

Handläggare

Carina Brofeldt

Tfn 0142-851 56

Kommunstyrelsen

Uppföljning av verksamhetsplan 2015 KSF

Ansvarsområde

Kommunstyrelsen har en ledande, samordnande och verkställande roll, men också uppgiften att ha uppsikten över all kommunal verksamhet inklusive kommunala bolag. Kommunstyrelsen leder, samordnar planering och uppföljning av kommunens ekonomi och verksamhet samt ansvarar för kommunens utveckling och ekonomiska ställning.

Kommunstyrelsen kan liknas vid ett företags verkställande chef. Den är spindeln i nätet som ska se till att kommunens alla olika delar strävar efter de mål som fullmäktige uppställt.

Kommunstyrelsens förvaltning arbetar med både ett medborgar- och näringslivsperspektiv samt ett internt samordnande och serviceinriktat perspektiv. Förvaltningen har ett stödjande uppdrag gentemot förvaltningarna och ska fungera som interna konsulter inom många områden. Omvärldsbevakning och kompetensutveckling är viktiga faktorer för förvaltningens verksamhet.

Exempel på ansvarsområden är kanslifunktionen för kommunfullmäktige, kommunstyrelse och valnämnd samt personal-, ekonomi- och IT-verksamhet, näringslivs- och arbetsmarknadsfrågor, markexploatering, utvecklingsarbete, information, marknadsföring.

Postadress

Mjölby kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
595 80 MJÖLBY

Besöksadress

Burensköldsvägen 11-13

Telefon

0142 - 850 00

Telefax

0142-851 20

Internetadress

www.mjolby.se

e-postadress

kommunstyrelsen@mjolby.se

Bankgironummer

791-9848

Kommunmål: Mjölby kommun ska erbjuda attraktiva boendemiljöer och stimulera till ökad inflyttning

| | |
|-----------------|---|
| Nämndsåtagande: | Bilden av Mjölby attraherar allt fler invånare och företag till inflyttning och etablering, varumärket Mjölby kommun ska stärkas. |
|-----------------|---|

Uppföljning

Aktivitetmått – vad ska vi göra/hur ligger vi till?

| Aktivitet/ prestationer | Önskat läge | Nuläge | Kommentar tex ansvarig, förklaring till resultat, tid |
|--|----------------|-------------|---|
| Förbättra villkoren för landsbygdens utveckling, enligt handlingsplan | Genomförs 2015 | Genomfört | Tillväxtkontoret. Träffar har genomförts med 11 utvecklingsgrupper. |
| Marknadsföra och profilera Mjölby kommun enligt aktiviteter i verksamhetsplan | Genomförs 2015 | Genomfört | Tillväxtkontoret, KLK. Genomfört energi och klimatmessa, villatomtskampanj, truckmessa, företagsfrukost, företagslunch och industridag. |
| Sveriges viktigaste jobb – strategi för att öka intresset för de kommunala jobben. | Genomförs 2015 | Pågår | Huvudansvar flyttas över till Personalavdelningen 2016 och ingår i kompetensförsörjningsstrategin, i samarbete med tillväxt avd. |
| En tillväxtstrategi ska tas fram | Genomförs 2015 | Inte inlett | Kommunstyrelsens förvaltning. Avvakttat ny näringslivschef. |
| Vidareutveckla hemsidan www.mjolby.se | Genomförs 2015 | Genomfört | KLK. Uppstart av superredaktörnätverk, uppgradering av sitevision. Hemsidan har gjorts responsiv. En webbutbildning har genomförts. |
| Mediaträning och utbildning | Genomförs 2015 | Genomfört | KLK 3 massmediautbildningar genomförda och 1 klarspråksutbildning genomförd. |
| Projekt ”Öka bostadsbyggandet i Mjölby kommun” | Genomförs 2015 | Genomfört | KLK. Exploateringsmodell har tagits fram. Bostadsförsörjningsprogram har påbörjats och slutförs under 2016. |

Resultatmått – hur väl har vi lyckats?

| Nyckeltal | Ingångsvärde 150101 | Önskat läge | Resultat 151231 |
|---|---------------------|-------------|-----------------|
| Förändring av invånarantal | 26447 | 26557 | 26 616* |
| Rekommendation medborgarundersökningen | 66 | 68 | 66** |
| Antal sålda villatomter | 28 tomter | 20 | 24 |
| Antalet såld byggrätt för flerbostadshus under året (kvm BTA) | 0 | 5000 kvm | 0 |

*Prel uppgifter

**Mätning dec år 2015

Datum

Diarienummer

Kommunmål: Medborgarnas hälsa ska förbättras

| | |
|------------------------|---|
| Nämndsåtagande: | - |
|------------------------|---|

Uppföljning

Aktivitetsmått – vad ska vi göra/hur ligger vi till?

| Aktiviteter/prestationer | Önskat läge | Nuläge | Kommentar tex ansvarig, förklaring till resultat, tid |
|--|----------------|-------------|--|
| Genomförande av aktiviteter vid de nationella hälsoveckorna | Genomförs 2015 | Inte inlett | KLK och personalkontoret i samverkan med berörda förvaltningar. Genomfördes ej p g a vakant tjänst. |
| ANDT-strategin uppföljning | Genomförs 2015 | Pågår | KLK i samverkan med berörda förvaltningar |
| Analysera och genomföra aktiviteter utifrån rekommendationer Östgötakommissionen för folkhälsa | Genomförs 2015 | Pågår | KLK i samverkan med berörda förvaltningar. På planeringsstadiet. |
| Stöd för upprätta handlingsplan för kostpolicy och kommunicera ut den. | Genomförs 2015 | Pågår | KLK. i samarbete med kostservice och berörda nämnder. Utbildning och omsorg har tagit fram handlingsplaner. Kostpolicy och mall för handlingsplaner kommer att revideras under 2016. |

Resultatmått – hur väl har vi lyckats?

| Nyckeltal | Ingångsvärde 150101 | Önskat läge | Resultat 151231 |
|--|---------------------|-------------|--|
| Antal besökare på hemsidan ang nationella hälsoveckorna | Mått saknas | 200 träffar | Måttet utgår då aktiviteten ej genomfördes |
| Andel elever på grund- och gymnasieskolan som druckit alkohol innan 18 år* | 45% | 40% | 51% |

Datum

Diarienummer

| | |
|------------------------|---|
| Nämndsåtagande: | Samordna och utveckla myndighetsutövningen i Mjölby kommun. Bilderna av Mjölby kommun attraherar allt fler invånare och företag till inflyttning och etablering, varumärket Mjölby kommun ska stärkas. |
|------------------------|---|

Uppföljning

Aktivitetmått – vad ska vi göra/hur ligger vi till?

| Aktivitet/ prestationer | Önskat läge | Nuläge | Kommentar tex ansvarig, förklaring till resultat, tid |
|--|----------------|-------------|--|
| Samordning av åtgärder för att förbättra myndighetsutövningen mot företag | Genomförs 2016 | Pågår | Tillväxtkontoret i samarbete med berörda förvaltningar. Uppstart inför SKL:s utbildning i "Förenkla helt enkelt" genomfördes dec 2015 och fortsätter 2016. |
| Införa ett näringslivsråd | Genomförs 2015 | Genomfört | Kommunstyrelsens förvaltning. Rådet kallas för tankesmedjan. |
| Verka för ökat serviceutbud och handel i kommunen enligt plan "Vi möts i Mjölby" | Genomförs 2015 | Pågår | Tillväxtkontoret i samarbete med Tekniska, byggnadskontoret, cityföreningen. Förslag på remiss. |
| Utveckla industriprogrammet och profilering industri | Genomförs 2015 | Pågår | Tillväxtkontoret i samarbete med utbildningsförvaltning och företag. |
| Öka kontaktytorna mellan företagare och politiker enligt plan | Genomförs 2015 | Genomfört | Tillväxtkontoret Företagsfrukost och företagslunch, tankesmedjan genomfört |
| Träffar med nyetablerade företag i kommunen. | Genomförs 2016 | Inte inlett | Tillväxtkontoret. Avvaktar ny näringslivschef kommer sannolikt fortsätta även 2016. |
| Projekt "Ökad näringslivetablering" | Genomförs 2016 | Pågår | KLK Planprocessen och projektering/utbyggnadsprocessen är kartlagd. |

Resultatmått – hur väl har vi lyckats?

| Nyckeltal | Ingångsvärde 150101 | Önskat läge | Resultat 151231 |
|--|-----------------------|-----------------------|----------------------|
| Ranking totala NKI för Mjölby kommun i Insikt. | 65 | *66 | 64 |
| Antal företag och filialer i Mjölby kommun | 2 550 | 2 600 | 2 580 |
| Ranking av näringslivsklimatet | Tillhör de 33 % bästa | Tillhör de 25 % bästa | Tillhör de 46% bästa |
| Antalet hektar framtagen verksamhetsmark under året (ha) | 5,6 | 5 | 10 |

* Insikt genomförs 2015

Datum

Diarienummer

Kommunmål: Utbildningsnivån ska höjas. Andelen sysselsatta i arbetsför ålder ska öka och försörjningsstödkostnaderna ska minska. (två kommunmål)

| | |
|------------------------|--|
| Nämndsåtagande: | Våra tjänster och service ska utvecklas i takt med de behov och förväntningar våra medborgare, företag och interna kunder har. Öka medborgarnas möjligheter till inträde på arbetsmarknaden i god samverkan med övriga kommunala förvaltningar, arbetslivet och berörda myndigheter |
|------------------------|--|

Uppföljning

Aktivitetsmått – vad ska vi göra/hur ligger vi till?

| Aktiviteter/prestationer | Önskat läge | Nuläge | Kommentar tex ansvarig, förklaring till resultat, tid |
|--|----------------|-----------|---|
| Utveckling samarbete AME, Vuxenutbildning och Försörjningsstöd | Genomförs 2015 | Genomfört | AME via strategiskt nätverk ”sysselsättning” i samarbete med berörda förvaltningar |
| Leverera subventionerade arbeten ”från försörjningsstöd till arbete”, Framtidsjobb | Genomförs 2015 | Genomfört | AME och OSF i samarbete med berörda förvaltningar. |
| Uppföljning av ungdomsstrategin. | Genomförs 2015 | Genomfört | AME. I samarbete med Försörjningsstöd och Arbetsförmedlingen |
| Handlingsplan för organisering/genomförande av Kommunala aktivitetsansvaret | Genomförs 2015 | Genomfört | Arbetsmarknadsenheten i samarbete med Utbildningsförvaltningen. |
| Organisering av samtliga platser för arbetsmarknadspolitiska åtgärder i kommunen. | Genomförs 2015 | Genomfört | AME . Rekrytering klar. Arbetsmodell tagits fram under hösten 2015. |
| Utveckling av insatser via Samordningsförbundet i samband med sammanslagningen | Genomförs 2015 | Genomfört | AME i samarbete med omsorgs- och socialförvaltningen. Prioriterats under år 2015 är utveckling av samordningsteamet och grön rehab. |

Resultatmått – hur väl har vi lyckats?

| Nyckeltal | Ingångsvärde 150101 | Önskat läge | Resultat 151231** |
|--|---------------------|-------------|-------------------|
| Antal inskrivna och aktiva deltagare i insatser AME | 311 | 300 | 312 |
| Antal löpande subventionerade anställningar | 43 | 50 | 63 |
| Antal arbetsförmågebedömningar | 60 | 30 | 35 |
| Resultatmål - personer ut i egenförsörjning (arbete och studier) | Uppgift saknas* | 30% | Inga nya data. |

*Nytt internsystem för framtagande av statistik per 1 mars 2015.

** Status: 20150330

Datum

Diarienummer

Kommunmål: Invånarna ska känna sig alltmer trygga och säkra

| | |
|------------------------|--|
| Nämndsåtagande: | Genom kommunens hantering av risker och hot ska vi skapa ett tryggt samhälle som är anpassat till människor och miljö. |
|------------------------|--|

Uppföljning

Aktivitetsmått – vad ska vi göra/hur ligger vi till?

Resultatmått – hur väl har vi lyckats?

| Aktivitet/prestationer | Önskat läge | Nuläge | Kommentar tex ansvarig, förklaring till resultat, tid |
|--|----------------|-----------|---|
| Översyn av KOMBRÅ | Genomförs 2015 | Pågår | KLK. Startades under 2015 men inte slutförts ännu. |
| Informationskampanj för ökad trygghet enligt plan | Genomförs 2015 | Genomfört | KLK. Hemsidan har uppdaterats, broschyr skickats till alla hushåll under juni månad, tema i hållbarhetskalender m m. |
| Revidering av riktlinjer och drift för kamerabevakning | Genomförs 2015 | Genomfört | KLK |
| Framtagande och förankring av handlingsprogram ”Trygg och säker” inkl risk & sårbarhetsanalyser. | Genomförs 2015 | Genomfört | KLK tillsammans med representanter från andra förvaltningar. Handlingsprogrammet är beslutat av KF. |
| Genomföra krisövningar och utbildningar enligt plan | Genomförs 2015 | Genomfört | KLK En startövning och en informationsövning har genomförts. Därutöver 2 övningar inom utbildning samt 1 vardera för tekniska samt krishanteringsrådet. |
| Samverka kring polismyndighetens nya | Genomförs 2015 | Genomfört | KLK |

| Nyckeltal | Ingångsvärde 150101 | Önskat läge | Resultat 151231 |
|---|-----------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|
| Upplevd trygghet enligt medborgarundersökningen | Medelnivå som likvärdiga kommuner | Bättre än likvärdiga kommuner | Medelnivå som likvärdiga kommuner |
| Krisberedskap enl öppna jämförelser (4 mått som anger måluppfyllelse enl kommunöverenskommelse) | 3 helt uppnådda 1 delvis uppnådd | Samtliga 4 mått helt uppnått | Inga nya data. |

Datum

Diarienummer

Kommunmål: Medborgarna ska få en god service och ges förutsättningar till inflytande

| | |
|------------------------|--|
| Nämndsåtagande: | Våra tjänster och service ska utvecklas i takt med de behov och förväntningar våra medborgare, företag och interna kunder har. |
|------------------------|--|

Uppföljning**Aktivitetmått - vad ska vi göra/hur ligger vi till?**

| Aktiviteter/prestationer | Önskat läge | Nuläge | Kommentar tex ansvarig, förklaring till resultat, tid |
|--|----------------|-----------|---|
| Implementering av verktyg för felanmälan och synpunkter | Genomförs 2015 | Genomfört | KLK och Medborgarservice i samarbete med alla förvaltningar. Internkontroll visar behov av mer information och stöd internt innan det lanseras externt. |
| Medborgarinflytandeprojekt | Genomförs 2015 | Pågår | KLK i samarbete med Kultur och Fritid. En inventering är genomförd. Ett heldagsseminarium har genomförts för ledande politiker och tjänstemän. |
| Fler e-tjänster på nätet | Genomförs 2015 | Pågår | IT-enheten i samarbete med berörda förvaltningar. IT-plattformen är lagd. Ansökan om färdtjänst samt anmälan till tomtkön avses erbjudas som e-tjänster under 2016. |
| Införa visual arkiv i centralarkivet | Genomförs 2015 | Ej inlett | Medborgarservice. Utgår då arbetet visade sig alltför omfattande. |
| Genomförande av kundundersökningar | Genomförs 2015 | Pågår | KS-förvaltning. Personalavd klar, medborgarservice pågår. IT-enheten genomförde ej undersökning som planerats. |
| Införande av kommungemensam telefon e-post policy | Genomförs 2015 | Pågår | Växel och Medborgarservice. Under hösten färdigställdes policyn och implementeras under 2016. |
| Genomförande medborgarundersökningen | Genomförs 2015 | Genomfört | KLK. Undersökningen inkl tillägsfrågor från service- och teknikförvaltningen är genomförd. Återstår att under 2016 upprätta en handlingsplan för förbättringar. |
| Implementering kompetensväxeln | Genomförs 2015 | Genomfört | KLK Utbildningar har genomförts i ständiga förbättringar, processkartläggningar samt workshops om att synliggöra resultat i verksamheten. |
| Ny telefoni och e-postmätning | Genomförs 2015 | Genomfört | Växel och Medborgarservice. Undersökningen är genomförd. Resultatet kommer återföras resp förvaltning. |
| Utveckla tjänstekatalogen b 1 a läsplattnar till politiker | Genomförs 2015 | Pågår | IT-enheten i samarbete med förvaltningar och bolag. |
| Uppgradering av diarietjänstsystem | Genomförs 2015 | Genomfört | KLK. Lex 2 är infört samt koppling till användande av läsplattnar. |
| Förstudie e-arkiv | Genomförs 2015 | Genomfört | KLK, Medborgarservice och IT-enheten. En första kartläggning visar att det råder för stor osäkerhet kring frågan. Det beslutas därmed att avsluta aktiviteten. |
| PUL-inventering | Genomförs 2015 | Pågår | KLK En mall för registerförteckning är framtagen. |
| Revidering av mjölnet | Genomförs 2015 | Pågår | KLK. Revideringar har genomförts under året. Under år 2016 intensifierats arbetet och bedrivs då i projektförhållande. |
| Översyn reglemente och tillämpning av internkontroll | Genomförs 2015 | Pågår | KLK Nytt reglemente beslutat av KF. Nya rutiner har tagits fram som nu kommer implementeras. |

Resultatmått – hur väl har vi lyckats?

| Nyckeltal | Ingångsvärde 150101 | Önskat läge | Resultat 151231 |
|--|---------------------|-------------|----------------------------|
| Nöjdhetsindex | 25% bästa | 25% bästa | Ej uppfyllt men över medel |
| Informationsindex enligt SKL på externa webben | Lite över medel | 25% bästa | Ej uppfyllt men över medel |
| Antal medborgarförslag | 30 | 40 | 29 |
| Antal synpunkter på KSF | 62 | 100 | 40+2644 Spam |
| Antal genomförda utbildningar ständiga förbättringar | 10 | 12 | 17 |
| Antal utbildade projektledare enl projektmodellen | 20 | 20 | 2 |
| Hur känd är värdegrunden på KSF? | 88% | 90% | Inga nya data |
| Kundnöjdhet medborgarservice | 94,6% | 95% | Avvaktat resultat |
| Kundnöjdhet | 77% | 80% | Inte |

Datum

Diarienummer

Kommunmål: Mjölby kommun ska arbeta med grön omställning samt ta ansvar för en hållbar framtid.

| | |
|------------------------|--|
| Nämndsåtagande: | Alla avdelningar inom Kommunstyrelsens förvaltning ska vara en hållbar arbetsplats |
|------------------------|--|

Uppföljning

Aktivitetmått – vad ska vi göra/hur ligger vi till?

| Aktiviteter/prestationer | Önskat läge | Nuläge | Kommentar tex ansvarig, förklaring till resultat, tid |
|---|----------------|-------------|--|
| Uppföljning av energiplan/klimatstrategi. | Genomförs 2015 | Inte inlett | KLK i samarbete med berörda aktörer. Vakant hållbarhetsstrategitjänst |
| Införande av Fairtrade city | Genomförs 2015 | Genomfört | KLK |
| Framtagande av en ny rese- och mötespolicy | Genomförs 2015 | Pågår | KLK i samarbete med berörda förvaltningar. |
| Genomföra utbildning i hållbar arbetsplats | Genomförs 2015 | Inte inlett | KLK Har inte genomförts p g a vakant tjänst. Kommer inte genomföras i den formen 2016. |
| Stöd vid genomförande av trafikantveckan | Genomförs 2015 | Genomfört | Genomfördes av energirådgivare med stöd av hållbarhetsstrateg. |
| Stöd vid genomförande av Earth hour 29 mars | Genomförs 2015 | Utgår | Miljökontoret ansvarade för genomförandet då tjänsten som hållbarhetsstrateg inte är tillsatt. |

Resultatmått – hur väl har vi lyckats?

| Nyckeltal | Ingångsvärde 150101 | Önskat läge | Resultat 151231 |
|--|---------------------|-------------|-----------------|
| Expresskort antal bokningar år 2015 | 781 | 800 | 725 |
| Hållbar arbetsplats antal genomförda utbildningar (inkl framtagna handlingsplaner) | 3/6 | 6/6 | 3/6 |

Datum

Diarienummer

Kommunmål: Mjölby kommuns arbetsplatser ska kännetecknas av engagerade medarbetare.

Nämndsåtagande: Skapa bra förutsättningar för ett gott ledarskap och medarbetarskap.

Uppföljning

Aktivitetmått – vad ska vi göra/hur ligger vi till?

| Aktiviteter/prestationer | Önskat läge | Nuläge | Kommentar tex ansvarig, förklaring till resultat, tid |
|---|----------------|-------------|---|
| Revidering av personalpolitiskt program | Genomförs 2015 | Genomfört | En broschyr är framtagen på personalpolitiska programmet |
| Ny jämställdhets och mångfaldsplan 2015-18, utvärdering | Genomförs 2015 | Genomfört | |
| Hälsoaktivitet | Genomförs 2015 | Inte inlett | Aktivitet skulle funnits tillsammans med hållbarhetsfrågor. |
| Upphandling medarbetarenkät | Genomförs 2015 | Inte inlett | VP 2016. Det räcker att upphandla under våren 2016. |
| Handlingsplan medarbetarenkät | Genomförs 2015 | Genomfört | |
| Internkontrollplan i Personec P | Genomförs 2015 | Genomfört | |
| Personal och lönesystem, införande av moduler | Genomförs 2015 | Genomfört | |
| Ledarutvecklingsprogram | Genomförs 2015 | Pågår | Finns med i VP 2016. |
| Kompetensförsörjningsprogram | Genomförs 2015 | Pågår | Finns med i VP 2016. |
| Lönekartläggning | Genomförs 2015 | Pågår | Skär i jan 2016. Arbetsvärderingen som grundar lönekartläggningen tog längre tid än beräknat. |
| Revidering av arbetsmiljöpolicy | Genomförs 2015 | Inte inlett | VP 2016. |
| Ta fram riktlinjer för Omställningsstöd & pension för | Genomförs 2015 | Inte inlett | VP 2016. Förkortas OPF-KL |

Resultatmått – hur väl har vi lyckats?

| Nyckeltal | Ingångsvärde 150101 | Önskat läge | Resultat 151231 |
|--|--|-------------------------------------|----------------------|
| Sjukfrånvaro för hela kommunen | 5,38% | 4,5% | 5,79 |
| Sjukfrånvaro KSF | 4,52% | 4,5% | 4,53 |
| Frisknärvaro för hela kommunen | 36,71% | 40% | 34,20 |
| Medarbetarenkät KSF (Hållbart Medarbetarengagemang-Index – SKL.) | 81 | Nå samma nivå på alla förvaltningar | Ny undersökning 2016 |
| Medarbetarenkät KSF (Motiverad Medarbetar-Index – MMI.) | 73 | Nå samma nivå på alla förvaltningar | Ny undersökning 2016 |
| Andel chefer som gått arbetsmiljöutbildning | 33% (5/15) | 100% | Ej relevant data |
| Andel medarbetare som känner sig utsatta för trakasserier, diskriminering, kränkning | 2% trakasserier, 3% diskriminering, 9% kränkning | 0 | Ny undersökning 2016 |

*År 2014. Ny undersökning 2016

Datum

Diarienummer

Örtroendevalda

Kommunmål: Ekonomiska mål - resultatmål, mål för låneskuld och investeringsmål.

| | |
|------------------------|--|
| Nämndsåtagande: | Våra tjänster och service ska utvecklas i takt med de behov och förväntningar våra medborgare, företag och interna kunder har. Förvaltningen ska utveckla sin styrande och samordnande funktion |
|------------------------|--|

Uppföljning

Aktivitetmått – vad ska vi göra/hur ligger vi till?

| Ingångsvärde 150101 | Ingångsvärde 150101 | Önskat läge | Resultat 151231 |
|-----------------------------|------------------------|----------------|--------------------|
| Budget i balans KSF | + 6,8milj kr | + -0 | +7,2 mkr |
| Budget i balans kommunen | + 39 milj kr | + -0 | +47,3 mkr |

Resultatmått – hur väl har vi lyckats?

| |
|--|
| svarig, förklaring till |
| n. Nulägesinventering tt ta fram förslag på ny Ingår som en del i lraget. |
| ningssystemet antaget plementering sker 2016. |
| n. Informerat på går som nt 2016. |

| | | | |
|--|-------------------|-----------|--|
| Hållbarhetsbokslut in i ”ordinarie bokslut” fr o m år 2015 | Genomförs 2015 | Ej inlett | KLK i samarbete med Ekonomiavdelningen. Genomfördes ej under år 2015 p g a vakant hållbarhetstjänst. |
|--|-------------------|-----------|--|

Handläggare

Patrik Hjalmarsson
Tfn 0142-853 73

Kommunstyrelsen

Uppföljning verksamhetsplan för KSF 2015- missiv

Bakgrund

Vid dagens sammanträde redovisas uppföljning av verksamhetsplan för KSF 2015.

Verksamhetsplanen utgår från fastställda kommunmål och nämndsåtaganden. Verksamhetsplanen redovisas i ett antal aktiviteter/prestationer med åtföljande resultatmått.

Kommunstyrelsen föreslår besluta

att godkänna redovisningen uppföljningen verksamhetsplan för KSF 2015.

Kommunstyrelsens förvaltning

Patrik Hjalmarsson
Kommunsekreterare

§ 20**KS/2014:402****Uppföljning av verksamhetsplan 2015****Bakgrund**

Vid dagens sammanträde redovisas uppföljning av verksamhetsplan för KSF 2015.

Verksamhetsplanen utgår från fastställda kommunmål och nämndsåtaganden. Verksamhetsplanen redovisas i ett antal aktiviteter/prestationer med åtföljande resultatmål.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att godkänna redovisningen uppföljningen verksamhetsplan för KSF 2015.

Beslutet skickas till:

Akten

Kommunstyrelsen