



Mjölby kommun, Personalutskott 2025-09-29

§ 18

Diarienummer: KS/2025:15

Personalutskottets årliga redovisning över arbetet 2025 och uppföljning löneöversyn 2025

Bakgrund

HR-chef redogör årligen för de ärenden som Kommunstyrelsens personalutskott har hanterat. Återrapporteringen avser perioden september 2024-september 2025 samtidigt sker en information utfallet på årets löneöversyn.

Sammanfattning

HR-chef redogör för punkterna: Lönepolitiska riktlinjer, utfall löneöversyn 2025 samt inför löneöversyn 2026, arbetet med friskfaktorer, resultat av avslutningsenkät 2024 samt riktlinje för pension och omställning.

Beslutsunderlag

HR-chef informerar muntligen
Tjänsteskrivelse, 2025-09-19

Beslut

1. Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att ta del av informationen som noteras till protokollet.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Akten

Kommunstyrelsens förvaltning

Datum 2025-09-19
Diarienummer KS/2025:15

Handläggare
Elias Roos

Kommunstyrelsen

Personalutskottets årliga redovisning över arbetet 2025 och uppföljning löneöversyn 2025

Bakgrund

HR-chef redogör årligen för de ärenden som Kommunstyrelsens personalutskott har hanterat. Återrapporteringen avser perioden september 2024-september 2025. Samtidigt ges en information utfallet på årets löneöversyn.

Sammanfattning

HR-chef redogör för punkterna: Lönepolitiska riktlinjer, utfall löneöversyn 2025 samt inför löneöversyn 2026, arbetet med friskfaktorer, resultat av avslutningsenkät 2024 samt riktlinje för pension & omställning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-09-19

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

1. Personalutskottet tar del av informationen som noteras till protokollet.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Akten

Kommunstyrelsens förvaltning

Andreas Capilla
Förvaltningschef

Elias Roos
HR-chef