



Omsorgs- och socialförvaltningen

Datum 2025-04-04
Diarienummer OSN/2022:293

Handläggare
Eva Ström
Telefon 010-234 51 91

Omsorgs- och socialnämnden

Verksamhetsberättelse 2024 – HVB Fyrbylund

Bakgrund

Region Östergötland och kommunerna i Östergötland bedriver sedan september 2019 HVB Fyrbylund genom ett samverkansavtal.

Målgruppen är ungdomar i åldern 13-17 år, med allvarlig psykosocial problematik i kombination med psykiatriska tillstånd där öppenvård inte bedöms tillräcklig, samt att det finns behov av både socialtjänstens och regionens insatser.

HVB Fyrbylund har inkommit med verksamhetsberättelse för 2024.

Sammanfattning

Under året har Fyrbylund haft sammanlagt 13 ungdomar placerade, 9 flickor och 4 pojkar motsvarande 2329 placeringsdygn.

För att möta ungdomarnas behov har kompetensutveckling och handledning för medarbetarna skett under året.

Dialoger med kommunernas socialtjänster genomförs regelbundet och det finns en nära samverkan med skolan.

Under 2024 har arbetet med att utveckla och förbättra vården på Fyrbylund fortsatt. Fokus under året har varit att hitta fungerande rutiner, att göra rutiner kända för personalen och hitta samsyn.

Trots detta har det gemensamma samarbetet vid HVB Fyrbylund haft en rad utmaningar under året. Beläggningen har varit lägre än förväntat, en rad allvarliga avvikelser har uppmärksammats, säkerhetsrutiner har saknats och verksamheten har varit beroende av en stor mängd vikarier. Det finns flera områden som behöver säkerställas för att Fyrbylund ska ge den vård som förväntas.

IVO har en pågående granskning av verksamheten som startade 2024 men ännu inte slutförd.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Verksamhetsberättelse 2024 – HVB Fyrbylund, 2025-04-04
Verksamhetsberättelse - HVB Fyrbylund verksamhetsåret 2024, 2025-03-27
Muntlig föredragning av verksamhetschef IFO

Tjänsteskrivelse

Datum

2025-04-04

Diarienummer

OSN/2022:293

Omsorgs- och socialförvaltningens förslag till beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden har tagit del av verksamhetsberättelsen för 2024 avseende HVB Fyrbylund

—

Beslutet skickas till
Akten

Omsorgs- och socialförvaltningen

Päivi Pannula
Förvaltningschef

Eva Ström
Verksamhetschef IFO



NORRKÖPING

Error! Unknown document property name. Error! Unknown document property name.



Error! Unknown document property name.

Error! Unknown document property name.

Verksamhetsberättelse HVB Fyrbylund verksamhetsåret 2024



Inledning.....	3
<i>Syfte och mål med verksamheten</i>	3
<i>Verksamhetens målgrupp.....</i>	3
<i>Behandlingsmodell.....</i>	3
<i>Bemanning och kompetenser.....</i>	3
Prestationer under 2024.....	4
<i>Antal placeringsdygn.....</i>	4
<i>Placerade kommuner.....</i>	4
<i>Ålder hos inskrivna ungdomar.....</i>	4
<i>Behandlingstid för inskrivna ungdomar.....</i>	4
<i>Avbrott i vården och orsak till avbrott.....</i>	4
<i>Problematik hos ungdomarna.....</i>	5
<i>Avvisade förfrågningar.....</i>	5
<i>Ekonomi.....</i>	5
<i>Fyrbylunds styrgrupp.....</i>	5
Verksamhetens mål och aktiviteter under året	5
<i>Viktiga händelser och frågor framåt.....</i>	10
Uppföljning.....	11

Inledning

På HVB Fyrbylund skapar vi förutsättningar, ett sammanhang och ett tryggt boende där ungdomarna får möjlighet att stärka sin egen förmåga, självkänsla, självinsikt och självledarskap. Vi strävar efter att möta varje enskild ungdom utifrån individuella behov och förutsättningar.

Syfte och mål med verksamheten

HVB Fyrbylund erbjuder dygnet-runt omsorg och behandling till ungdomar med allvarlig psykosocial problematik i kombination med psykiatriska tillstånd.

Målsättningen med att driva ett kommun- och regiongemensamt HVB är att genom samverkan erbjuda ungdomar med en komplex behovsbild en samordnad vård från Barn- och ungdomspsykiatri och respektive kommuns socialtjänst.

Målsättningen är också att utveckla en hållbar vårdkedja för barn som har sammansatta behov. Genom närhet och gemensamt ansvar ökar förutsättningarna för fungerande samplanering mellan den lokala öppenvården i kommunerna och regionen. En ytterligare målsättning är att tillvarata familjens egna resurser.

Vården ska utgå från barnets behov samt bygga på ett familjeperspektiv. Verksamheten ska ha hög kompetens inom såväl psykiatri som inom socialt behandlingsarbete. Genom nära samverkan mellan psykiatri och socialtjänst ska verksamheten ge en samordnad vård med hög omhändertagandenivå. Verksamheten ska kunna erbjuda social och psykiatrisk behandling och vid behov psykiatrisk utredning.

Målgrupp

Målgruppen är ungdomar i åldern 13-17 år, med allvarlig psykosocial problematik i kombination med psykiatriska tillstånd, där öppenvård inte bedöms tillräcklig, samt att det finns behov av både socialtjänstens och regionens insatser.

Behandlingsmodell

Fyrbylundsmodellen ska vara en karta för både personal, ungdomar och deras familjer samt socialtjänst. Modellen innehåller de olika faserna i placeringen och viktiga moment. Till modellen ska verksamhetens styrande dokument kopplas och vara lättillgänglig för personal. Under 2024 påbörjas en uppdatering av modellen, ett arbete som inte blir färdigt.

Bemanning och kompetenser

Gemensam grundbemanningen uppgår till ca 17 årsarbetare. Under större delen av 2024 saknades 1 årsarbetare kurator på grund av pension. Tjänsten har inte tillsatts pga anställningsstopp. Personalen består av både män och kvinnor i olika åldrar med olika

erfarenheter och kompetenser av att arbeta med ungdomar i boendemiljö. Regionpersonalen har mångårig erfarenhet av specialistpsykiatri. Fyra behandlingspersonal rekryteras under året och ersätter pågående sjukskrivning, föräldraledighet och tjänstledighet.

Det har varit flera chefsbyten under året och 2024 inleds med att verksamheten har en tf enhetschef för kommunen och under våren tillsätts även en tf enhetschef för regionen. Även verksamhetschef för kommunen är ny inför 2024. Under hösten 2024 anställs en ordinarie enhetschef/föreståndare från kommunen.

Kommunen har en fortsatt hög korttidsfrånvaro och det har inneburit en stor mängd vikarier i verksamheten.

Personalbemanningen vid årsskiftet 2024/2025:

- 1 Föreståndare (anställd av kommunen)
- 1 Gruppleddare (anställd av kommunen)
- 13 Behandlingspersonal, varav 5 natt (anställda av kommunen, men en tjänst finansieras av regionen) Vid årsskiftet förelåg en föräldraledighet samt en långtidssjukskrivning.
- 1 Enhetschef (del av tjänst, anställd av regionen)
- 1 Kurator (anställda av regionen)
- 1 Psykolog (anställd av regionen)
- 0,5 Sjuksköterska (anställd av regionen)
- 0,25 Läkare (anställd av regionen)

Prestationer under 2024

Under året har Fyrbylund haft sammanlagt 13 ungdomar placerade, var 9 flickor och 4 pojkar.

Totalt har 10 ungdomar avslutats under året. För fyra av de avslutade ungdomarna har insatsen fullföljts och målet för insatsen uppnåtts till fullo. I två ärenden har det varit en positiv utveckling men alla mål uppfylldes inte i vårdplanen. I fyra fall har insatsen inte fullföljts och eller varit så kort att det går inte att bedöma måluppfyllelse.

Antal placeringsdygn 2024: 2329 dygn av 2555 möjliga beräknat på 7 platser, dvs en årsbeläggning på 6.3 årsplatser.

Placerande kommuner under 2024: Linköping, Mjölby, Finspång, Söderköping och Norrköping.

Ålder hos inskrivna ungdomar

Under året har vi haft tre ungdomar födda 2006, fyra stycken födda 2007, en född 2008, fyra stycken födda 2009 och en född 2010.

Behandlingstid för inskrivna ungdomar

Behandlingstiderna har under året varierat. Den kortaste placeringen varade i 10 dagar och den längsta placeringen varade i 1,5 år och placeringen avslutades som planerat med hemflytt. Genomsnittslängden på placeringen har varit cirka 9 månader sedan Fyrbylund HVB startade.

Avbrott i vården och orsak till avbrott

Under 2024 har vi haft fyra avbrott i vården där två av dessa placeringar avslutades under kartläggningen. Den ena placeringen avslutades efter 10 dagar då inget samtycke fanns till vården och den unge flyttade hem. En annan placering varade cirka 3 månader och den unge flyttade hem oplanerat.

Problematik hos ungdomarna

Placerade har under året haft en variation av svårigheter. En del av ungdomarna har haft psykosocial problematik där man inte kunnat bo hemma på grund av föräldrarnas psykiska mående, missbruk eller konflikter i hemmet. Vi har även haft ungdomar med drogproblematik i kombination med andra diagnoser. Samtliga ungdomar har matchat målgruppen på Fyrbylund Hvb.

Avvisade förfrågningar

En förfrågan rörande intellektuell funktionsnedsättning och två förfrågningar från annat län.

Ekonomi

Verksamheten går under året med ett totalt 1 838 287 kr i underskott som fördelats mellan regionen och kommunerna enligt fördelningsnyckel i samverkansavtalet. Regionen hade ett överskott på 185 000kr som kan förklaras med vakant tjänst.

Dygnskostnaden enligt OPI har under året justerats till 4 221 kr.

Fyrbylunds styrgrupp

Styrgruppen bestod 2024 av

- Cecilia Karlsson, Norrköpings kommun socialkontoret
 - Ulla Salmela-Trosell, ersattes i oktober av John Törnquist Linköpings kommun.
 - Per-Olof Andersson, Motala kommun
 - Ann Henriksson, Söderköpings kommun samt företrädar särskilt de mindre kommunerna.
 - Eva Ström, Mjölby kommun
 - My Bergcrona, BUP Centrala länsdelen
 - Cecilia Hast Norrköpings kommun, utbildningskontoret
 - Ingela Björklund, BUP Norrköping
- Sammanställande: Cecilia Karlsson
Ordförande: Ulla Salmela-Trosell

Deltagande från verksamheten: Anna Skagerström (tf enhetschef kommunen), Jenny Nybacka (enhetschef kommunen, Louise Stenerås (enhetschef regionen) och Angela Gustafsson (tf enhetschef regionen).

Styrgruppen har under året genomfört 7 styrgruppsmöten. Styrgruppen utgör ett viktigt stöd för verksamheten och har följt verksamheten, fört dialog i strategiska frågor och godkänt statusrapport och verksamhetsberättelse.

Verksamhetens mål och aktiviteter under året

Verksamhetens uppdrag utgörs av syfte, mål och utvecklingsområden som beskrivs i samverkansavtal gällande HVB Fyrbylund, kommunerna i Östergötland och (BUP) barn- och ungdomspsykiatri i region Östergötland. Under året har verksamheten haft tre olika enhetschefer vilket bidragit till att alla mål i verksamhetsplanen inte angripits. Fokus har till stor del varit att ha den dagliga bemanningen säkrad och få ungdomarnas behov utifrån vårdplan tillgodosedda.

- ***Ungdomar inom målgruppen garanteras ett professionellt bemötande i en trygg miljö på HVB Fyrbylund.***
- ***Ungdomarnas bästa ska alltid vara i fokus i enlighet med Barnkonventionen på HVB Fyrbylund. Ett tydligt barnperspektiv ska finnas genom barnets hela väg genom HVB Fyrbylund.***

Mål och genomförande	Utfall 2024
Kontinuerlig kompetensutveckling av personal samt tydliga och konkreta genomförandeplaner.	Vi har fortsatt arbetet med genomförandeplaner för att säkerställa att vi gör det vi ska. Kompetensförsörjningen har främst bestått av gemensam handledning från psykologpartners med fokus på ärende. En medarbetare har genomgått en MI utbildning. Enhetschef har tittat på enhetens samlade kompetenser. För att höja kompetensnivån krävs en tydlig plan för kommande år. Regionen har hållit i läkemedelsutbildning för samtlig personal. All personal deltar en gång per år och även vikarier som finns i verksamheten deltar. Regionen har erbjudit fyra tillfällen med utbildning i akut- och omhändertagande sårvård. Semestervikarier och nyanställda har fått utbildning inom specialistpsykiatri och hållit i kurs i validering till samtlig personal. Andra kompetenshöjande inslag som Bup ansvarat för har varit autismutbildning samt PBS. Moa mottagningen har haft utbildningsinsats till hela enheten. Personal från Bup har även haft

	direkthandledning i ärenden som rör specialistpsykiatri. En regionpersonal har genomgått savroy utbildning och en annan har genomgått TF KBT utbildning.
Arbeta för att öka ungdomarnas delaktighet, i process och beslut, under tiden på Fyrbylund genom att uppmuntra och motivera till aktivt deltagande i husmöten och egna uppföljningsmöten.	Vi stödjer varje enskild ungdom för att främja deras delaktighet och närvaro under möten och uppföljningsmöten. Under första delen av 2024 gjordes ett aktivt arbete för att strukturera upp och förtydliga dessa möten. Detta inkluderar att förbereda dem på vilka frågor som kommer tas upp och hjälpa dem att uttrycka sig om de upplever svårigheter. Ungdomarna har möjlighet att bestämma över agendan för sina möten. Ungdomarna är även delaktiga i husmöten en gång i veckan. På husmöten har de möjlighet att inkomma med önskemål men även prata om förbättringar i verksamheten. Ungdomarna har lämnat olika synpunkter och förslag på mathållning, aktiviteter och regler på boendet.
Öka grundkompetensen i verksamheten genom att vid nyanställning anställa kompetens motsvarande socialpedagog eller högre.	Tre nyanställningar under 2024 har en socialpedagogisk utbildning. Enhetschef som anställs har socionomexamen. Vid en anställning saknas formell kompetens.
Arbeta för att minska placeringssammanbrott genom tydlig uppdragsformulering innan placering och uppföljning tillsammans med ungdom och socialtjänst under placeringstiden.	Uppföljningsmöte sker var sjätte vecka tillsammans med den unge, dennes familj och socialtjänst. Fyrbylund har under året haft en nära samverkan med socialtjänsten där vi i ett tidigt skede gemensamt formulerat vårdplan för att tydligt definiera uppdraget för alla involverade parter. Ett kontinuerligt samarbete mellan kommun och region har eftersträvat för att minimera risken för placeringssammanbrott.
Utvärdera ungdomens upplevelse av behandlingsinsats efter placeringens slut i avslutningssamtal.	Det saknas utvärderingsdokument för detta. Men vid varje avslut sker ett samtal med både ansvarig handläggare och placerad ungdom, vilket dokumenteras i kommunens journalsystem. Vid avslut utvärderas vårdplanen. Inför 2025 behöver verksamheten titta på ett strukturerat utvärderingsverktyg. Regionens personal utvärderar ungdomens behandling utifrån vårdplan samt bups riktlinjer. Teamen har eftersträvat att vid det sista uppföljningsmötet genomföra ett avslutande samtal där utvärdering av placering och vård

	sker. Detta har skett vid princip alla ungdomars placeringar.
--	---

- ***Mer aktivt följa upp behandlingsinsatserna***

Mål och genomförande	Utfall 2024
Aktivt motivera vårdnadshavare till stödsamtal/föräldrasamtal med BUP på Fyrbylund samt följa upp antal vårdnadshavare som har fått insats.	Inför placering på Fyrbylund informeras vårdnadshavare att föräldrastöd ingår i behandling och är vid bedömd lämplighet en del av placering. Regionens personal har haft föräldrastöd till 8 vårdnadshavare.
Aktivt motivera och uppmuntra ungdomen till behandlande samtal med BUP på Fyrbylund samt hjälpa till att hålla ordning på tider och undvika dubbelbokning av aktiviteter. Följa upp antal ungdomar som erhållit samtal via BUP på Fyrbylund.	Det har varit svårt att få till följsamhet till regionens insatser trots stöd från samtlig personal. Regionens personal har dock haft behandlingssamtal i någon form med samtliga placerade ungdomar.
Följa antal ungdomar som utreds på Fyrbylund, motivera till deltagande i utredning samt utvärdera utredningsinsats med ungdom och socialtjänst i samband med avstämning.	Totalt har utredning genomförts på 4 ungdomar under 2024. Återkoppling av utredning ges alltid till ungdom, vårdnadshavare, skola samt socialtjänst.
Utvärdera samarbetet med placerande socialsekreterare i samband med avslut av placering.	Det saknas en mall eller standardiserade formulär kring detta. Fyrbylund försöker alltid få till ett avslutningsmöte med socialtjänst i syfte att utvärdera den professionella kontakten.

- ***Öka spridning av placerade kommuner genom att säkerställa att länets kommuner har kunskap om Fyrbylund så alla kommuner ansöker om plats för ungdomar i behov av insatsen.***

Mål och genomförande	Utfall
Genomföra kontinuerlig dialog med placerande kommuner genom workshop för kommunerna i Östergötland en gång per år.	Då ny enhetschef tillträdde under hösten 2024 har ingen work shop ägt rum. Enhetschef har sammankallat till två dialogmöten med kommunerna i syfte att förmedla en aktuell bild av Fyrbylund.

Kontinuerligt uppdatera informationsmaterial så som broschyrer och filmer	Uppdatering gjordes under 2023 och ej bedömts som nödvändigt under 2024.
---	--

- ***Medarbetarna ska uppleva en trygghet i sin yrkesroll och ha kunskap för att möta ungdomarnas behov.***

Mål och genomförande	Utfall
Delge varandra kunskap och erfarenheter inom verksamheten	Detta sker i vardagen, på ungdomsdragningar, personalmöten och i handledning. Personal från Bup har varit vägledande i psykiatriska frågeställningar och gett både stöd och handledning till personal.
Delta i relevanta föreläsningar/utbildningar kopplat till verksamheten	Vid planering av utbildningar inom verksamheten tas hänsyn till vilka ungdomar som för närvarande är boende och vilka diagnoser eller svårigheter som kräver fördjupad kunskap. Denna planering sker genom en inventering av personalens behov och önskemål för att säkerställa relevans och effektivitet..
Handledning av extern handledare	Under 2024 har personalen haft regelbunden handledning var fjärde vecka. Genom dessa handledningstillfällen erhåller personalen inte bara utbildning, utan även stöd och verktyg för att hantera de utmanande och komplexa situationer som kan uppstå med ungdomarna. Dessutom skapas utrymme för personalprocesser för att stärka samarbetet och främja bättre teamwork. Under hösten får vi en ny handledare och har fokuserat mycket på samarbete och bemötande. Enhetschef har närvarat på handledningen.
Öka kompetensen avseende mentalisering och validering för att säkerställa en god värdegrund.	Under våren arbetade enhetscheferna tillsammans med medarbetarna på gemensamma träffar kring värdegrund med syfte att öka psykologiska tryggheten i samarbetet. Ett arbete som inte gav önskad effekt. Kommunens personal har fått en ökad kunskap om validering och mentalisering via kurser från Bup personalen.
Delaktighet för personalen i utvecklingen av verksamheten genom möjlighet för personalen att lämna förbättringsförslag och delta i utvecklingsprocesser.	Sedan ny enhetschef har mycket tid spenderats på att lära känna varandra, känna förtroende och stöd. På personalmöte och apt finns möjlighet att uttrycka både förbättringsförslag

	och delta i verksamhetens utveckling. Detta sker ofta genom samtal i kluster.
Tydliga kommunikationsvägar till chef för tät dialog och stöttning vid behov.	På Fyrbylund finns ett nära ledarskap med stor tillgänglighet av både chef och gruppleddare. Detta gäller både kommunen och regionens ledning.
Tydliggöra organisationens mål, syfte och vision på ett sätt som ger personalen en stark grund att luta sig mot och skapar en känsla av trygghet.	Under våren har det avsatts flera gemensamma mötestider och planeringsdag för att öka samarbetet med fokus på verksamheten, för att förbättra den psykologiska tryggheten i teamarbetet. Ett arbete som inte gav den önskade effekten för att säkra kvalitet i verksamheten.
Klarga målgruppen tydligare för att öka förståelsen bland personalen och samtidigt skapa gynnsamma förutsättningar som möjliggör att de kan hantera sina arbetsuppgifter på ett effektivt sätt.	Samtal förs kontinuerligt om målgruppen och det finns utrymme för detta både i ungdomsdragningar, personalmöte och handledning. Det har även varit flera utbildande inslag och kollegialt stöd i vardagen mellan regionen och kommunen.

• ***Öka tydligheten kring Fyrbylunds organisation***

Mål och genomförande	Ansvarig
Tydliggöra Fyrbylundsmodellen både för samverkanspartners och personal	Regelbundet håller enhetschef från kommunen möte med kommunerna i Östergötland för att informera om Fyrbylund. Under dessa möten finns möjlighet för dialog kring Fyrbylund, där samverkans kommunerna kan lämna feedback i syfte att utveckla verksamheten. Syftet är att alla ska vara uppdaterade och ha god insyn i verksamheten.
Vara en transparent organisation där det finns en tydlighet både vad gäller mandat och beslutsprocesser men också en ökad insyn för personalen om beslut i verksamheten.	Det finns en tydlig formalia på både personalmöte och apt med information i alla led och här finns även möjlighet till dialog. Regionen har även psykiatriteam där oftast kommunchef eller/och gruppleddare deltagit vilket underlättat. I dessa möten har det blivit tydligt att kommunen och regionen inom vissa områden har olika synsätt. Det är viktigt att man arbetar vidare med detta under 2025 i syfte att ha en god och fungerande samverkan.

Viktiga händelser och frågor framåt

Målsättningen med att driva ett gemensamt HVB är att genom samverkan erbjuda ungdomar med en komplex behovsbild en samordnad vård från Barn- och ungdomspsykiatri och respektive kommuns socialtjänst. Målsättningen är också att utveckla en hållbar vårdkedja för barn som har sammansatta behov. Genom närhet och gemensamt ansvar ökar förutsättningarna

för fungerande samplanering mellan den lokala öppenvården i kommunerna och regionen. En ytterligare målsättning är att tillvarata familjens egna resurser.

Under 2024 har arbetet med att utveckla och förbättra vården på Fyrbylund fortsatt. Detta har dock påverkats av flera chefsbyten, både hos kommunen och regionen. Både kommunen och regionens närmaste chefer har varit tillfälliga anställningar under året. Under hösten 2024 tillsätts en ordinarie enhetschefen för kommunen. Fokus under året har varit att hitta fungerande rutiner, att göra rutiner kända för personalen och hitta samsyn. Verksamheten har under åren haft en hög frånvaro hos kommunpersonalen som främst grundar sig i korttidsfrånvaro, och den har varit fortsatt hög under 2024. Det har inneburit en stor mängd vikarier i den kommunala delen av verksamheten vilket bidrar till svårigheter att få rutiner att fungera och det blir en otrygg vardag för ungdomarna. Enheten behöver komma till rätta med detta under kommande år.

Det har upprättats flertal avvikelser avseende medicinhantering. På grund av detta har all delegering dragits in. Det här behöver utredas vidare och hållbara åtgärder behöver sättas in för att säkerställa att ungdomarna får en trygg och säker vård.

Arbetet har fortgått med att stötta personalen i att arbeta på ett bra sätt gemensamt för att ständigt hitta nya samarbetsformer, lära av varandra och ta tillvara varandras kompetenser och erfarenheter samt väva samman olika behandlingsinriktningar så att den bästa möjliga vård kan erbjudas de ungdomar som under året bott på Fyrbylund.

Ett arbete påbörjades under 2024 att revidera Fyrbylundsmodellen, ett arbete som är pågående. Modellen behöver bli mer användbar och ge en tydlig riktning i det dagliga arbetet. Modellen behöver tillämpas av all personal.

Behov finns framåt av att även under kommande år arbeta vidare med inskrivningsrutiner och möta kommunernas behov av en uppdaterad inskrivningsprocess.

I boendet ingår omsorg, stöd i dagliga rutiner som väckning, måltider, hygien, planering, utflykter och aktiviteter. Det finns alltid personal som stöttar när svåra situationer uppstår och som man kan tala med, umgås och vara tillsammans med. Under placeringen på Fyrbylund erbjuds också individualterapi där alla ungdomar erbjuds en egen behandlingskontakt med antingen kurator eller psykolog. Samtalen utgår från vad ungdomen vill och har behov av och kan exempelvis handla om relationer, känsloreglering och att undersöka och bearbeta svåra händelser och tidigare upplevelser. Samtalen genomförs på ett sätt som anpassas efter varje ungdom och utgår från evidensbaserade metoder och klinisk erfarenhet. Fyrbylund Hvb erbjuder också utredning av psykolog vid överenskommelse och behov. Utredningen innefattar psykologbedömning, anamnesupptagning och läkarbedömning på plats samt inhämtande av information från boende och instanser runt ungdomen såsom exempelvis socialtjänst och skola. Specialistläkare finns på plats och möjlighet ges till bedömning både i samband med behandling såväl som vid utredning.

Fyrbylund Hvb eftersträvar att samarbeta med varje ungdoms familj och nätverk med hänsyn till hur olika familjer kan vara och vad ungdomarna och deras familjer kan ha varit med om. Samtal med anhöriga erbjuds för att ge stöd i situationen familjen befinner sig i, för att öka förståelsen för varandra och för att hitta vägar mot en bättre tillvaro.

Sammanfattningsvis har det gemensamma samarbetet vid HVB Fyrbylund haft en rad utmaningar under året. Beläggningen har varit lägre än förväntat, en rad allvarliga avvikelser

har uppmärksammas, säkerhetsrutiner har saknats och verksamheten har varit beroende av en stor mängd vikarier. Det finns flera områden som behöver säkerställas för att Fyrbylund ska ge den vård som förväntas.

Uppföljning

Uppföljning av verksamheten i form av statistik rapporteras skriftligt och muntligt en gång i månaden till styrgruppen och sedan till LGVO.

FOU har avslutat sin forskning och delgett resultat till Fyrbylund och styrgrupp och LGVO.

IVO har en pågående granskning av verksamheten som startade 2024 men ännu inte slutförd.