



Omsorgs- och socialförvaltningen

Datum 2025-03-04
Diarienummer OSN/2025:69

Handläggare
Johan Kjellman

Omsorgs- och socialnämnden

Personalstatistik 2024

Bakgrund

En gång om året redovisas en sammanställning av omsorgs- och socialförvaltningens personalstatistik för nämnden.

Sammanfattning

HR-konsult redovisar och kommenterar förvaltningens sammanställning av personalstatistik för helåret 2024.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Personalstatistik för år 2024, 2025-03-04
Powerpointpresentation – Personalstatistik 2024 omsorgs- och socialförvaltningen
Muntlig föredragning av HR-konsult

Omsorgs- och socialförvaltningens förslag till beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden har tagit del av informationen.

—

Beslutet skickas till
Akten

Omsorgs- och socialförvaltningen

Päivi Pannula
Förvaltningschef



Mjölby kommun



Personalstatistik 2024

**Omsorgs- och
socialförvaltningen**



Mjölby kommun

Innehåll

- Personalsörlighet
- Timanställda
- Övertid
- Mertid
- Sjukfrånvaro
- Friskvård
- Arbetsskador och tillbud



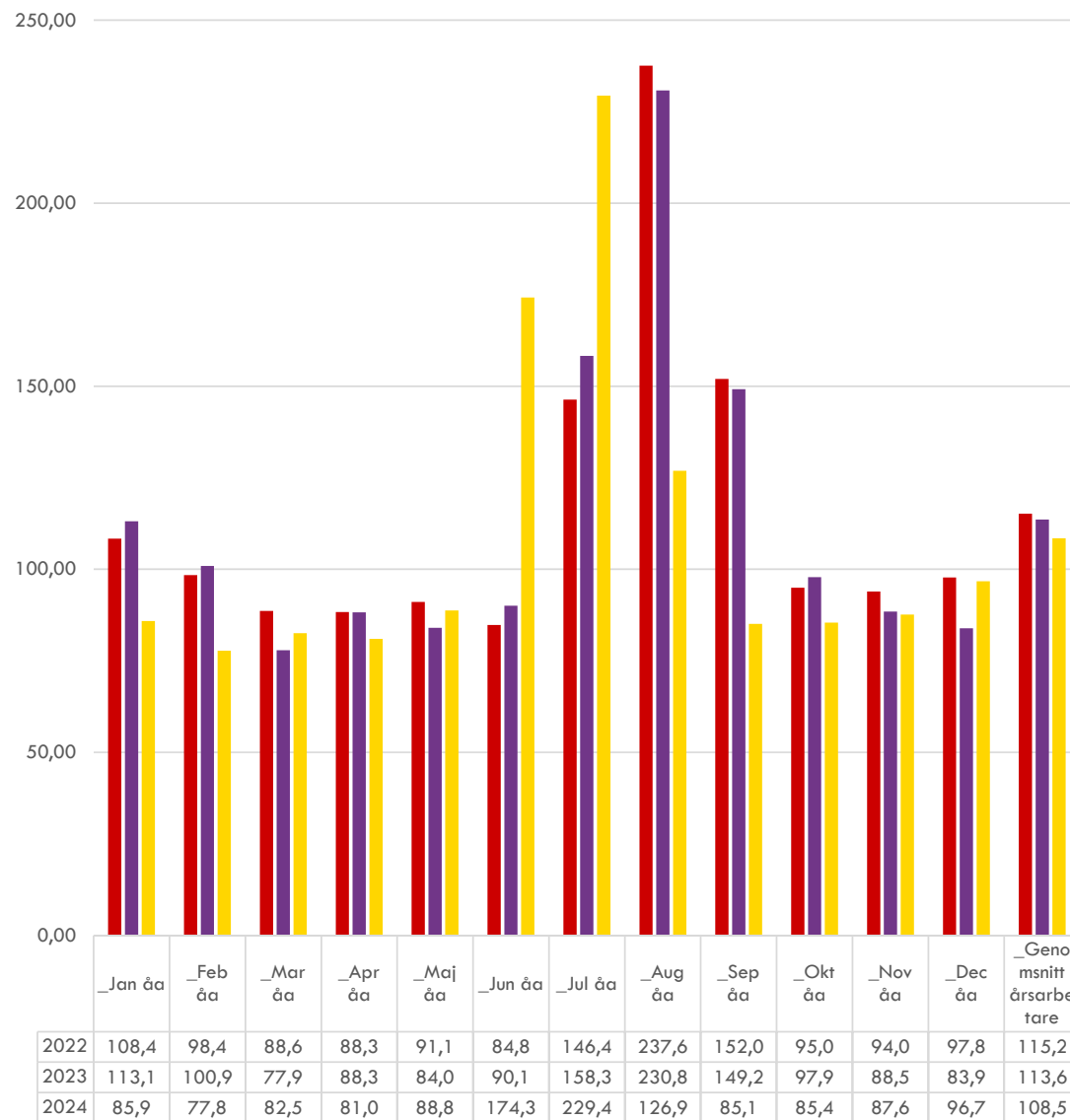
Personalrörlighet

- Personalomsättning avser tillsvidareanställda och inkluderar intern rörlighet såsom exempelvis omorganisation, ändrat uppdrag, ändrad befattning.
- Medelålder vid pensionsavgång är samma som föregående år, 65 år.

	2024	2023
Nyanställningar, externa	36	70
- varav chefer	7	6
Avgångar, egen uppsägning	63	103
- varav chefer	2	5
Pensionsavgångar	14	8
Personalomsättning, %	39	63



2 Timanställdas arbetade tid, åa



Fotnot:

Statistik efter bokföringsdatum, dvs minst en månads förskjutning.

Det finns en variation mellan månaderna pga att timmarna per månad varierar men årsarbetare räknas alltid som 165 tim/månad.



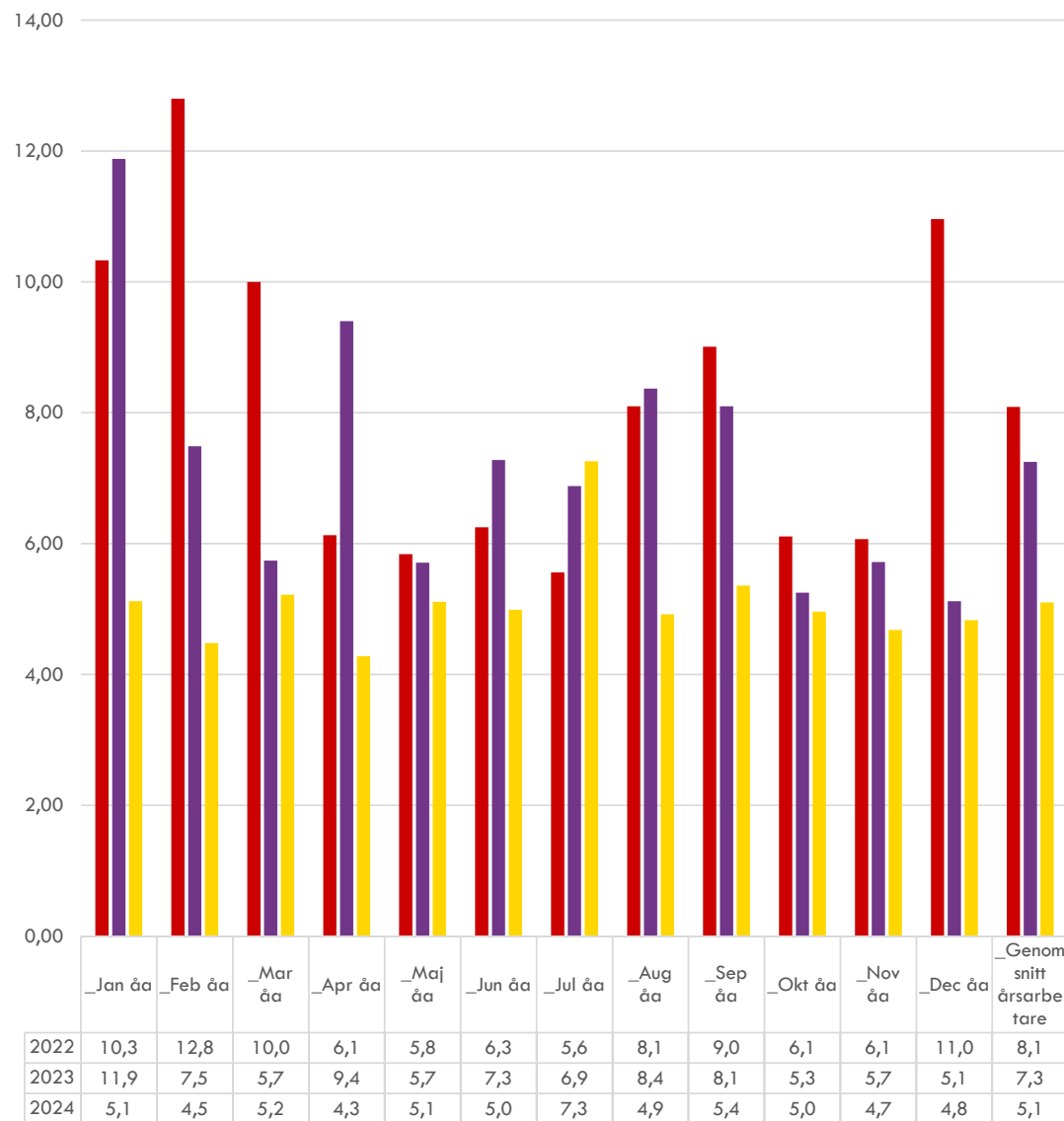
Mjölby kommun

Omsorgs- och socialförvaltningen

Övertid 2022-2024, omräknat till årsarbetare

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024

3 Övertid, åa



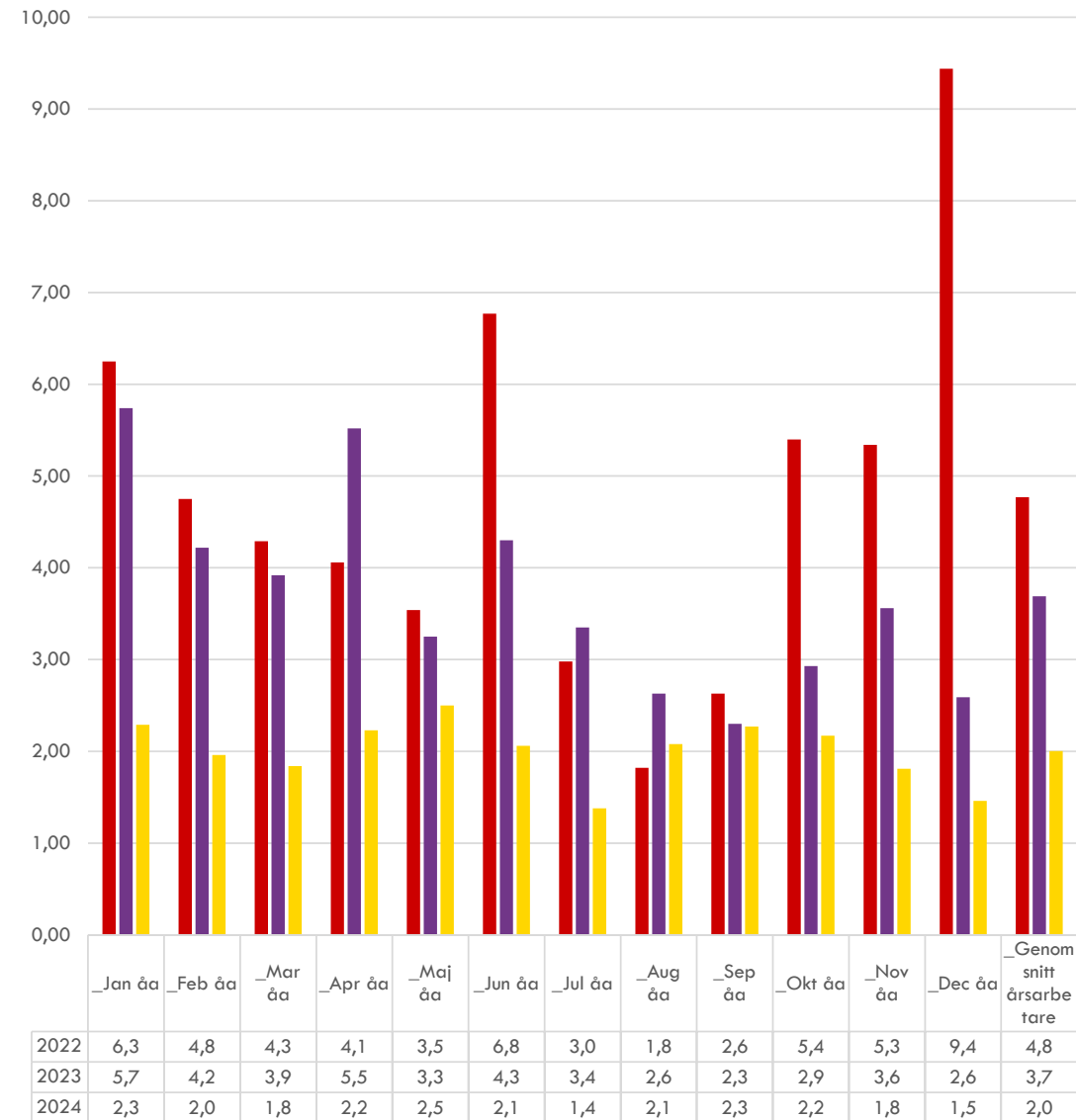
Fotnot:

Statistik efter bokföringsdatum, dvs minst en månads förskjutning.

Det finns en variation mellan månaderna pga att timmarna per månad varierar men årsarbetare räknas alltid som 165 tim/månad.



4 Mertid, åa



Fotnot:

Statistik efter bokföringsdatum, dvs minst en månads förskjutning.

Det finns en variation mellan månaderna pga att timmarna per månad varierar men årsarbetare räknas alltid som 165 tim/månad.



7 Sjukfrånvaro i procent, per verksamhet

Sjukfrånvaro i procent, per verksamhet

Omsorgs- och socialförvaltningen

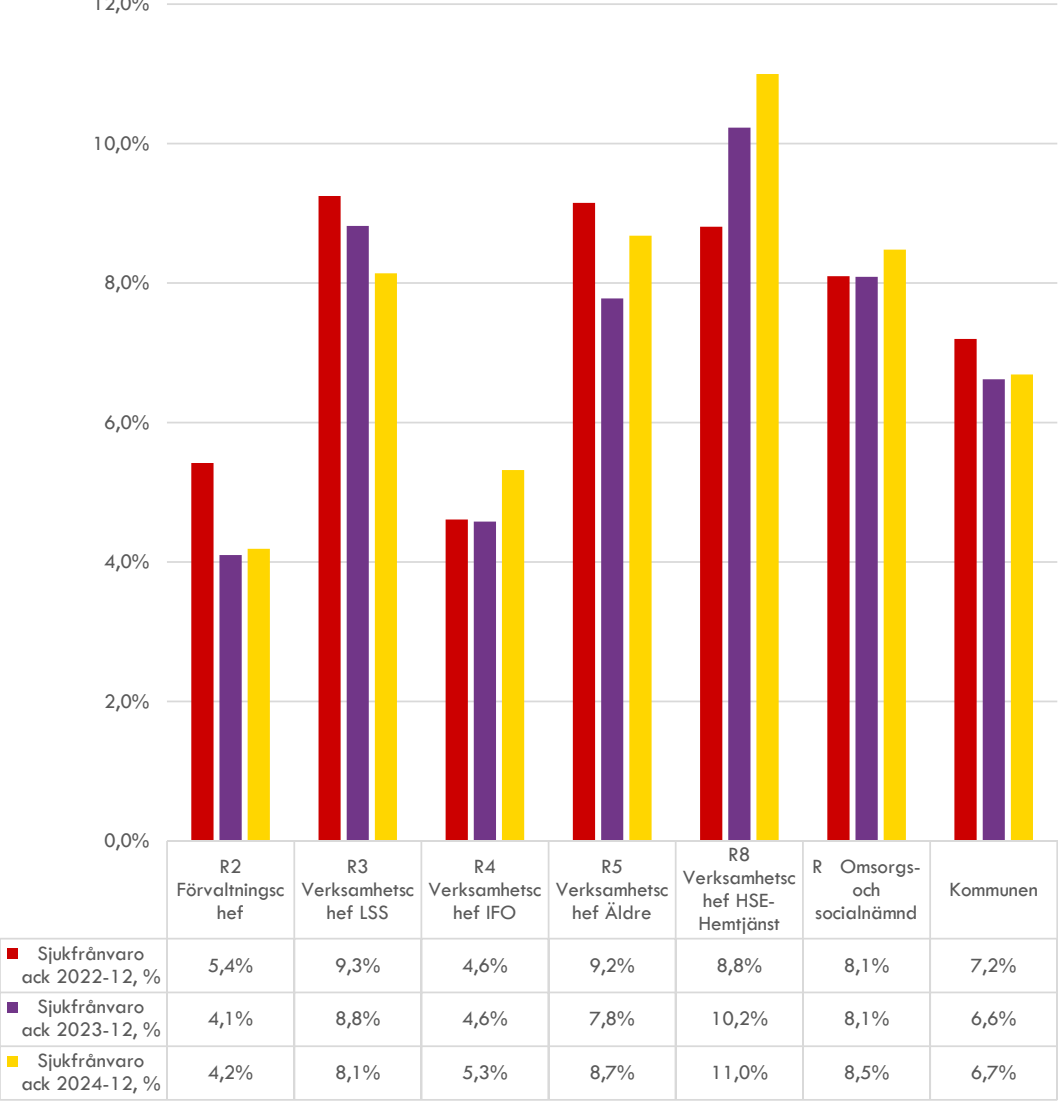
12,0%

0,0%

Sjukfrånvaro ack 2022-12, %

Sjukfrånvaro ack 2023-12, %

Sjukfrånvaro ack 2024-12, %



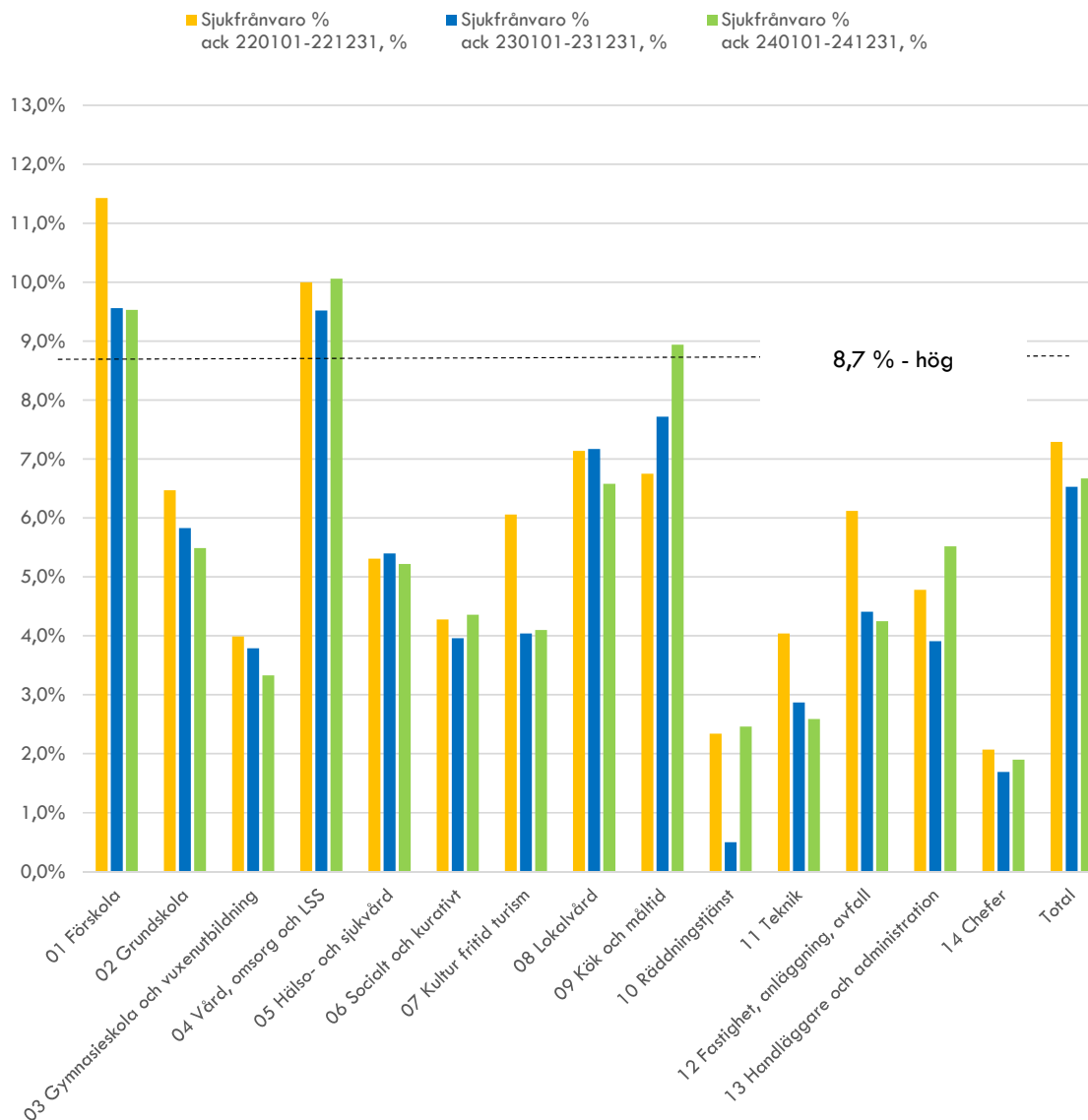


Mjölby kommun

Sjukfrånvaro per personalkategori

- Sjukfrånvaron ökade svagt under 2024 jämfört med 2023.
- Högst är sjukfrånvaron inom förskola, vård, omsorg och LSS samt inom måltidsverksamheten.

8 Sjukfrånvaro efter personalkategori ack %





Mjölby kommun

Friskvård

- I kommunen totalt var aktiveringsgraden på samma nivå som förra året, 81 %
- Aktiveringsgraden i förvaltningen ökade under året från 77 till 84 %.

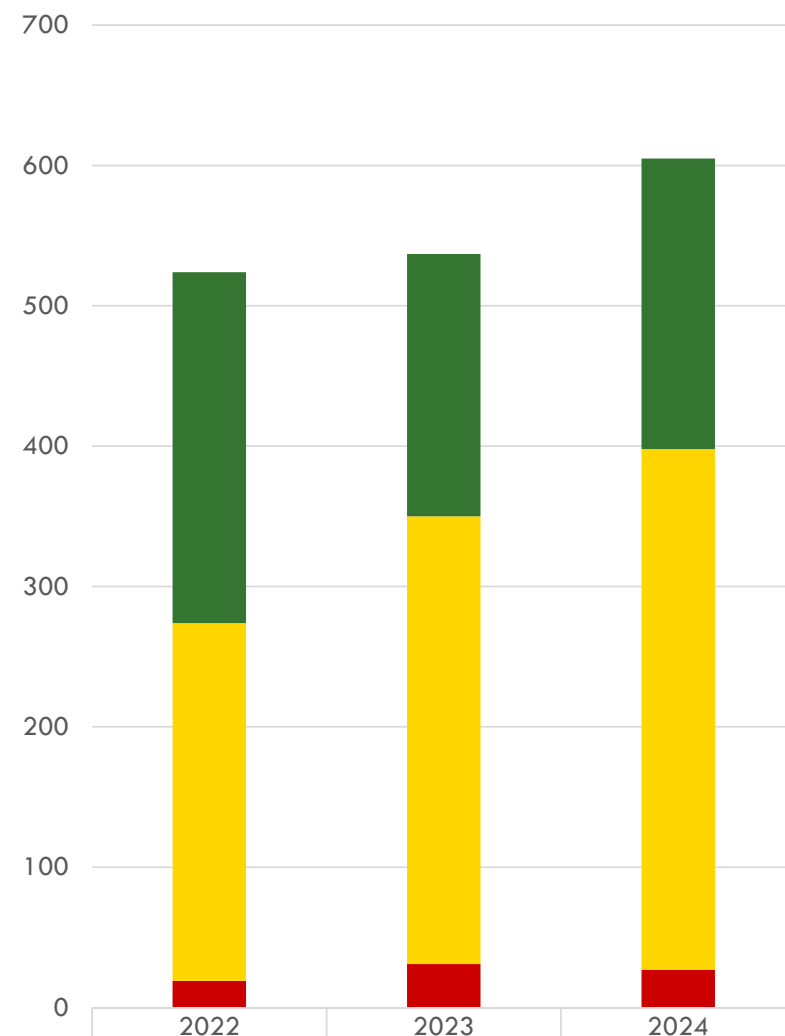
Nyttjande	Totalt
Tilldelade bidrag, kronor	1 905 260
Använt, kronor	1 513 187
Nyttjandegrad, %	82
Tilldelade, antal	845
Aktiva användare, antal	696
Aktiveringsgrad, %	84



Mjölby kommun

Arbetsskador

- Totalt 605 st. inrapporterade skador i kommunen 2024
- Ökning med 12,6%
- Sjukdom eller annan ohälsa och Olycksfall ligger högre 2024 jämfört med 2023
- Olycksfall har ökat mest med 16,3%



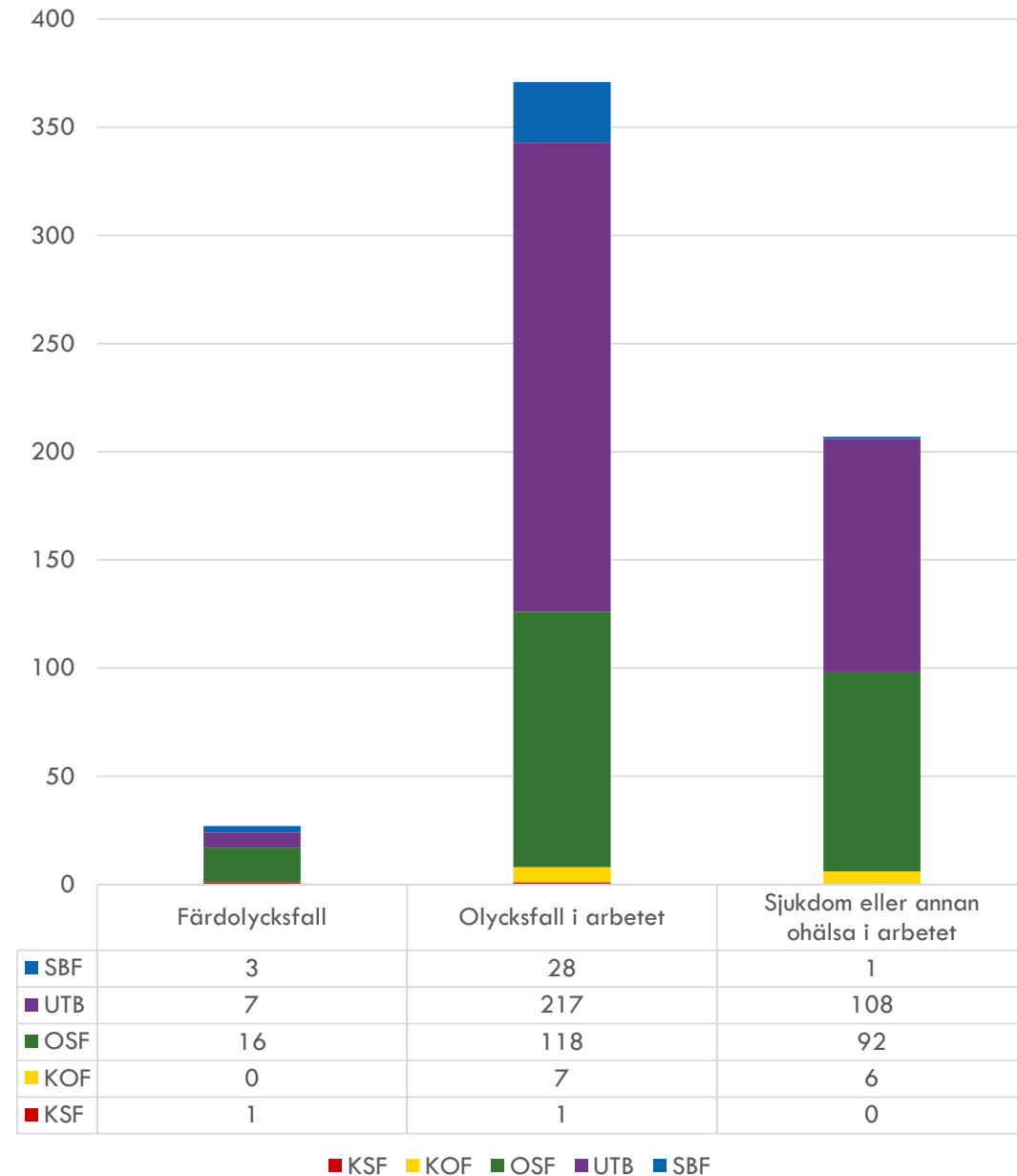
	2022	2023	2024
■ Sjukdom eller annan ohälsa i arbetet	250	187	207
■ Olycksfall i arbetet	255	319	371
■ Färdolycksfall	19	31	27

■ Färdolycksfall ■ Olycksfall i arbetet ■ Sjukdom eller annan ohälsa i arbetet



Skadetyper per förvaltning

- 91% kvinnor och 9% män
- Skadetyper med flest inrapporteringar är "olycksfall i arbetet"
- Det är främst inom UTB och OSF skador är inrapporterade

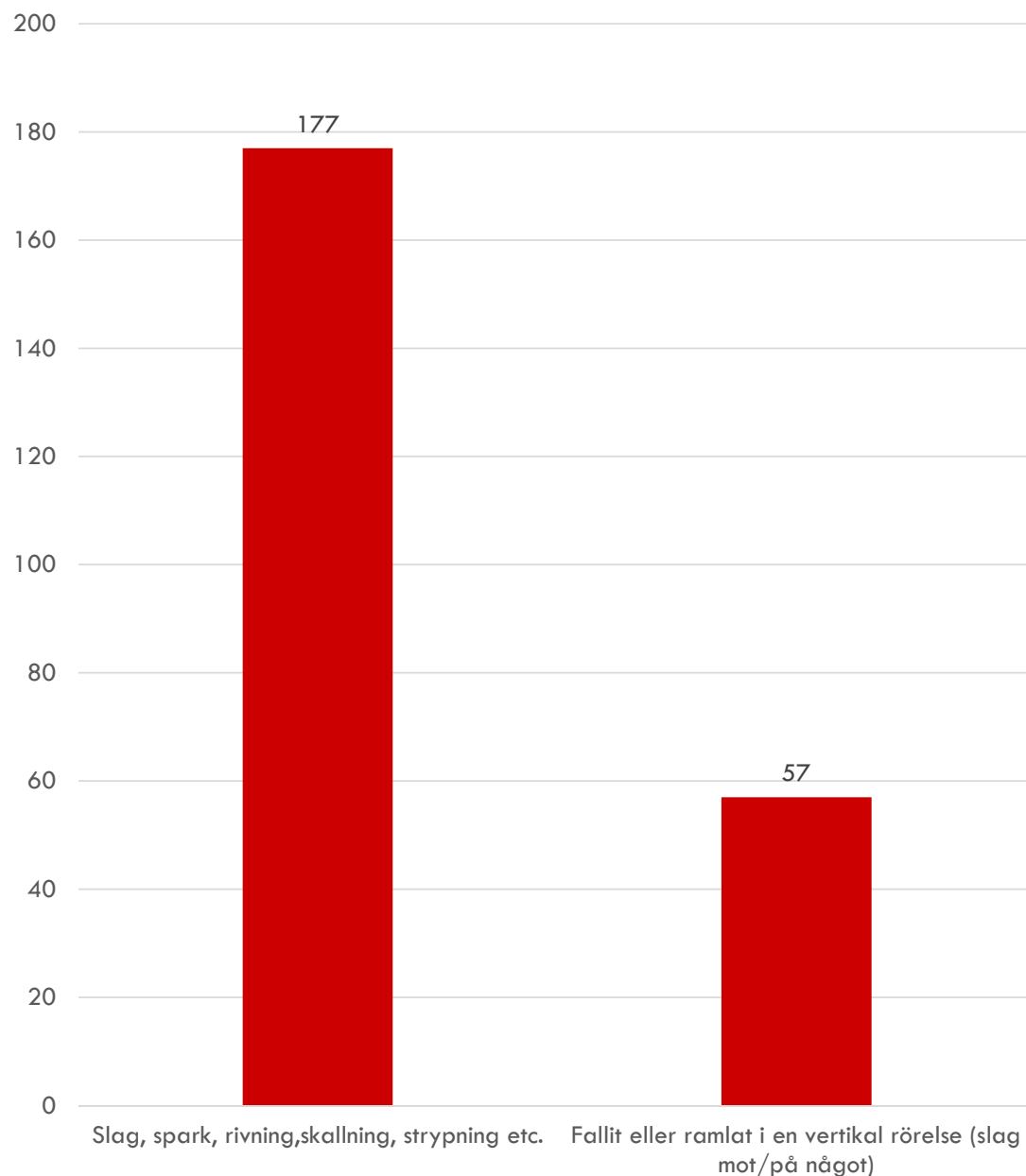




Mjölby kommun

Olycksfall i arbetet

- Totalt 370 st. inrapporterade olycksfall
- Staplarna visar de 2 vanligaste händelserna som orsakat olycksfallen
- 10% har lett till sjukfrånvaro
- "Slag, spark, skallning, strypning" förekommer främst inom UTB (56%)
- "Fallit eller ramlat" förekommer främst inom UTB (25%) och OSF (19%)

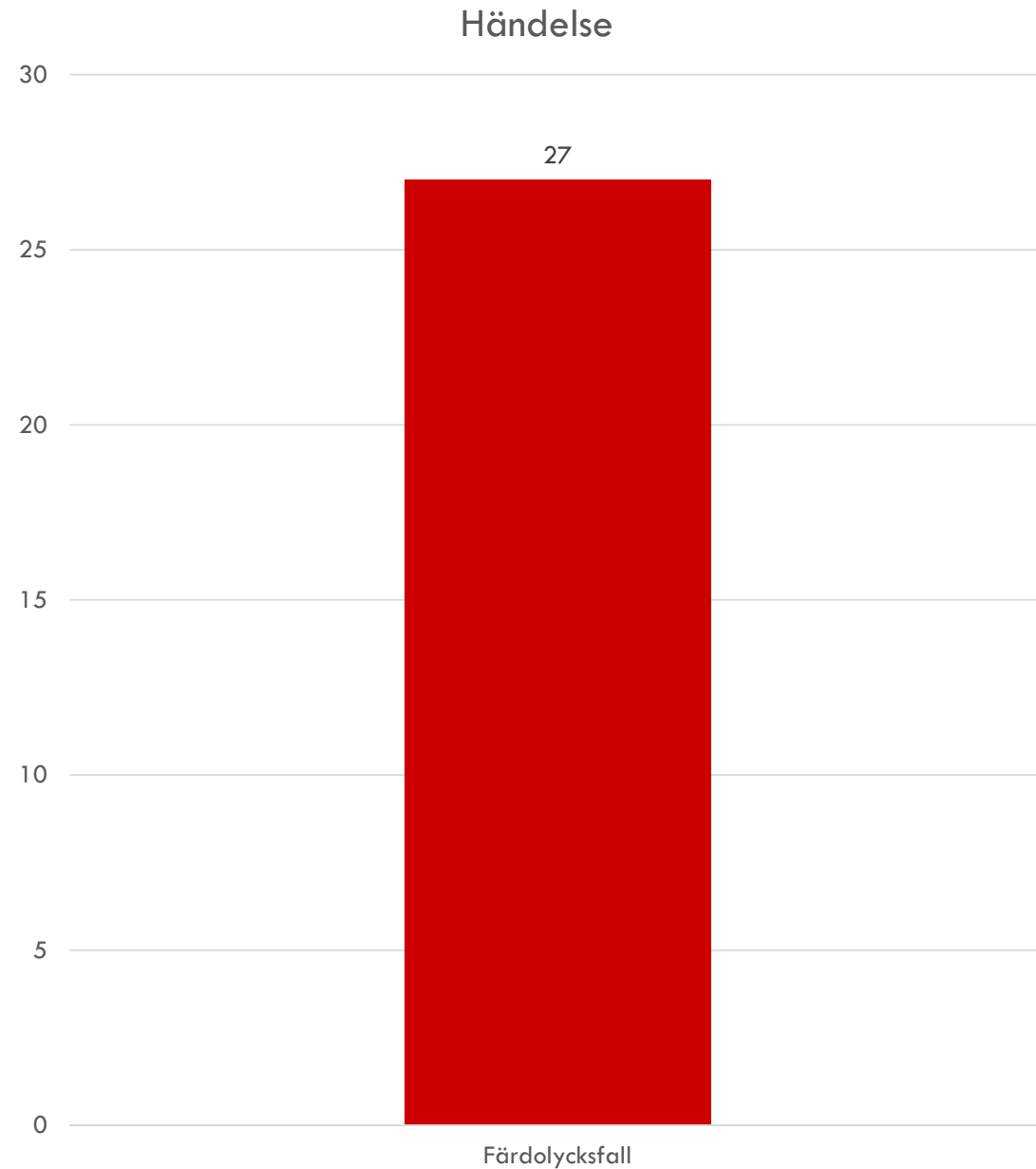




Mjölby kommun

Färdolycksfall

- Totalt 27 st. inrapporterade färdolycksfall
- Det är främst inom OSF det har rapporterats in (16st.)
- 44% har lett till sjukfrånvaro

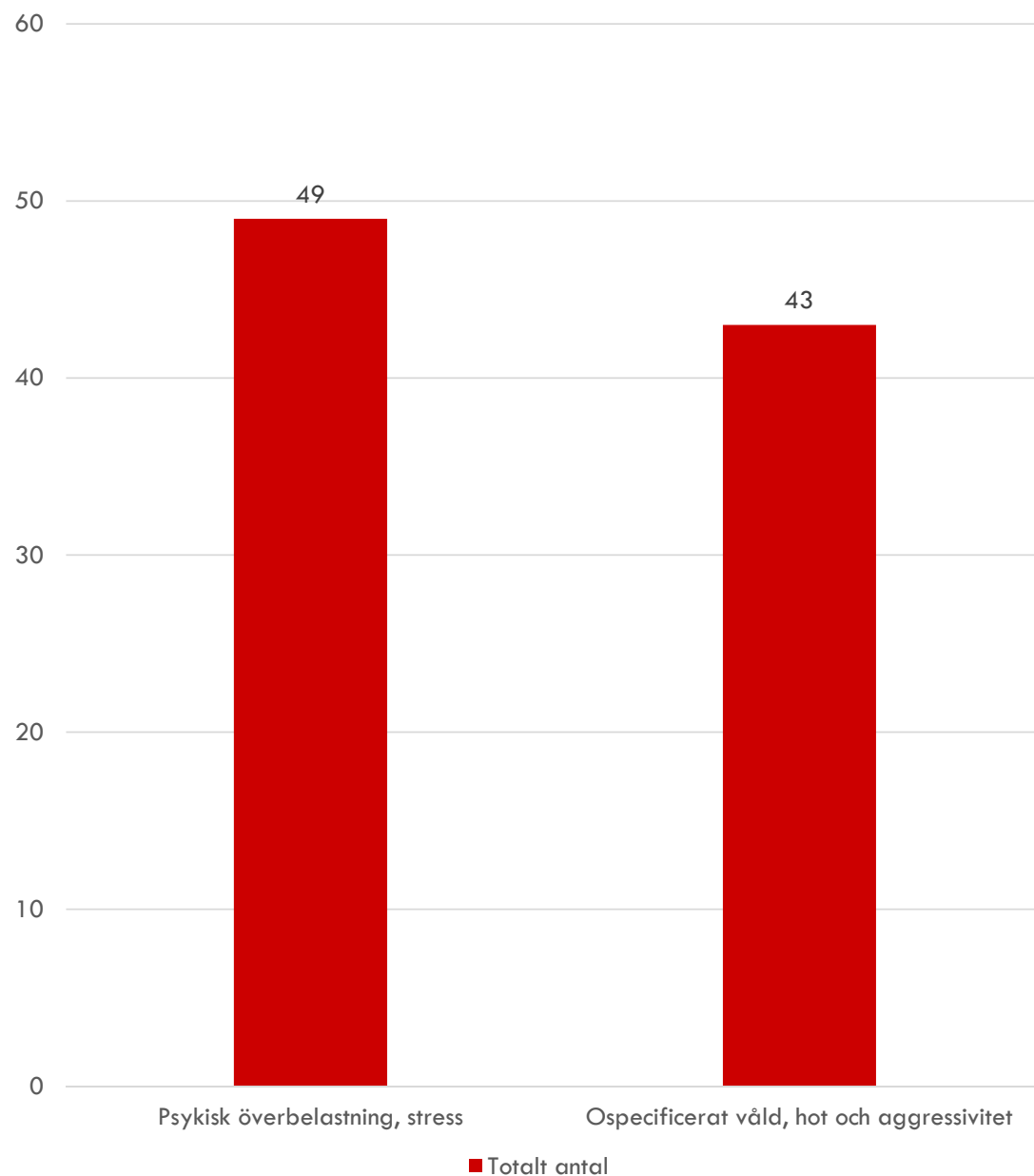




Mjölby kommun

Sjukdom eller annan ohälsa i arbetet

- Totalt 209 st. inrapporterade
- Staplarna visar de 2 vanligaste faktorerna till att sjukdom eller annan ohälsa i arbetet har uppkommit
- Drygt 19% har lett till sjukfrånvaro
- "Psyisk överbelastning" är främst inom OSF (51%) och UTB (47%)
- "Ospecificerat våld, hot och aggressivitet" är främst inom UTB (79%)





Mjölby kommun

Tillbud per förvaltning

- Totalt 526 st. tillbud
- 87% kvinnor och 13% män
- Tillbud är främst inrapporterade inom UTB (51%) och OSF (48%)

