

Kommunstyrelsens förvaltning

Datum 2024-08-20
Diarienummer KS/2023:205

Handläggare
Yvonne Stolt
Telefon 010-234 51 24

Kommunstyrelsen

Arbetsgivarerbjudande med tillhörande marknadsföringsmaterial

Bakgrund

Både nationellt och internationellt pågår en omfattande kompetensförsörjningsutmaning, där efterfrågan är större än utbudet på arbetsmarknaden samtidigt som konkurrensen och kraven på arbetsgivarna ökar. Som arbetsgivare behöver vi därför nå ut med ett tydligt och trovärdigt löfte om vad vi erbjuder och det som ringar in varför potentiella medarbetare ska välja Mjölby kommun och varför befintliga medarbetare ska stanna kvar hos oss.

Sammanfattning

Genom ett förankrat arbete kan våra medarbetare med stolthet stå bakom och vara ambassadörer för det framtagna arbetsgivarerbjudandet, det vill säga Mjölby kommuns löfte till sina medarbetare. Budskapsplattformen består av ett huvudbudskap, en sammanfattande beskrivning av Mjölby kommun som arbetsgivare samt fyra underbudskap med tillhörande texter; vårt uppdrag, vår arbetsplatskultur, medarbetarnas drivkrafter och vårt ledarskap. Utifrån arbetsgivarerbjudandets budskap har den interna- och externa kommunikationen mot våra målgrupper gestaltats utifrån tonalitet, färg, form och mallar.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2024-08-20.

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen godkänner förslag till Mjölby kommuns arbetsgivarvarumärke

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Akt

Tjänsteskrivelse

Datum 2024-08-20
Diarienummer KS/2024:193

Beskrivning av ärendet

Arbetsgivarerbjudandet består av tydliga löften och budskap som beskriver varför man ska välja Mjölby kommun som arbetsgivare och ringar in vad vi som arbetsgivare erbjuder (*vad* som ska kommuniceras).

Arbetsgivarerbjudandet ska fungera under hela medarbetarresans faser; attrahera, rekrytera, introducera, behålla och utveckla samt avsluta medarbetare.

Det är utifrån arbetsgivarerbjudandet som vi bygger vidare vår kommunikation på (*hur* vi ska kommunicera) med hjälp av färg, form, tonalitet och mallar. Via kommunikationen kan vi profilera oss som arbetsgivare på ett sätt som särskiljer oss, ökar stoltheten/engagemanget, väcker intresse och skapar igenkänning.

Syfte

Det primära syftet med framtagningen av ett arbetsgivarerbjudande med tillhörande marknadsmaterial är att stärka Mjölby kommuns position på den konkurrerande arbetsmarknaden – med tydliga budskap kan vi som arbetsgivare attrahera potentiella medarbetare samt behålla befintliga medarbetare.

Finansiering/ekonomiska konsekvenser

Extern leverantörer har använts i vissa moment i projektet; bearbetning och analys av data, konkurrensanalys, definiering av arbetsgivarerbjudande, fotografering och filmning av medarbetare. Övriga kostnader består av exempelvis annonserings- och marknadsföringsmaterial.

Fortsatt fotografering av medarbetare behöver ske kommande åren, vilket medför en kostnad på cirka 75 000kr/år (15 medarbetare).

Avstämning mot planer och policys

I analysarbetet har extern leverantör delgetts kommunens personalpolitiska program, vision 2025, kompetensförsörjningsstrategi och grafisk manual.

Förankringsprocess/samråd

Att nyttja input från medarbetare och chefer som är anställda hos oss är en förutsättning för att ta fram ett attraktivt, igenkännande och trovärdigt kommunövergripande arbetsgivarerbjudande samt för att kunna profilera oss som arbetsgivare på ett sätt som särskiljer oss, skapar en vilja och stolthet över att jobba i Mjölby kommun. Därav har olika moment genomförts för att säkerställa förankringen av kommunens budskap i arbetsgivarerbjudandet.

Förankring

1. Dokument/material – resultat från medarbetarenkät, kommunens personalpolitiska program, vision 2025, kompetensförsörjningsstrategi och grafisk manual.

Tjänsteskrivelse

Datum 2024-08-20
Diarienummer KS/2024:193

2. Enkät till tillsvidareanställda medarbetare – frågor om Mjölby kommun som arbetsgivare.
3. Fokusgrupper – workshop med ett 30-tal medarbetare med fördjupande frågor utifrån enkätens resultat
4. Workshop med ledningsgruppen – fördjupning utifrån enkätens resultat och kommunens riktning
5. Konkurrensanalys - Linköpings kommun, Norrköpings kommun, Motala kommun, Tranås kommun och Tekniska verken.

Analys

Utifrån analysen har extern leverantör kartlagt tre nyckelinsikter som är utmärkande för Mjölby kommun:

- Samhällsnytta och samhällsutveckling
- Mjölby – den lagom stora/lilla kommunen
- Visionärt med framtidstro

Budskapsplattform

Med hjälp av analysen har en budskapsplattform arbetats fram. Budskapsplattformen består av ett huvudbudskap, en sammanfattande beskrivning av Mjölby kommun som arbetsgivare samt fyra underbudskap med tillhörande texter; vårt uppdrag, vår arbetsplatskultur, medarbetarnas drivkrafter och vårt ledarskap. Utifrån arbetsgivarerbjudandets budskap har i sin tur den interna- och externa kommunikationen mot våra målgrupper gestaltats utifrån tonalitet, färg, form och mallar.

Samråd

Samråd kring innehåll och utformning har skett med följande grupper:

1. Central samverkansgrupp
2. Personalutskott
3. Förvaltningarnas ledningsgrupper
4. Kommunens ledningsgrupp

Kommunikation/lansering

Det nya erbjudandet med tillhörande marknadsmaterial kommer först att lanseras internt hösten 2024, för att därefter lanseras externt i början på år 2025.

Kommunstyrelsens förvaltning

Andreas Capilla
Kommundirektör

Yvonne Stolt
HR-chef



Mjölby kommun, Arbetsutskott 2024-10-14

§ 124

Diarienummer: KS/2023:205

Arbetsgivarvarumärke

Bakgrund

Både nationellt och internationellt pågår en omfattande kompetensförsörjningsutmaning, där efterfrågan är större än utbudet på arbetsmarknaden samtidigt som konkurrensen och kraven på arbetsgivarna ökar. Som arbetsgivare behöver vi därför nå ut med ett tydligt och trovärdigt löfte om vad vi erbjuder och det som ringar in varför potentiella medarbetare ska välja Mjölby kommun och varför befintliga medarbetare ska stanna kvar hos oss.

Sammanfattning

Genom ett förankrat arbete kan våra medarbetare med stolthet stå bakom och vara ambassadörer för det framtagna arbetsgivarerbjudandet, det vill säga Mjölby kommuns löfte till sina medarbetare. Budskapsplattformen består av ett huvudbudskap, en sammanfattande beskrivning av Mjölby kommun som arbetsgivare samt fyra underbudskap med tillhörande texter; vårt uppdrag, vår arbetsplatskultur, medarbetarnas drivkrafter och vårt ledarskap. Utifrån arbetsgivarerbjudandets budskap har den interna- och externa kommunikationen mot våra målgrupper gestaltats utifrån tonalitet, färg, form och mallar.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2024-08-20.

HR-chefen och HR-specialist redogör för ärendet.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen för beslut.

—

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Akten



Mjölby kommun

Arbetsgivarerbjudande och koncept/marknadsmaterial

Kommunstyrelsen 2024-10-23

Malin Odbom, HR-specialist

Kim Brax, samordnare marknad och kommunikation

Ebba Danckwardt-Lillieström, marknadskommunikatör





Mjölby kommun

Vad är ett arbetsgivarerbjudande?

Vårt löfte till våra medarbetare
– vad är det vi erbjuder som arbetsgivare?

VAD ska vi kommunicera?



Sant

Särskiljande

Relevant

Förankrat/
engagerande

Hållbart

Hur är erbjudandet förankrat?

- Dokument/material
- Enkät till medarbetare
- Fokusgrupper
- Chefsdag
- Workshop med kommunens ledningsgrupp
- Konkurrensanalys
- Input från förvaltningarnas ledningsgrupper





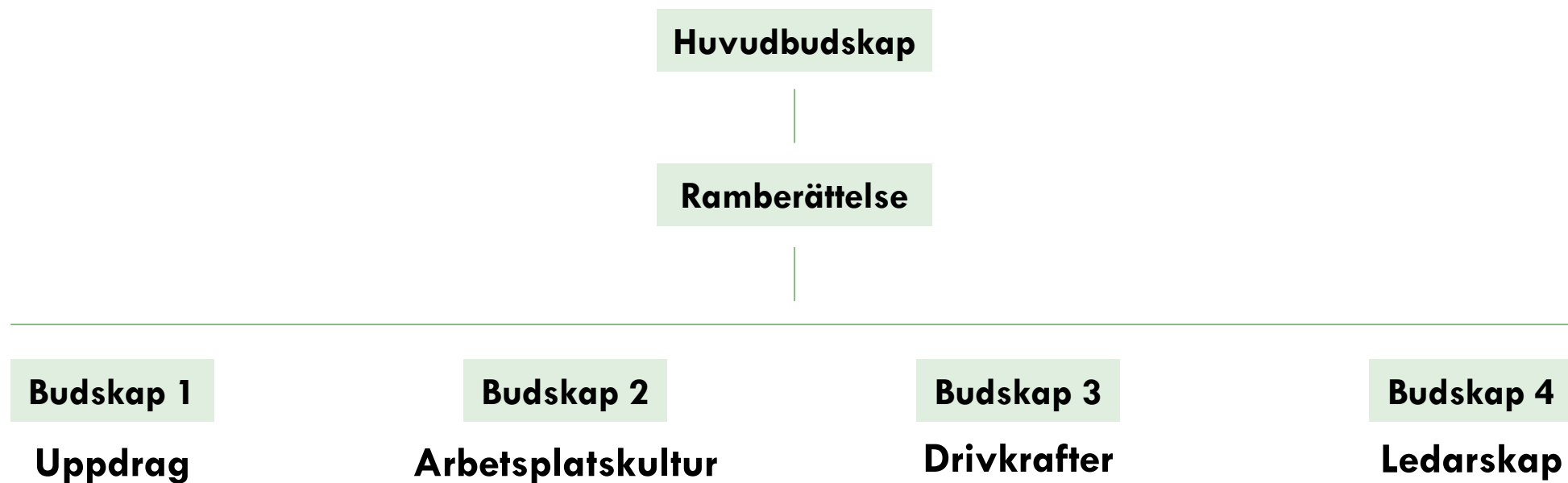
Mjölby kommun

Nyckelinsikter

1. Samhällsnytta och samhällsutveckling
2. Mjölby – den lagom stora/lilla kommunen
3. Visionärt med framtidstro



Arbetsgivarerbjudande - budskapsplattform





Mjölby kommun

Huvudbudskap

Framtiden växer med Mjölby

Tillsammans – för en hållbar kommun



Mjölby kommun

Vårt uppdrag

För medborgarnas bästa – genom hela livet

Vi är Mjölby kommun. Tillsammans levererar vi service och tjänster, är samhällsbyggare och myndighetsutövare. I dag är vi 2 500 medarbetare som arbetar i demokratins tjänst för Mjölby kommuns drygt 28 000 invånare.

Vi servar människor genom livets alla skeden – från de yngsta på förskolan, till de äldsta på vårdboenden. Vårt arbete är till nytta för samhället och med medborgarens bästa i fokus.

Med mod, engagemang och yrkesstolthet skapar vi framtidens hållbara kommun.





Mjölby kommun

Vår arbetsplatskultur

Vi gör varandra bättre

Mjölby kommun är en trygg och hållbar arbetsgivare. Stor nog att erbjuda medarbetare goda arbetsvillkor och spännande utvecklingsmöjligheter. Liten nog för nära samarbeten, delaktighet och inflytande. Alldeles lagom, helt enkelt.

Här finns mod, engagemang och arbetsglädje. Ömsesidig respekt och ett hållbart arbetsliv. Vi tror på varje medarbetares vilja att bidra och kraften i att arbeta tillsammans. Vi tror också på att ge individen handlingsutrymme, förutsättningar för kollegialt lärande och kompetensutveckling. Så bygger vi framgångsrik utveckling.

Det är med stolthet vi välkomnar fler in i vår arbetsgemenskap – tillsammans utvecklar vi våra verksamheter och bygger ett gott arbetsklimat.





Mjölby kommun

Dina drivkrafter

Ditt engagemang formar framtiden

Oavsett vem du är, söker du dig till oss för att du vill ta ansvar och bidra till livet i Mjölby kommun. Det är ditt engagemang som får vår kommun att växa – i dag och för framtiden.

Vi har en bred verksamhet med många olika yrkesroller och karriärvägar, men en sak förenar alla våra uppdrag: vi gör nytta för samhället. I samarbete med professionella kollegor utför du ett meningsfullt arbete varje dag.

Välkommen till oss – vi tror på din förmåga att forma framtidens hållbara kommun.





Mjölby kommun

Vårt ledarskap

Framåt med tillit och mod

Utveckling kräver mod och i Mjölby kommun vågar vi tänka nytt. Här finns nyfikna chefer som lyssnar in och uppmuntrar dig att utforska nya uppgifter och lösningar – hos oss kan du växa långsiktigt.

Vi har en stark tillit till våra medarbetares förmåga och potential. Våra chefer finns här för dig, för att vägleda och stötta. Vi strävar efter tydlighet och bjuder in till ett öppet och prestigelöst arbetsklimat.

Med fokus på vårt uppdrag, att göra nytta för samhället, möjliggör vi utrymme för eget ansvar och kreativitet. Tillsammans driver vi kommunen och den hållbara samhällsutvecklingen framåt.





Mjölby kommun

Mjölby kommun som arbetsgivare

Vi är Mjölby kommun. Tillsammans levererar vi service och tjänster, är samhällsbyggare och myndighetsutövare. Vårt arbete är till nytta för samhället och med medborgarens bästa i fokus.

Mjölby kommun är en trygg och hållbar arbetsgivare. Stor nog att erbjuda medarbetare goda arbetsvillkor och spännande utvecklingsmöjligheter. Liten nog för nära samarbeten, delaktighet och inflytande. Alldeles lagom, helt enkelt.

Vi känner stark tillit till våra medarbetares förmåga och utvecklingspotential. Du söker dig till oss för att du vill ta ansvar och göra ett meningsfullt arbete tillsammans med professionella kollegor.

Här på den bördiga Östgötaslätten finns livskraft och framtidstro. Nyttänkande som skapar grogrund för blivande världsstjärnor och ett växande näringsliv. Med mod, engagemang och yrkesstolthet skapar vi en hållbar kommun – för framtiden.



Mjölby kommun

Arbetsgivarerbjudande - budskapsplattform

Huvudbudskap

Framtiden växer med Mjölby

Tillsammans – för en hållbar kommun

Ramberättelse

Budskap 1

Vårt uppdrag

För medborgarnas bästa
– genom hela livet

Budskap 2

Vår arbetsplatskultur

Vi gör varandra bättre

Budskap 3

Dina drivkrafter

Ditt engagemang
formar framtiden

Budskap 4

Vårt ledarskap

Framåt med tillit och mod

Vad är ett koncept?

Ett kreativt ramverk
- HUR ska vi kommunicera?

- Tonalitet, färg och form
- Bildmanér
- Utformning av annonser



Profilering

Binder ihop
aktiviteter

Fångar
intresse

Ökar
stolthet/engagemang

Inspirerar till
agerande

Film

Befintliga medarbetare
och chefer





Mjölby kommun

Fotografering

Befintliga medarbetare
och chefer

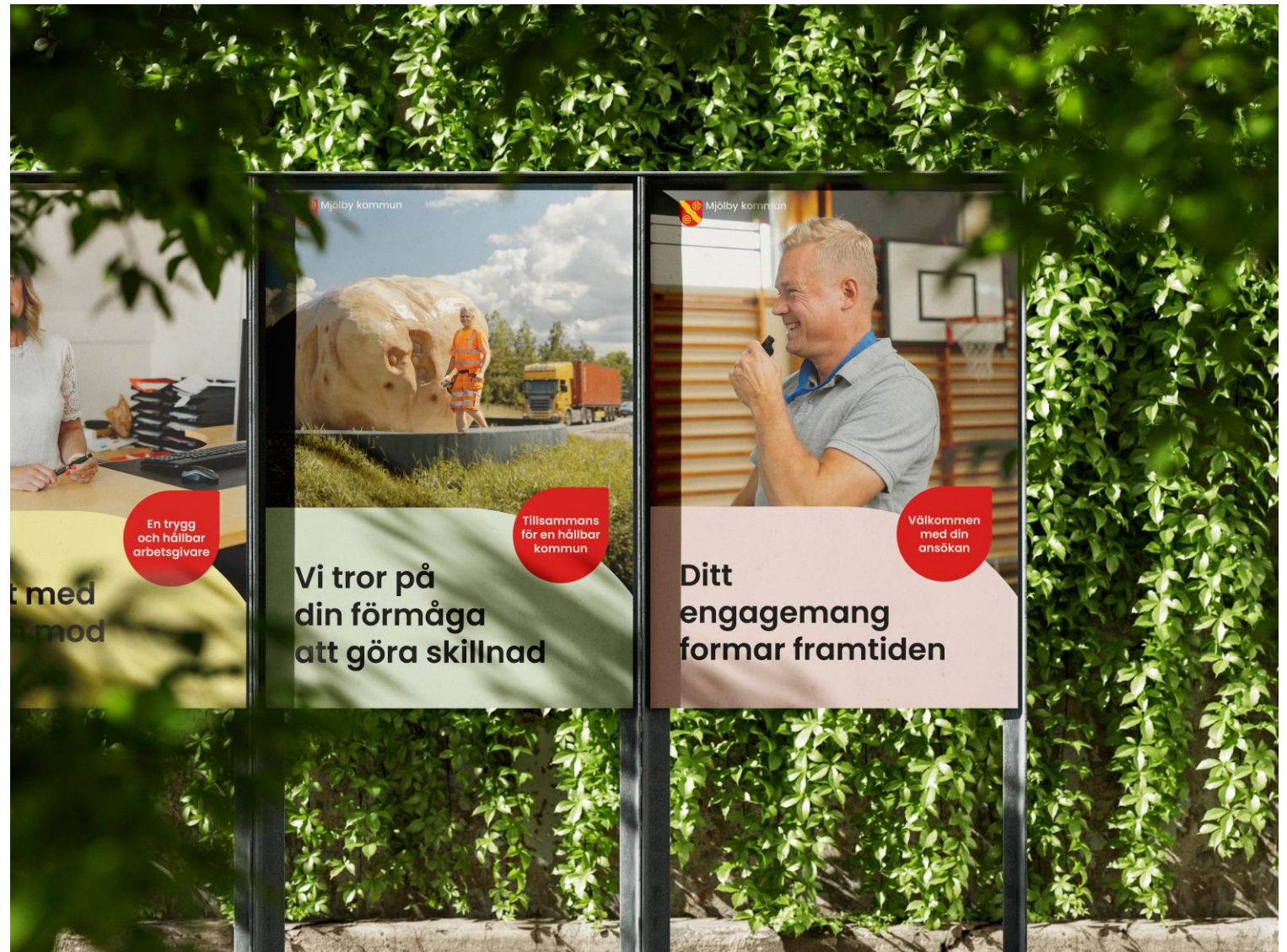


Exempelbilder



Mjölby kommun

Ljuslådor på stan



Exempelbilder



Mjölby kommun

Jobbannonser - banner

Vi tror på din förmåga att göra skillnad

 Mjölby kommun

[Jobbeskrivning](#) [Ansökan](#)

Jobbeskrivning



 Svenska ^

Framtiden växer med Mjölby

 Mjölby kommun

[Jobbeskrivning](#) [Ansökan](#)

Jobbeskrivning



 Svenska ^



Mjölby kommun

Mässmonter, broschyr och nyckelband



Exempelbilder



Mjölby kommun

Roll-ups



Exempelbilder

Mjölby kommun, Personalutskott 2024-09-30

§ 22

Diarienummer: KS/2024:202

Arbetsgivarmärke- Till KS**Bakgrund**

HR- och löneavdelningen har arbetat med arbetsgivarvarumärke för Mjölby kommun som arbetsgivare under ett års tid. Arbetet har skett i tätt samarbete med Kommunikationsavdelningen och ett extern företag Keeparo.

Sammanfattning

HR- och löneavdelning ger information av slutprodukten som sedan ska beslutas av kommunstyrelsen den 23 oktober. Inför kommunstyrelsens möte finns en mer beskrivande tjänsteskrivelse i ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-09-26
Powerpointbilder

HR-specialist föredrar ärendet.

Beslut

1. Personalutskotten tackar för informationen.
2. Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att besluta enligt liggande förslag.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Akten



Kommunstyrelsens förvaltning

Datum 2024-09-16
Diarienummer KS/2024:202

Handläggare
Yvonne Stolt
Telefon 010-234 51 24

Kommunstyrelsen

Arbetsgivarvarumärke information

Bakgrund

HR- och löneavdelningen har arbetat med arbetsgivarvarumärke för Mjölby kommun som arbetsgivare under ett års tid. Arbetet har skett i tätt samarbete med Kommunikationsavdelningen och ett extern företag Keeparo.

Sammanfattning

HR- och löneavdelning ger information av slutprodukten som sedan ska beslutas av kommunstyrelsen den 23 oktober. Inför kommunstyrelsens möte finns en mer beskrivande tjänsteskrivelse i ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-09-16
Powerpointbilder

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

1. Personalutskotten tackar för informationen.
2. Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att besluta enligt liggande förslag.

Beslutet skickas till
Akten

Kommunstyrelsens förvaltning

Andreas Capilla
Kommundirektör

Yvonne Stolt
HR-chef