

Handläggare

Anita Jönsson
Tfn 0142-850 78

Kommunstyrelsen

Direktupphandling av medarbetarenkät

Bakgrund

Mjölby kommun strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare som strävar efter ett hållbart arbetsliv karakteriserat av delaktighet, kompetensutveckling och arbetsglädje. Genom mod och kreativitet har vi en vilja att växa och utveckla organisationen till nytta för våra medborgare. Vårt gemensamma engagemang och ansvar få oss att känna stolthet över våra verksamheter.

Ett viktigt verktyg för att följa upp denna strävan är en kommungemensam medarbetarundersökning. Undersökningens resultat ska kunna användas både utifrån ett kommunövergripande strategiskt perspektiv men också från ett operativt verksamhetsperspektiv.

Mjölby kommun har genomfört en kommunövergripande medarbetarundersökning vid sex tillfällen (2002, 2005, 2008, 2010, 2012 och 2014). Kommunstyrelsens personalutskott har fattat beslut om genomförande och upphandling av leverantör för medarbetarenkäten fram till och med 2014.

Fr.o.m. 2012 har medarbetarundersökningen upphandlats och har gjorts i form av en webbenkät. Huvuddelen av undersökningen har genomförts av en extern leverantör.

Resultatet av medarbetarundersökningarna bearbetas på såväl arbetsplatsnivå, enhetsnivå, förvaltningsnivå samt kommunnivå. Intresset för resultatet är stort och efterfrågas av såväl ledning som medarbetare.

Sveriges kommuner och landsting (SKL) mätning av "Hållbart medarbetarengagemang" ska inkluderas i medarbetarundersökningen. SKL:s frågor är avsedda att kartlägga förutsättningarna i en organisation avseende ledarskap, motivation/engagemang och styrning. Resultatet rapporteras till SKL:s databas för nyckeltal.

Missiv

Datum

2015-10-13

Diarienummer

KS/2015:279

Nyckeltal för ”hållbart medarbetarengagemang” ställ i relation till andra nyckeltal, t.ex. resultat. Resultatet jämförs kommuner emellan.

Omvärldsbevakning

Samtliga av de tillfrågade kommunerna i närområdet (Linköping, Norrköping, Motala, Åtvidaberg) genomför medarbetarundersökning vartannat år med extern leverantör.

Kostnad

Högsta beloppet för direktupphandling ligger nu på 500 000 kronor. Då kostnaden de två senaste tillfällena hamnat på ca 120 000 kr bedömer vi att vi kan göra en direktupphandling för två år med ett optionsår.

Kommunstyrelsen föreslås besluta

att en direktupphandling av medarbetarundersökning görs för två tillfällen 2016, 2018 med option för 2020,

att uppdraget för att göra upphandling läggs på personalavdelningen, samt

att personalavdelningen får i uppdrag att i samarbete med upphandlad leverantör genomföra medarbetarundersökningen åren 2016, 2018 och 2020

Kommunstyrelsens förvaltning

Yvonne Stolt
Personalchef

§ 34

KS/2015:279

Medarbetarundersökning - upphandling

Bakgrund

Mjölby kommun strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare som strävar efter ett hållbart arbetsliv karakteriserat av delaktighet, kompetensutveckling och arbetsglädje. Genom mod och kreativitet har kommunen en vilja att växa och utveckla organisationen till nytta för våra medborgare. Vårt gemensamma engagemang och ansvar får oss att känna stolthet över våra verksamheter.

Ett viktigt verktyg för att följa upp denna strävan är en kommungemensam medarbetarundersökning. Undersökningens resultat ska kunna användas både utifrån ett kommunövergripande strategiskt perspektiv men också från ett operativt verksamhetsperspektiv.

Kostnad

Högsta beloppet för direktupphandling är nu 500 000 kronor. Då kostnaden de två senaste tillfällena hamnat på ca 120 000 kr bedöms att en direktupphandling för två år med ett optionsår kan göras.

Personalutskottet beslutar föreslå Kommunstyrelsen besluta

att en direktupphandling av medarbetarundersökning görs för två tillfällen 2016, 2018 med option för 2020,

att uppdraget för att göra upphandling läggs på personalavdelningen, samt

att personalavdelningen får i uppdrag att i samarbete med upphandlad leverantör genomföra medarbetarundersökningen åren 2016, 2018 med option för 2020.

Beslutet skickas till:

Akten

Kommunstyrelsen