



Datum 2025-02-05
Diarienummer KS/2023:41

Handläggare
Hannes Tomasson
Tel.

Beredningen för Stärkt livskraft 250205

Deltagare:	Cecilia Burenby (S) – KS Lars-Åke Pettersson (M) – KS Birgitta Gunnarsson (C) - KS Gun-Inger Andersson (L) - UN Caroline Ekman Gyllemark (M) – UN Ulla Karlsson (M) – OSN Janne Ståhlberg (M) – KFN
Tjänstepersoner:	Andreas Capilla, kommundirektör Hannes Tomasson, kommunsekreterare Hanna Hammarlund, näringslivschef Malin Klaar, IT- och digitaliseringschef Helene Njord-Westerling, näringslivsutvecklare

Inledning

Andreas Capilla och Cecilia Burenby hälsar alla välkomna och inleder med att uppmärksamma skolskjutningen i Örebro samt vad Mjölby kommun gör kopplat till detta.

Näringslivsstrategi

Näringslivsutvecklare redogör tillsammans med näringslivschefen för arbetet med framtagande av ny näringslivsstrategi. Arbetet har nu landat i ett utkast som kommer skickas ut för remiss, både internt och externt. Det har funnits ett stort engagemang för framtagandet av strategin, vilket är roligt.

En hållbar näringslivsutveckling och ett gott näringslivsklimat är en viktig del för att Mjölby kommun ska nå sina tillväxtmål och vision 2045.

Näringslivsstrategin ska vara ett kommungemensamt styrdokument som är vägledande både för politik och förvaltningar i deras näringslivsfrämjande arbete. Det handlar om att skapa förutsättningar för nöjda företagare, arbetstillfällen och ökade skatteintäkter.

Mötesanteckning

Datum	2025-02-05
Diarienummer	KS/2023:41

Till strategin ska det tas fram en handlingsplan med fokusområden, där det är viktigt att alla förvaltningar har någon aktivitet kopplat mot strategin.

Underlagen för näringslivsstrategin bygger på analys av data och omvärldsbevakning lokalt, regionalt och nationellt. Det har även genomförts workshops, SWOT-analyser och djupintervjuer. I strategin har en ambition varit att använda ett vokabulär som gör att de som varit med på workshoparna känner igen sig. Planen är att beslut om att skicka strategin på remiss ska fattas av kommunstyrelsen i slutet av mars.

Parallellt med framtagandet av en kommunal strategi håller regionen på att ta fram en ny regional utvecklingsstrategi (RUS). Den blir viktigt att det finns en regional väg som vi kan landa på.

Diskussion kring remissversionen av Mjölby's näringslivsstrategi. Deltagarna i beredningen är generellt positiva. Särskilt uppskattas att initiativen är på en konkret nivå och att elever har involverats. Ett önskemål är att remissen skickas på förvaltnings- och partiremiss, inte nämndremiss.

Ett annat generellt medskick för näringslivsarbetet är vikten av att vi i Östergötland samarbetar i frågor om att locka till sig kompetensförsörjning och inte bara "äter av varandra".

AI, digitalisering och cybersäkerhet

IT- och digitaliseringschef inleder med en presentation av sig själv och fortsätter sedan med en generell inflygning kring den digitala utvecklingens snabba framfart i samhället.

Samhällsutvecklingen kräver och förväntar sig effektivare tjänster, bättre resursanvändning och ökad tillgänglighet för medborgare. Medarbetare förväntar sig en bättre arbetsmiljö med färre transaktionella och repetitiva arbetsuppgifter. Detta inkluderar:

- Effektivare och snabbare tjänster. Bland annat genom automation och tillgänglighet (både inåt och utåt)
- Ökad tillgänglighet och service för medborgare
- Stärkt samverkan och kommunikation (dela information). Där exempelvis sociala medier och digitala verktyg blir viktigare och viktigare.
- Hållbara och smarta samhällen. Till exempel genom att samla in data från sensorer som mäter förbrukning, besöksstatistik osv.
- Säkerhet och beredskap. Vi använder oss mycket av AI idag, även gällande säkerhet (ex varning för dataintrångsförsök). Vi har stor

Mötesanteckning

Datum	2025-02-05
Diarienummer	KS/2023:41

nytta av digitala verktyg, men vi måste samtidigt vara smarta i hur de används.

- Datadrivet beslutsfattande. Exempelvis genom att få in realtidsdata och skapa mönster och identifiera mönster.

Diskussion kring hur vi i kommunen tänker kring kompetensutveckling avseende detta. Kommundirektören informerar om att Mjölby bland annat är med i ett projekt (ESF-utbildning) för digital kompetens. Kommunen ska ta fram en reviderad digitaliseringsstrategi där det kan bli mer konkret avseende kompetensutveckling. Vikten av strategier och riktlinjer för vilka medarbetare som ska ha tillgång till vilka digitala hjälpmedel/funktioner diskuteras även.

I vårt informationssamhälle blir information en kritisk tillgång som blivit en av de mest strategiska resurserna för en kommun. Detta ger nya risker och hot, vilket skapar behov av större förståelse för hur vi skyddar vår information. Möjligheter med tillgången av information ger risker och hot som både är generella för samhället och specifika för oss som kommunal organisation.

Information ges även kring NIS2-direktiv och CER-förordning. Det är nya EU-regleringar som har som mål att stärka skyddet för kritisk infrastruktur och öka cybersäkerheten. Syftet med NIS2 regleringen är att vi ska få ett säkrare samhälle och lagkraven ger stöd för att få det systematiska arbetet på plats för att göra det möjligt.

IT- och digitaliseringschefen redogör för vad NIS2 innebär för Mjölby kommun. Bland annat innebär det ökade krav på ledningen, där det behöver finnas ett samspel mellan tjänstepersonsorganisationen och politiken. En annan förändring är att incidenter som kan medföra betydande störningar ska rapporteras. Det ställs även större krav på att riskanalyser ska genomföras och kontinuitetsplanering.

Det är viktigt att i det systematiska arbetet finna en balans mellan: risk/hot, sannolikhet att det händer, behoven av tillgänglighet av data samt ekonomiska aspekter. Riskbedömningar med åtgärder behöver göras systematiskt hela tiden. "Framtiden kommer att kräva långsiktiga investeringar i teknik och säkerhet för att skapa hållbara och motståndskraftiga kommuner".

Ett medskick till deltagarna i beredningen är att i respektive nämnd efterfråga kontinuitetsplaner osv från förvaltningarna.

Mötesanteckning

Datum	2025-02-05
Diarienummer	KS/2023:41

Arbetsplan 2025-2026

Genomgång av lista med förslag på fokusområden för beredningen. Några förslag på frågor som lyfts är cirkulär ekonomi och goda exempel från andra ställen.

Deltagarna i beredningen får medskick att fundera över förslag på teman/frågor att lyfta i beredningen under 2025-2026 till nästa gång.

Summering av mötet

Mötet avslutas med att Cecilia Burenby tackar för bra diskussioner och föredragningar.

...

Underlag och presentationer finns i Netpublicator under aktuellt sammanträde.

Antecknat av Hannes Tomasson



Datum 2025-02-05
Diarienummer KS/2023:40

Handläggare
Hannes Tomasson

Beredningen för Goda livsvillkor 250205

Deltagare:	Cecilia Burenby (S) – KS Magnus Sjöberg (KD) – KS Gun-Inger Andersson (L) – UN Andreas Östensson (SD) - UN Janne Ståhlberg (M) - KFN Anna Johansson (S) – OSN Anders Steen (C)- SBN
Tjänstepersoner:	Andreas Capilla, kommundirektör Carina Brofeldt, biträdande kommundirektör Hannes Tomasson, kommunsekreterare Päivi Pannula, förvaltningschef - omsorgs- och socialförvaltningen Åsa-Karin Svensson, förvaltningschef - kultur- och fritidsförvaltningen Christer Lordh, förvaltningschef - utbildningsförvaltningen Karolina Björk Markström, verksamhetsutvecklare omsorgs- och socialförvaltningen Morgan Lantz, säkerhetschef Roger Max, säkerhetssamordnare

Inledning

Cecilia Burenby och Andreas Capilla hälsar alla välkomna och inleder med att uppmärksamma skolskjutningen i Örebro. Andreas Capilla och Christer Lordh redogör för vad Mjölby kommun gör, gjort och planerar göra framåt kopplat till detta.

Skolanalysen – slutsatser

Utbildningschef Christer Lordh redogör för en lägesrapport utifrån resultaten i SKR-skolanalys. SKR-skolanalys är en analys som SKR genomför utifrån huvudmännens önskan att få en genomlysning. Analysen har därmed genomförts i Mjölby utifrån att kommunen önskat det. Utöver Mjölby kommun har SKR genomfört analysen på ett 10-tal ställen i Sverige.

I analysen granskas områdena god ledning, välfungerande kvalitetsarbete, fungerande relationer, rätt använd lärarkompetens, höga förväntningar, rätt stöd i rätt tid, gemensam målbild, samt effektiv resursanvändning.

Mötesanteckning

Datum	2025-02-05
Diarienummer	KS/2023:40

Utifrån analysen rekommenderar SKR Mjölby att påbörja ett utvecklingsarbete som aktivt involverar fyra nivåer (politik, förvaltning, rektor och lärare) inom följande områden:

- Hög tillit tillsammans med högpresterande kultur
- Kompetensutveckling och kollegialt lärande
- Anpassat stöd

SKR rekommenderar även att Mjölby ska fortsätta med det påbörjade utvecklingsarbetet inom området "Användning av resultatdata".

Sedan återkopplingen från SKR har bland annat politiker från utbildningsnämndens, förvaltning, rektorer och förstelärare haft en gemensam kvalitetsdag. Kvalitetsdialoger har genomförts på samtliga skolor. Beslut i utbildningsnämnden om att delta i "Rektor, huvudman och förbättra skolresultat" vid Linnéuniversitetet, där en styrka är att både politiker och tjänstepersoner deltar.

Från kvalitetsdagen framkom följande fokusområden att arbeta vidare med

- Beslutsprocessen
- Synliggöra goda exempel och ta eget ansvar.
- Samverka med andra
- Bättre uppföljning, analys och återkoppling

Några exempel på förändringar som skett sedan skolanalysen är att nu är en bredare representation vid kvalitetsdialoger med skolorna (ex att lärare deltar), uppstart av förstelärarnätverk, mer tillgänglig statistik på alla nivåer, nytt upplägg för nämndsammanträden.

Efter presentationen diskuteras nämndens och förvaltningens arbete för att skapa en tydlig bild för "så här jobbar vi i Mjölby kommun", ett tydligt "hur" ut i organisation. Skolanalysen kan användas för att skapa en gemensam riktning att samlas kring (likt kommunens vision). Under diskussionen efterfrågas en tydligare bild avseende detta.

En diskussion förs även kring vikten av en tydlig styrning för att kunna följa upp verksamheten och därmed kunna dra lärdomar för att höja resultatet på sikt.

Information om införandet av familjecentral

Utbildningschefen informerar om arbetet med att införa en familjecentral.

Mötesanteckning

Datum	2025-02-05
Diarienummer	KS/2023:40

Idag finns öppna förskolor i Mantorp, Skänninge och Mjölby. Med införandet av familjecentral (i första hand i Mjölby) ökar samverkan mellan utbildningsförvaltningen, Region Östergötland och omsorgs- och socialförvaltningen.

Utbildningsförvaltningen har utifrån utredningsuppdraget sökt och funnit en ny lämplig lokal för familjecentral i Mjölby som ligger i Mjölby Galleria. Arbetet med att inkludera Region Östergötland pågår.

I Mantorp och Skänninge är det en utmaning med att finna lämpliga lokaler.

Nya socialtjänstlagen

Utvecklingsledare för omställningsarbetet för den nya socialtjänstlagen (SoL) informerar tillsammans med förvaltningschefen för omsorgs- och socialförvaltningen om den nya socialtjänstlagen, vad den innebär och hur den kommer påverka kommunens verksamhet. Lagen ska träda i kraft 1 juni 2025 efter en lång nationell process som pågått sedan 2017.

Den nya socialtjänstlagen handlar inte bara om att socialtjänsten ska uppfylla en ny lag. Lagen syftar till att alla behöver hjälpas åt, för att tillsammans rita om kartan för den sociala välfärden.

En ny SoL behövs för att möta nya målgrupper som har andra behov, möjliggöra nya arbetssätt, hantera kompetensutmaningen där färre ska göra mer samt för att möta digitaliseringen som medför/medfört nya beteenden och möjligheter.

De övergripande förändringarna i den nya lagen är:

- Fortsatt målinriktad ramlag: en stor bestämmanderätt i kommunerna att anpassa efter lokala förutsättningar.
- Helhetssyn: målgrupper tonas ner och fokus blir mer på helhetssyn och enskilda individers behov och förutsättningar.
- Enhetliga begrepp
- Portalparagrafen utökas: Socialtjänsten ska, utöver att främja jämlika levnadsvillkor, även främja jämställda levnadsvillkor.

Huvudförslagen i propositionen innehåller följande fokusområden:

- Mer förebyggande
 - ska arbeta förebyggande. Tonvikt på proaktivt och förebyggande istället för reaktiva åtgärder. Syftet med tidiga sociala investeringar är att de ska leda till kostnadsbesparingar på lång sikt.

Mötesanteckning

Datum 2025-02-05
Diarienummer KS/2023:40

- Flytta fokus från myndighetsutövning till att tidigt förebygga sociala problem
- Mer lättillgängliga
 - Det ska vara lätt att komma i kontakt med socialtjänsten.
 - Erbjuder snabbare insatser på enklare sätt
 - Detta är en förutsättning för att arbeta förebyggande
- Mer insatser utan behovsprövning
 - Kommunerna får besluta att en eller flera insatser (för personliga behov) kan ges utan behovsprövning. Men en rad insatser behöver fortfarande behovsprövas
- Planering – fokus förebyggande
 - Planering ska omfatta alla insatser till enskilda (inte bara äldre och funktionsnedsatta som tidigare)
- Mer kunskapsbaserad och god kvalitet.
 - All verksamhet ska bedrivas i överensstämmelse med vetenskap och beprövad verksamhet.
- Barnrättsperspektivet
 - Barnets bästa, anpassas till nya översättningen av 3.1 Barnkonventionen.
 - Barnens rätt till information kvarstår, med tillägg.

Beredningen delges även en presentation om relationen mellan nya SoL och Nära Vård. Båda handlar om man vill skapa förflyttningar där vi måste ställa om, inte springa fortare, men finna nya arbetssätt. Mjölby kommuns vision klaffar bra med både Nära Vård och nya SoL

För förändringsarbetet använder sig OSF av Nolans förbättringsmodell. Där följande frågor ställs:

- Vad vill vi åstadkomma? Leder till mål
- Hur vet vi att en förändring blir en förbättring. Leder till mått
- Vilka förändringar kan leda till förbättring? Leder till idéer

Just nu arbetar förvaltningen med Skatta läget (ett verktyg från SKR). Detta genomförs utifrån olika verksamhetsområden där skattning utifrån fyra olika avsnitt.

Även Socialstyrelsens läges- och behovskartläggning genomförs. Steg 1 i den är att en nulägesanalys av målgrupper och behov av insats. Steg 2 är en behovsanalys som är framåtblickande (på nationell nivå).

Det finns även planer på att genomföra medborgardialoger

Efter presentationen diskuteras frågor om vilka är de största utmaningarna för vår organisation, vad som kommer kosta mest, vad som konkret blir de

Mötesanteckning

Datum	2025-02-05
Diarienummer	KS/2023:40

stora förändringarna, hur vi vet att vi mäter rätt saker. En stor förändring/utmaning som kommer med nya SoL är behovet av kulturförändring hos samverkanspartners och inom socialtjänsten. Det kommer även bli en utmaning att få olika delar av kommunen att gå i takt.

Reflektioner efter presentationen är bland annat att den nya lagen till stort kan ses som en anpassning efter hur det ser ut idag (tidigare lagen skriven för en annan tid). Att det blir viktigt med kommunens samverkan regionalt samt att kommunerna får stöd från SKR. En diskussion förs även kring vilka de faktiska förändringarna med den nya SoL kommer medföra, samt vad den nya lagen kan komma att ställa för krav och förväntningar på andra förvaltningar, exempelvis kultur och fritidsförvaltningen.

Åtgärdsplan brottsförebyggande arbete

Säkerhetschef och säkerhetssamordnare redogör för åtgärdsplanen för brottsförebyggande arbete som i januari antogs av kommunstyrelsen.

Under 2023 antogs en ny lag om kommunernas ansvar för det brottsförebyggande arbetet. Enligt den nya lagen ska kommuner bland annat ta fram en lägesbild över brottsligheten inom kommunens geografiska område samt besluta om en plan för vilka åtgärder som kommunen avser att vidta för att förebygga brott (åtgärdsplan). För åtgärdsplanen ska tas fram med lägesbilden som underlag.

Planen är framtagen gemensamt av kommunens trygghets- och säkerhetsenhet och polisen. Den är baserad på medborgardialoger, trygghetsundersökning, samverkansmöten och tillgänglig statistik. En förutsättning för en bra åtgärdsplan är årsanalys och årslägesbild, vilka insatser man satt in och vilka åtgärder som haft en brottsförebyggande effekt.

Åtgärdsplanens innehåll beskriver problembilder som identifierats och prioriteras. Planen är ett paraplydokument för kommunens samlande brottsförebyggande arbete.

Reflektioner efter presentationen är att det är mycket som pågår parallellt och gemensamt i kommunen, exempelvis nya SoL och det förebyggande arbetet. Åtgärdsplanen innehåller mycket av sådant arbete som redan bedrivs, men att det visas mer strukturerat. Nytt sätt att samla insatser som genomförs. Men utöver insatserna i åtgärdsplanen hanteras även löpande arbete och insatser.

Medskick från kommundirektören: i planen finns åtgärder som är kopplat till samtliga förvaltningar. Följ därför upp åtgärderna i planen i respektive nämnd.

Mötesanteckning

Datum	2025-02-05
Diarienummer	KS/2023:40

Arbetsplan 2025-2026

Gruppdiskussioner kring frågor att diskutera i beredningen under 2025 med utgångspunkt i sedan tidigare framtagna lista. Grupperna diskuterar om några frågor som ska tillföras och vilka frågor som ska prioriteras.

Diskussionerna resulterar i följande förslag (fetmarkerat är frågor som anses prioriterade):

- Trygghet och säkerhet
 - **Händelse av krig och större händelser**
 - Förebyggande arbete
- **Fortsatt följa folkhälsorapporten**
 - vad fokuserar vi vidare på
 - Sociala aspekter i folkhälsorapporten
- Tema Integration/inkludering/segregation/exkludering
- **Nulägesbild av den samverkan som sker idag inom kommunen, generellt utifrån beredningens uppdrag.**
- Demokratiprocessen
 - Hur ökar vi delaktigheten i den demokratiska processen i samhället
 - Politikens uppgift för att säkra ett demokratiskt samhälle

Summering av mötet

Mötet avslutas med att Cecilia Burenby tackar för bra diskussioner och föredragningar.

Underlag och presentationer finns i Netpublicator under aktuellt sammanträde.

Antecknat av Hannes Tomasson



Mötesanteckning

Datum 2025-02-04
Diarienummer KS/2023:39

Handläggare
Josefine Wettermark
Tel. 010-234 51 11

Beredningen för Attraktiv livsmiljö 20250204

Deltagare:

Cecilia Burenby (S)- KS (Från kl.10)
Birgitta Gunnarsson (C) – KS (Från kl.10.20)
Lars-Åke Pettersson (M)- KS
Tobias Josefsson (L)- KS
Andreas Östensson (SD)- KS
Gun-Inger Andersson (L)- UN
Bjarne Sjögren (S)- SBN
Curt Karlsson (L)- SBN
Janne Ståhlberg (M)- KFN
Mats Allard (M) – SBN (Från kl.13)
Johannes Lindberg (L)- KFN
Nina Stenmark (M) – UN
Torsten Ohlsson (M)- BYN

Tjänstepersoner ordinarie:

Andreas Capilla, kommundirektör
Johan Cöster, samhällsbyggnadschef
Jenny Asp Andersson, förvaltningschef miljö
Josefine Wettermark, kommunsekreterare

Tjänstepersoner föredragande:

Isabel Gölles, Attraktiva Mjölby
Torbjörn Olsson, Attraktiva Mjölby
Hanna Hammarlund, näringslivschef
Thomas Gustafsson, ekonomistrateg
Sofia Tuvhag, verksamhetsstrateg

Mötesanteckning

Datum 2025-02-04
Diarienummer KS/2023:39

Inledning

Andreas Capilla, kommundirektör hälsar alla välkomna och inleder sammanträdet med att belysa ett av beredningens uppdrag som är att samordna frågor till och mellan kommunstyrelsen och nämnderna.

Arbetsplan 2025-2026 beredningen för Attraktiv livsmiljö

Andreas Capilla, kommundirektör inleder ärendet med en inflygning med stöd av beredningens uppdrag och vision. I arbetet med att ta fram en arbetsplan för 2025-2026 börjar beredningen med utgångspunkt i frågeställningen "vilka fokusområden inom samhällsplanering vill vi fördjupa oss i för att kunna göra strategiska vägval och fatta kloka och långsiktiga beslut?".

Beredningen sammanträder under 2025 vid 5 tillfällen:

4 februari
23 april (budgetinternat)
10 juni
9 september
11 november

Fokusområden som konstateras för 2025-2026:

- Attraktiv landsbygd
- Hållbarhet, Energi och klimat
- Vad gör oss attraktiva som boendeplats
- Planprocess och markförsörjning
- Tillväxtens dynamikkopplat till platsen
- Hur minskar vi segregation genom utveckling av platser

Utifrån beredningens arbetsplan 2024 har omkring hälften av de frågor som belystes inför 2024 hunnit hanteras. Det har då även tillkommit aktuella ämnen utöver planeringen. Frågor som finns kvar från planeringen 2024 är:

- Planeringsstrategi PBL
- Tema Kulturarv – fastigheter
- Medborgarundersökning 2023 nedbruten på respektive berednings ansvarsområden
- Skolor och dess funktionella betydelse för medborgarna
- Från platssegregation till platsintegration
- Robust infrastruktur i händelse av kris/krig
- Metoder för medborgarinvolvering i utvecklingsarbetet med vår attraktiva plats
- Den nya befolkningsprognosens effekter och konsekvenser för vår planering

Mötesanteckning

Datum 2025-02-04
Diarienummer KS/2023:39

- Balanserandet av intressen/målkonflikter vid byggnation av egna fastigheter

Genom gruppdiskussioner i 3 grupper tillsammans med närvarande tjänstepersoner konstateras följande ämnen till arbetsplan 2025-2026:

Hållbara städer- miljöperspektivet, Viable Cities, fördjupning i projektet och Mjölbyfiering av konceptet.

Infrastrukturens robusthet i kris- med fokus på kommunens ansvar i ett "infrastruktur intensivt" område. Exempel snökatastrofen på E22:an och operativ förmåga och ledning vid akut händelse och förväntningar på regionens aktörer.

Segregation- proaktivt arbete samt åtgärder för att minska befintlig segregation. Omvärldsspaning med goda exempel från andra kommuner.

Byggnadskultur- över tid samt fastigheter ur ett kulturellt perspektiv. Hur skapar vi flexibilitet i omställning av markanvändning och byggnader för olika behov i olika tider för olika målgrupper.

Landsbygdsutveckling- genom tillgänglighet till offentlig service (kollektivtrafik, dagligvaruhandel osv).

Flexibilitet och hållbarhetsperspektiv- hur skapar vi flexibilitet i omställning av mark och byggnader för olika behov i olika tider för olika målgrupper.

Dimensioneringen av gymnasieskolan- ur ett strategiskt perspektiv, placering och utbud.

Attraktiv landsbygd genom byggprocesser- som stödjer utveckling (LIS-områden), generationsboende mm).

Kollektivtrafik- buss kontra tåg- fokus på spårbunden kollektivtrafik och konsekvenser för tillgången på kollektivtrafik utanför spårstråken.

Fjärrvärmens framtid- hur nyttjar vi den (försörjning/användning) hållbarhet, energi och klimat- kraftvärmeverket- energiperspektiv. Vad kan vi göra? Vad får vi göra? Vad vill vi göra?

Dricksvattenförsörjning på längre sikt- kvalitet, kvantitet och sårbarhet.

Mötesanteckning

Datum	2025-02-04
Diarienummer	KS/2023:39

Attraktiva Mjölby

Hanna Hammarlund, näringslivschef och för närvarande styrelseordförande i Attraktiva Mjölby gör en inflygning genom att berätta om styrelsens representation. Näringslivet, kommunen och fastighetsägarna är representerade i föreningens styrelse. Tanken är inte att kommunen ska inneha ordförandeposten men fram tills årsmötet i april innehar Hanna uppdraget. Styrelsen är uppbyggd utifrån representation från kommunens 4 orter, Mjölby, Skänninge, Väderstad och Mantorp.

Torbjörn Ohlsson som deltar på beredningens sammanträde representerar fastighetsägarna med fokus på platsutveckling.

Isabel Gölles, verksamhetsledare för attraktiva Mjölby redovisar verksamhetsåret 2024 som innehåller en stor mängd aktiviteter. Attraktiva Mjölby har tillsammans med andra parter bland annat deltagit i genomförandet av Mjölbybussen, Potatisens dag, planering kvällsvandring, öppet hus, profilmarknadsföring, handelsgrupp och dialog växtkraft.

Attraktiva Mjölby har varit igång under 1 års tid, föreningen startades under april 2024. Verksamhetsåret 2024 har även inneburit arbetet med att skapa förutsättningar genom grafisk profil och uppstarten av organisationens arbetsformer, varumärke, sociala kanaler, marknadsföring, årskonferens Malmö, medlemsbesök/ dialog medlemmar, samordning, nyhetsbrev mm.

Riktning för Attraktiva Mjölby är att:

- Synliggöra medlemmar och skapa specifika kluster för såväl bransch som stråk.
- Avgränsning är centrumområden, centrumutveckling och handel.
- Utveckla centrumkärnorna och de lokala nätverken i alla orter, både strategiskt och operativt.
- Arbetet utgår från gällande verksamhetsplan och framtagandet av ett samarbetsavtal med Växtkraft som riktar sitt arbete mot business to business
- Attraktiva Mjölby utgår från Fokusfrågor 2025 där samtliga insatser ska leda till fler medlemmar och ett ökat engagemang.
- Marknadsföring sker genom att arbeta lokalt med storytelling.

Mötesanteckning

Datum	2025-02-04
Diarienummer	KS/2023:39

Den nya befolkningsprognosens effekter och konsekvenser för vår planering

- Nationella förutsättningar – SCB:s senaste befolkningsframskrivning
- Befolkningsutveckling i Mjölby
- Mjölbys befolkningsprognos
- Konsekvenser för planering – diskussion
- SCB uppdaterar befolkningsframskrivningar årligen.
- 2024 års revidering innebär en kraftig dämpning pga:
 - Lägre barnafödande
 - Minskad invandring
- I beräkningarna tas ingen hänsyn till kommunernas planerade bostadsbyggande, etableringar av företag eller andra framtida mål och förutsättningar.

Lägre barnafödande

- Antal barn per kvinna aldrig varit lägre, färre barn i nästan alla kommuner 2040.
- Normalt sett har yttre faktorer förklarat minskat barnafödande (ekonomiska kriser, oro i omvärlden).
- Fruktsamheten kan sammanfattas i två delar: värderingar och förutsättningar

I prognosen påvisas en minskad invandring som också kan anses som en annan typ av invandring än tidigare, samt att politiska beslut driver på den utvecklingen.

Mjölbys befolkningsprognos

Mål och budgetprocessen innehåller ett antal hållpunkter som innehåller uppföljnings- och prognosarbete. Befolkningsprognos levereras i mars. I maj sker antagande om befolkning 2026-2028 i Mål och budget.

Vid tertialuppföljningarna följs byggprognosen upp samt sätts i relation till befolkningsprognosen.

Byggprognosen är viktig för befolkningsprognosen. Byggprognosen för Mjölby baseras på flera antaganden avseende utbud och efterfrågan. Prognosen tas fram i en arbetsgrupp. Den senaste prognosen visar att bostadsbyggandet i kommunen har bottnat 2024 och att byggandet ökar från en låg nivå de kommande åren.

Mötesanteckning

Datum	2025-02-04
Diarienummer	KS/2023:39

Utmaningar som framkommer ur gruppdiskussioner:

- Befolkningsprognosens effekter och konsekvenser behöver en tydligare förankring i nämnder samt mellan nämnder och kommunstyrelsen
- Konjunkturcykeln är viktig att bevaka kopplat till byggprognosen
- Den politiska viljan i planeringsprocessen kan utvecklas
- En konsekvens av förändrad befolkningsprognos är att tillväxtpolitik och anpassningspolitik behöver tillämpas parallellt.

Summering av sammanträdet

Sammanträdet summeras genom att beredningen konstaterar att underlag för arbetsplan 2025- 2026 nu finns fastlagd. Dagens teman har varit en inflygning med bredd, fokus på både lokal och regional nivå, med perspektiv på individen och samhället i stort.