserna fastslår att bestämmelserna ska ses över inför varje ny mandatperiod. Sverige har dessutom fått en ny kommunallag (2017:725). Den nya lagen kräver att det ska finnas tydligare reglerat vad som gäller vid sjukdom, föräldraledighet och ledighet motsvarande semester, vilket också är de största förändringarna i översynen av Mjölby kommuns arvodesbestämmelser. Andra större ändringar och förtydligande är:

- Höjd beredskapsersättning för social jour från 0,4 % till 0,6 %.
- Tjänstgöring under social jour ersätts med en timme ersättning motsvarande ersättningen för övrigt uppdrag.
- När heldagstjänstgöring sammanfaller med kommunfullmäktige kan efter yrkande ytterligare arvode erhållas.
- Uppdraget som 1:e vice ordförande i kommunstyrelsen höjs från 50 % till 75 %.
- Uppdraget som 1:e vice ordförande i nämnder (förutom Miljönämnden där det redan finns inrättat) tillförs ett arvode motsvarande arvodet för uppdraget som 2:e vice ordförande i respektive nämnd.
- Uppdraget som ordförande i tekniska nämnden höjs från 8 % till 10 %.
- Gruppleदारarvode och timmar till förfogande tillförs för de gruppledare som inte har uppdrag i kommunstyrelse.
- Timmar till förfogande tillförs även för gruppledare i kommunfullmäktige som har uppdrag i kommunstyrelsen men som inte har kommunalrådsposter.
- Uppdraget i Samordningsförbundet separeras från uppdraget som ordförande i Omsorg- och socialnämnden och tillförs ett arvode på 8 %.
- Översyn av uppdragen kommunstyrelsens ordförande och ordförande med fastställt arvode och ordförande i övriga nämnder utskott etc. Nytt är beskrivning av innehåll av uppdrag för oppositionsråd, bilaga 4.
- Förändrad administrativ hantering för yrkande och registrering av arvode och ersättningar

Sammanfattning

En översyn av arvodesbestämmelserna har skett där hänsyn har tagits till den nya kommunallagen och uppdragens art, karaktär och uppdragstyngd i Mjölby kommun.

§ 157 fortsättning

Beslutsunderlag

Missiv

Förslag på nya arvodesbestämmelser

Nu gällande arvodesbestämmelser

Beslut

1. Paragrafen justeras omedelbart.

Kommunstyrelsen förslag till kommunfullmäktige

1. Kommunfullmäktige godkänner förslag till nya arvodesbestämmelser för förtroendevalda i Mjölby kommun för perioden 2019-2022.

—
Beslutet skickas till:
Kommunfullmäktige
Akt
Personalavdelningen
Alla nämnder

§ 158

Dnr KS/2018:213

Bolagsordning för Gallerian**Bakgrund**

Vid kommunfullmäktiges sammanträde § 47/2018-04-24 beslutades att Fastighetsbolaget Mjölby Industribyggnader AB, FAMI skulle köpa hela bolaget VSRP 1. VSRP 1 ägde gallerian Kvarnen och gallerian har nu övergått i FAMIs regi.

Sammanfattning

Mjölby kommun har nu arbetat fram ett utkast till bolagsordning för Gallerian i Mjölby AB. I bolagsordningen framgår vilken verksamhet som ska bedrivas, ändamål för bolagets verksamhet samt årsstämman och styrelsens sammansättning.

Beslutsunderlag

Missiv

Utkast till bolagsordning

Beslut

1. Paragrafen justeras omedelbart.

Kommunstyrelsen förslag till kommunfullmäktige

1. Kommunfullmäktige godkänner bolagsordning för Gallerian i Mjölby AB.

—

Beslutet skickas till:
Kommunfullmäktige
FAMI
Ekonomienheten
Akten

§ 159

Dnr KS/2017:374

Svar på granskning av kompetensförsörjning och rekryteringsprocess**Bakgrund**

Mjölby kommuns revisorer har genom PwC genomfört en granskning av kommunstyrelsen och utbildningsnämnden för att säkerställa ett ändamålsenligt kompetensförsörjningsarbete och att det finns en ändamålsenlig rekryteringsprocess.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade § 143/2017-06-14 att anta en kompetensförsörjningsstrategi som gäller för hela Mjölby kommun. Personalavdelningen arbetar med att ta fram mallar och checklistor för att kompetensförsörjning och rekrytering ska ske på ett likartat sätt i hela kommunen. Samtliga chefer kommer att erbjudas konsultativt stöd i sin rekryteringsprocess.

Kommunstyrelsen och utbildningsnämnden har svarat på revisionens granskning. Utbildningsförvaltningen och personalavdelningen har inlett en dialog som kommer att fortsätta under hösten. Utbildningsförvaltningen påpekar i sitt svar att de har haft en strategi sedan 2015 men den kommer nu att ersättas av den kommungemensamma strategin för kompetensförsörjning.

Kommunstyrelsens förvaltning har genom personalavdelningen inlett arbetet som revisionen lämnar i sina rekommendationer.

Beslutsunderlag

Missiv

Utbildningsnämndens beslut § 63/2018-06-18 med svar

Arbetsutskottets beslut § 102/2018-06-04 med svar

Revisionsrapport: Granskning av kompetensförsörjning och rekrytering

Missiv från revisionen

Beslut

1. Kommunstyrelsen godkänner svar till PwC angående granskning av revisionsrapporten kompetensförsörjning och rekryteringsprocessen.

§ 159 fortsättning

2. Svar på granskningen ska skickas till kommunfullmäktige för information.
3. Paragrafen justeras omedelbart.

—

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen
Kommunfullmäktige
PwC
Personalavdelningen
Utbildningsnämnden

§ 160

Dnr KS/2018:159

Förslag till fastighetsregleringsavtal Viby-Olofstorp 4-3**Bakgrund**

Från Skanska Fastigheter Väst AB har inkommit en förfrågan om kommunen är intresserade av att förvärva fastigheten Viby-Olofstorp 4:3 i Mantorp. Aktuellt område är beläget i närheten av City Gross och är planlagt för handelsändamål. Fastigheten utgör ca 8,5 hektar och är värderad till 11 miljoner.

Enligt ett avtal från 2000-03-15 förbinder sig Skanska att delfinansiera en ny in- och utfart till fastigheten. I samband med att kommunen skriver avtal om fastighetsreglering upphör avtalet att gälla och efter förhandling har parterna kommit överens om en köpeskilling om 6 710 400 kronor.

Finansiering ska ske genom upptagande av lån.

Beslutsunderlag

Avtal om fastighetsreglering
Avtal med Skanska dat. 2000-03-15

Beslut

1. Paragrafen justeras omedelbart.

Kommunstyrelsen förslag till kommunfullmäktige

1. Kommunfullmäktige godkänner upprättat förslag till avtal om fastighetsreglering och att finansiering sker genom upptagande av lån.

—
Beslutet skickas till:
Kommunfullmäktige
Ekonomiavdelningen
Exploateringsenheten
Akten