



Plats och tid	Kommunstyrelsesalen, kl 08:00 – 16:00		
Beslutande	Birgitta Gunnarsson, C ordförande, Annette Ohlsson, M, Kjell Gustafsson, S		
Ersättare	Birgitta Larsson S, Jan Björfeldt MP		
Övriga deltagande	Yvonne Stolt, personalchef		
Utses att justera	Kjell Gustafsson		
Justeringens plats och tid			
Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer1-5
		Patrik Hjalmarsson	
	Ordförande	
		Birgitta Gunnarsson	
	Justerande	
		Kjell Gustafsson	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2016-01-26		
Datum för anslags uppsättande	2015-	Datum för anslags nedtagande	2015-
Förvaringsplats för protokollet			
Underskrift Patrik Hjalmarsson		

§ 1

Dnr KS/2016:20

Rapport om löneöversyn

Personalchefen Yvonne Stolt informerar om löneöversynsarbetet 2016 och en dialog med alla förvaltningschefer.

Personalutskottet tar del av informationen

§ 2

Upphandling av företagshälsovård

Personalchefen Yvonne Stolt informerar om pågående arbete med upphandling av företagshälsovård. Med nuvarande leverantör Previa upphör avtalet 2016-12-31.

Personalkontoret förbereder upphandling och framtagande av upphandlingsunderlag med förvaltningschefer och fackliga organisationer.

Personalutskottet tar del av informationen

§ 3

Genomgång av verksamhetsplan 2016

Personalchef Yvonne Stolt informerar om verksamhetsplanen 2016.

Med utgångspunkt från det personalpolitiska programmets delar om ledarskap, medarbetarskap, arbetsmiljö och hälsa, kompetensförsörjning, jämställdhet och mångfald har ett stort antal verksamhetspunkter tagits fram.

Den stora utmaningen är kompetensförsörjningsområdet.

Personalutskottet tar del a informationen

§ 4

Dnr KS/2016:8

Inkomna cirkulär**Cirkulär 2015:30**

Pensionsnämndens beslut om omräkning av pensionsbehållning och intjänad pensionsrätt 1997-12-31 enl. PFA samt omräkning av förmånsbestämda pensioner enl. PFA och KAP-KL under 2016.

Pensionsnämndens beslut för år 2016 grundas på normerna (a-g) som anges i centrala protokollsanteckningar till PFA och KAP-KL

a) För tid innan pensionsbehållning börjar betalas ut ska pensionsbehållningen räknas upp med 0,88% vid utgången av år 2016.

b) För tid innan intjänad pensionsrätt 1997-12-31 enligt PFA börjar betalas ut ska dess värde år 2015 räknas upp med 2,06 procent vid utgången av 2016.

c och e) För tid innan kompletterande ålderspension enligt PFA och livränta enligt KPA-KL börjar betalas ut ska dessa pensioners värde 2015 räknas ned med 0,44 procent vid utgången av år 2016.

f och g) Då pensionsbehållning och intjänad pensionsrätt 1997-12-31 enligt PFA samt förmånsbestämda pensioner betalas ut, ska dessa förmåner räknas ned med 0,44% vid ingången av år 2016.

Cirkulär 2015:31

Överenskommelse om bestämmelser för traineejobb.

Cirkuläret innehåller rekommendationer till beslut.

SKL och Pacta har träffat överenskommelse med Kommunal om bestämmelser för traineejobb. Överenskommelsen rör ungdomar som varit arbetslösa 3 alternativt 6 månader beroende på området för anställningen. Arbete ska kombineras med utbildning och avser vissa områden för välfärdssektorn och även bristyrkesområden. Syftet är att avslutade studier ska kunna leda till en varaktig anställning inom traineejobbets yrkesområde.

Cirkulär 2015:32

Prolongering av Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor mm – HÖK 12 – med Lärarnas Samverkansråd.

Cirkuläret innehåller rekommendation till beslut.

Prolongeringen innebär förlängning av tidigare avtal och ett gemensamt ansvar att tillsammans och var för sig förbättra resultatutveckling och förstärka attraktiviteten och förutsättningarna för läraryrket.

Cirkulär 2015:36

Värdesäkring av ersättning som betalas till lärare, skolledare och syofunktionärer som inte fått försäkringsskydd enligt AGS-KL

I anslutning till kommunaliseringen 1991 av lärarpersonal träffades bl.a. övergångsbestämmelser för arbetstagare grupp 1 som inte fått försäkringsskydd enligt AGS-KL. (Bil 3 punkt 9 till HÖK 12 med Lärarnas samver-

kansråd). För arbetstagare som får ersättning enligt punkt 8 c) i bilagan ska ett tillägg ges med 41 % på grundbeloppet fr.om. 2015-01-01.

Cirkulär 15:40

Arbetsmiljöverkets nya föreskrifter om organisatorisk och social arbetsmiljö
Syftet med föreskriften är att främja en god arbetsmiljö och förebygga risk för ohälsa på grund av organisatoriska och sociala förhållanden i arbetsmiljön och att arbetsgivarna ska se över och kartlägga om de organisatoriska förutsättningarna för arbetet innebär risk för ohälsa. Det ska finnas skriftligt dokumenterade mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Arbetsgivaren ska se till att chefer och arbetsledare har kunskaper om hur man förebygger och hanterar ohälsosam arbetsbelastning samt hur man förebygger kränkande särbehandling samt att det finns förutsättningar att omsätta dessa kunskaper i praktiken. Föreskrifterna träder i kraft den 31 mars 2016.

Cirkulär 2015:22

Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB15) med Brandmännens Riksförbund.
Överenskommelsen innehåller rekommendationer till beslut

Personalutskottet tar del av inkomna cirkulär

§ 5

Webkonferens

Personalutskottet deltar från 10.00-16.00 i en webkonferens om heltid.