

Kommunstyrelsens förvaltning

Skrivelse

Datum

Diarienummer

2016-08-31

Handläggare

Carina Brofeldt

Tfn 0142-851 56

Kommunstyrelsen

## Uppföljning av verksamhetsplan 2016 per 160831

### Ansvarsområde

Kommunstyrelsen har en ledande, samordnande och verkställande roll, men också uppgiften att ha uppsikten över all kommunal verksamhet inklusive kommunala bolag. Kommunstyrelsen leder, samordnar planering och uppföljning av kommunens ekonomi och verksamhet samt ansvarar för kommunens utveckling och ekonomiska ställning.

Kommunstyrelsen kan liknas vid ett företags verkställande chef. Den är spindeln i nätet som ska se till att kommunens alla olika delar strävar efter de mål som fullmäktige uppställt.

Kommunstyrelsens förvaltning arbetar med både ett medborgar- och näringslivsperspektiv samt ett internt samordnande och serviceinriktat perspektiv. Förvaltningen har ett stödjande uppdrag gentemot förvaltningarna och ska fungera som interna konsulter inom många områden. Omvärldsbevakning och kompetensutveckling är viktiga faktorer för förvaltningens verksamhet.

Exempel på ansvarsområden är kanslifunktionen för kommunfullmäktige, kommunstyrelse och valnämnd samt personal-, ekonomi- och IT-verksamhet, näringslivs- och arbetsmarknadsfrågor, markexploatering, utvecklingsarbete, information, marknadsföring, växel och medborgarservice samt trygghets- och säkerhetsfrågor.

### Kommentar

Några aktiviteter i verksamhetsplanen är markerade med en stjärna ☆. Den indikerar att den inplanerade aktiviteten inte kommer att bli klar under året.

---



**Kommunmål:** Mjölby kommun ska erbjuda attraktiva boendemiljöer och stimulera till ökad inflyttning

**Nämndåtagande:** Bilden av Mjölby kommun attraherar allt fler invånare till inflyttning, varumärket Mjölby kommun ska stärkas.

## Uppföljning

### Aktiviteter – vad ska vi göra/hur ligger vi till?

aktiviteter	Önskat läge	Nuläge	Samverkan med	Kommentar tex ansvarig, förklaring till resultat, tid
Utveckla en strategi för Mjölby kommuns profil	Genomförs 2016	Pågår	Service och teknikförv.	Tillväxtkontoret, KLK.
Utveckla informationsfilmer för Mjölby kommun	Genomförs 2016	Pågår	Utbildning och omsorg	Tillväxtkontoret, personalavd.
Boendekampanjer för bostadsrätter	Genomförs 2016	Pågår	Företag och bostadsbolaget	Tillväxtkontoret
Utveckla en bostadsförsörjningsplan	Genomförs 2016	Pågår	Alla förvaltningar	KLK. Även samverkan med bostadsbolaget och externa fastighetsägare.
Utveckla och implementera en exploateringsmodell	Genomförs 2016	Pågår	Alla förvaltningar	KLK. Antagen av KS. Pågående arbete att informera alla förvaltningar

### Resultat – hur väl har vi lyckats?

Mått	Ingångsvärde 160101	Målvärde	Status
Förändring av invånarantal	26 602	26 752	26 639 (160630)
Rekommendation medborgarundersökningen	66	*68	Inga nya data
Antal nyproducerade bostäder (tomter bostadsrätter/hyresrätter)	-	40	Inga nya data

\*Nästa mätning genomförs år 2017

#### Sammanfattande kommentar till utfall

Samtliga inplanerade aktiviteter pågår. Exploateringsmodellen har antagits av KS. Bostadsförsörjningsprogrammet är på remiss externt. Det beräknas kunna antas av KF i november. Vi kan redan nu i april månad konstatera att kommunen sålt fler småhustomter än tidigare år. Tomtreserven för småhus har minskat kraftigt.

När det gäller boendekampanjer har reklamfilm visats i tv 4 och på pendeltågen. Annonsering har skett på ljuslådor i Linköping och på Correns hemsida och mobilside. I april månad deltog kommunen i Mjölby bomässa med en monter. Reklamutskick har skett till Linköpings och Mjölbys tomtkoer. Ett magasin har skickats ut till alla hushåll med information om kommunen.

Arbetsgrupp för matstrategi har träffats där kommunrepresentanter och representanter för näringen finns representerade såsom LRF, Hermelins och Östgötamat.

Datum

Diarienummer

## Kommunmål: Medborgarnas hälsa ska förbättras

**Nämndåtagande:** Utreda och föreslå arbetssätt för arbetet med folkhälsofrågor med utgångspunkt från Östgötakommisionen för folkhälsa

## Uppföljning

### Aktiviteter – vad ska vi göra/hur ligger vi till?

Aktiviteter	Önskat läge	Nuläge	Samverkan med	Kommentar tex ansvarig, förklaring till resultat, tid
ANDT-strategin uppföljning	Genomförs 2016	Pågår	Berörda förvaltningar	KLK
Ta fram förslag på arbetssätt kopplat till Östgötakommisionen folkhälsa	Genomförs 2016	Pågår	Region Östergötland, alla förvaltningar	KLK. Även i samarbete med länets kommuner
Revidering av kostpolicy	Genomförs 2016	Pågår	Kostrådet	KLK. i samarbete med kostservice. SOT ansvarar för revideringen. KLK:s ansvar är att se till att det sätts mätbara ambitioner för hållbar mat.

### Resultat – hur väl har vi lyckats?

Mått	Ingångsvärde 160101	Målvärde	Status
Andel elever på grund- och gymnasieskolan som druckit alkohol innan 18 år	51%	Minskning	Inga nya data
Andel närodlat/ekologiskt/fairtrade	Sätts i samband med ny kostpolicy	Ökning	Inga nya data

#### Sammanfattande kommentar till utfall

Uppföljningen av ANDT-strategin är så gott som klar, presenteras för KS i okt.

Avseende Östgötakommisionen för folkhälsa pågår det ett analysarbete tillsammans i regionen som ska ligga till grund för förslag till arbetssätt för Mjölby kommuns del. Den 31 aug genomförs en kommungemensam information om innehållet i Östgötakommisionen för folkhälsa. Därefter påbörjas kartläggning och analys.

Tekniska nämnden ansvarar för att ta fram ett förslag till reviderad kostpolicy. En arbetsgrupp med representanter från berörda förvaltningar förarbetar förslaget. Förslaget till kostpolicy kommer underställas kommunstyrelsen och därefter sändas ut på remiss. V 43 anordnas för politiken ett seminarium om hållbar mat som ligger till grund för beslut om ambitioner för hållbar mat.

Datum

Diarienummer

**Kommunmål:** Näringslivsklimatet i kommunen ska vara bland de 25 % bästa kommunerna i landet

**Nämndsåtagande** Samordningen av myndighetsutövning riktad till företag ska förbättras för ett bättre företagsklimat.

## Uppföljning

### Aktiviteter – vad ska vi göra/hur ligger vi till?

Aktiviteter	Önskat läge	Nuläge	Samverkan med	Kommentar tex ansvarig, förklaring till resultat, tid
Aktiviteter utifrån ”Förenkla helt enkelt”	Genomförs 2016	Pågår	Alla förvaltningar	Tillväxtkontoret, KLK
Utveckla tankesmedjan till ett näringslivsråd	Genomförs 2016	klart	Företag och företagsföreningar	Tillväxtkontoret
Utreda omlastningscentral i Skänninge	Genomförs 2016	pågår	Service- och teknik och privata näringslivet	Tillväxtkontoret
Träffar med nyetablerade företag i kommunen.	Genomförs 2016	Pågår	Nyetablerade företag	Tillväxtkontoret.

### Resultat – hur väl har vi lyckats?

Mått	Ingångsvärde 160101	Målvärde	Status
Ranking totala NKI för Mjölby kommun i Insikt.	64	*66	Inga nya data
Antal företag och filialer i Mjölby kommun	2580	2600	Inga nya data
Antalet hektar framtagen verksamhetsmark (ha)	10	5 ha	7
Antal såld verksamhetsmark under året	1,4 ha	2,5 ha	3,4

#### Sammanfattande kommentar till utfall

Ett näringslivsråd har införts. Programmet ”Förenkla helt enkelt” pågår. Kommunala företrädare har deltagit i flera delprogram som SKL håller i. Ett seminarium med ett sextiotal kommunala tjänstemän och politiker genomfördes den 24 maj som nu följs av två ytterligare seminarier 6 sept och 11 okt. Vid det sista tillfället kommer en handlingsplan för fortsatt arbete presenteras. En workshop har genomförts med temat ”den empatiska byråkraten”. En etableringsgrupp har bildats.

7 ha verksamhetsmark har uppkommit i och med förvärv av fastigheterna Sågverket 1 och 2 på Viringe. En detaljplan för ny infart Lundby antas i sept av BRN vilket möjliggör byggnation av ett nytt verksamhetsområde.

Datum

Diarienummer

**Kommunmål:** Utbildningsnivån ska höjas. Andelen sysselsatta i arbetsför ålder ska öka och försörjningsstödkostnaderna ska minska. (två kommunmål)

**Nämndsåtagande:** Öka arbetsmarknadsenhetens deltagares möjligheter till inträde på arbetsmarknaden i god samverkan med övriga kommunala förvaltningar, arbetslivet och berörda myndigheter

## Uppföljning

### Aktiviteter – vad ska vi göra/hur ligger vi till?

Aktiviteter	Önskat läge	Nuläge	Samverkan med	Kommentar tex ansvarig, förklaring till resultat, tid
Utveckling samarbete AME, Vuxenutbildning och Försörjningsstöd	Genomförs 2016	Pågår	Strategisk ledningsnätverk	AME i samarbete med berörda förvaltningar
FRAMTIDSJOBB	2016	Pågår	Omsorgen	AME och OSF i samarbete med berörda förvaltningar.
Utvecklingsarbete - AME och försörjningsstöd.	2016	Pågår	Omsorgen	AME En handlingsplan ska verkställas för effektiva funktioner.
Avsiktsförklaring samt underlag för Delegationen för ungdomar till arbete.	Genomförs 2016	Pågår	Arbetsförmedlingen, Försörjningsstöd	AME. Startade 150901.
Handlingsplan för organisering/genomförande av Kommunala aktivitetsansvaret	Genomförs 2016	Pågår	Strategisk ledningsnätverk	AME i samarbete med UTB, OSF, KoF.
Organisering av alla platser för arbetsmarknadspolitiska åtgärder i kommunen.	Genomförs 2016	Pågår	Arbetsförmedlingen	AME. Rekrytering klar. Arbetsmodell startades 150901.
Ta fram en kommunövergripande integrationsstrategi	Genomförs 2016	Ej längre aktuellt	Strategisk ledningsnätverk	Omsorgs- och socialnämnden ansvarar numera för framtagandet av strategin.

### Resultat – hur väl har vi lyckats?

Mått	Ingångsvärde 160101	Målvärde	Status 160823
Antal inskrivna/ aktiva deltagare i insatser AME	312	300	437
Antal löpande subventionerade anställningar	63	50	56
Integrations/Mottagning	92	75	73
Resultatmål - personer ut i egenförsörjning (arbete och studier)	14,5%	18,5%	36%

#### Sammanfattande kommentar till utfall

Två styrdokument implementeras för AME och försörjningsstöd som beskriver uppdrag, metod, mål och övergångar mellan verksamheterna. Nya avtalet med Migrationsverket är 75 i mottagningstal. Totalt antal inskrivna integration: 255 Resultatmål uppfyllt är en ny kolumn som definierar resultat utifrån handlingsplan överenskommet med beställare. Strategiska ledningsnätverket har under våren genomfört en enkätundersökning i syfte att kartlägga varför inte fler Mjölby ungdomar studerar vidare efter gymnasiet - detta utifrån motion inkommen från OSN.

Datum

Diarienummer

**Kommunmål:** Invånarna ska känna sig alltmer trygga och säkra

**Nämndsåtagande:** Genom kommunens hantering av risker och hot ska tryggheten förstärkas för människor och miljö.

## Uppföljning

### Aktiviteter – vad ska vi göra/hur ligger vi till?

Aktiviteter	Önskat läge	Nuläge	Samverkan med	Kommentar tex ansvarig, förklaring till resultat, tid
Översyn av KOMBRÅ:s funktion	Genomförs 2016	Pågår	Berörda nämnder, samverkanspartners	KLK. Arbetsgrupp tills med andra förvaltningar
Informationskampanj för ökad trygghet enligt plan	Genomförs 2016	Klart	Berörda förvaltningar	KLK. Avsluta från 2015 och ta fram ett årshjul.
Projekt mot våldsbejakande extremism	Genomförs 2016	Pågår	Berörda förvaltningar	KLK. Utbildning, information, lokal handlingsplan.
Styrdokument för krisledningsnämnden	Genomförs 2016	Klart	Deltagare i krisledningsnämnden	KLK
Bevaka polisöverenskommelsen	Genomförs 2016	Pågår	Berörda samverkanspartners	KLK Polisöverenskommelsen underskriven. Handlingsplan finns.

### Resultat – hur väl har vi lyckats?

Mått	Ingångsvärde 160101	Målvärde	Status
Upplevelse av trygghet och säkerhet utomhus kvällar och nätter	Medelnivå med likvärdiga kommuner*	Bättre än likvärdiga kommuner	Inga nya data

\*Resultat i dec 2015. Ny mätning 2017

#### Sammanfattande kommentar till utfall

Det finns numera en krishandbok för krisledningsnämnden.

Trygghets och säkerhetsenheten har arbetat fram ett första utkast till handlingsprogram i projektet mot våldsbejakande extrimism. Förslaget kommer tas upp i Kombrå i september och bedöms kunna beslutas av KS i höst.

Ett årshjul har tagits fram med årligen återkommande informationsinsatser i samverkan med andra aktörer. Det bedrivs veckovisa informationskampanjer utifrån riskområden.

Polisöverenskommelsen är underskriven och en handlingsplan framtagen. Det återstår att följa upp att aktiviteterna blir genomförda.

Avseende Kombrås organisation återfinns nu ett tjänstemannaförslag som kommer att processas politiskt.

Datum

Diarienummer

**Kommunmål:** Medborgarna ska få en god service och ges förutsättningar till inflytande

**Nämndsåtagande** Kommunstyrelsens tjänster och service ska utvecklas i takt med medborgares och kunders behov och förväntningar

## Uppföljning

### Aktiviteter - vad ska vi göra/hur ligger vi till?

Aktiviteter	Önskat läge	Nuläge	Samverkan med	Kommentar tex ansvarig, förklaring till resultat, tid
Implementering av verktyg för felanmälan och synpunkter	Genomförs 2016	Pågår	Alla avdelningar	KLK och Medborgarservice i samarbete alla förvaltningar. Internkontroll visar behov av mer information och stöd internt samt lansering externt.
Medborgardialogprojekt	Genomförs 2016	Pågår	Byggnadskontoret	KLK 2-årsuppdrag, riktlinjer framtagna samt projekt ”var vill du bo?”
Samordna projekt för införande av e-tjänster	Genomförs 2016	Pågår	Berörda förvaltningar	KLK, IT-enheten i samarbete med berörda förvaltningar. Färdtjänst samt förslag på nya e-tjänster är klara, fler på gång.
Handlingsplan och kommunicera medborgarundersökningen	Genomförs 2016	Klart	Alla förvaltningar	KLK. Handlingsplan är framtagna, har kommunicerats via hemsidan.
Handlingsplan av telefoni och e-postmätning/telefonpolicy	Genomförs 2016	Pågår	Alla förvaltningar	Växel och Medborgarservice. Inkluderar implementering av e-post och telefonpolicy och åtgärder.

### Resultat – hur väl har vi lyckats?

Mått	Ingångsvärde <b>160101</b>	Målvärde	Status
Delaktighetsindex	Under medel	Medel	Inga nya data
Antal medborgarförslag	29	40	14
Infört 2 nya e-tjänster	0	2	2
Andel svar på synpunkter och fel inom 5 dagar	Tillförlitlig uppgift saknas	100%	Inga nya data
Kundnöjdhet medborgarservice*	96%	100%	Inga nya data

\*Ny mätning 2017

#### Sammanfattande kommentar till utfall

Genom det löpande internkontrollarbetet påminns förvaltningarna kontinuerligt om gällande regler. I höst genomförs en lanseringskampanj av den digitala synpunktshanteringen. Nya riktlinjer för medborgardialog har tagits fram och ett projekt pågår vid namn ”var vill du bo?” Två e-tjänster har tagits fram, färdtjänst och förslag på nya e-tjänster. Tidigare framtagna e-tjänster har samlats under minasidor.mjolby.se. Arbetet med åtgärder för att förbättra medborgarundersökningens resultat har kommunicerats med medborgarna via hemsidan. Ett förslag till telefoni och e-postpolicy finns som kommer sjösättas under hösten.

Datum

Diarienummer

## Kommunmål: Mjölby kommun ska arbeta med grön omställning samt ta ansvar för en hållbar framtid.

**Nämndsåtagande:** Följa upp och driva det interna arbetet med energieffektiviseringar och hållbara transporter och ta fram och utveckla arbetssätt kopplat till giftfri kommun.

### Uppföljning

#### Aktiviteter – vad ska vi göra/hur ligger vi till?

Aktiviteter	Önskat läge	Nuläge	Samverkan med	Kommentar tex ansvarig, förklaring till resultat, tid
Uppföljning av energiplan/klimatstrategi	Genomförs 2016	Inte inlett	Alla förvaltningar	KLK
Ta fram förslag för arbetssätt med giftfri miljö	Genomförs 2016	Pågår	Miljökontoret	KLK. Kartlägga och förslag på fortsatt arbete.
Översyn och anpassning av nyttjande och alternativa drivmedel av kommunens fordonspark	Genomförs 2016	Klart	Alla förvaltningar	Medborgarservice och KLK. Riktlinjer har tagits fram. Upphandling genomförd
Revidera riktlinjer för möten och resor.	Genomförs 2016	Pågår	Alla förvaltningar	KLK.

#### Resultat – hur väl har vi lyckats?

Mått	Ingångsvärde 160101	Målvärde	Status
Expresskort antal bokningar år 2016	725	800	405
Andel nyttjande av kommunens elcyklar	-	32	18

#### Sammanfattande kommentar till utfall

Kartläggning av pågående arbete har inletts. Det har uppmärksammats att det pågår mer arbete än vad vi kände till. Resultatet av kartläggningen och omvärldsanalys får ligga till grund fortsatt arbete.

Ks har beslutat om riktlinjer för tjänstefordon. Upphandling av tjänstefordon är genomförd och har inneburit att storleken på bilarna har minskat och införskaffande av 11 elbilar. Elcyklar går numera att boka via medborgarservice. Ellastcyklarna har nyttjats av kommunens förskolor och sommarjobbare på kultur och fritid.

På grund av andra aktiviteter och med hänsyn till ett regionalt arbete med energiplan och klimatstrategier bedöms uppföljningen av energiplan/klimatstrategi och revidering av riktlinjer för möten och resor inte kunna genomföras under 2016.



Datum

Diarienummer

**Kommunmål:** Mjölby kommuns arbetsplatser ska kännetecknas av engagerade medarbetare.

**Nämndsåtagande** Skapa bra förutsättningar för ett gott ledarskap och medarbetarskap samt driva och ge stöd i kompetensförsörjningsfrågor.

Uppföljning

### Aktiviteter – vad ska vi göra/hur ligger vi till?

Aktiviteter	Önskat läge	Nuläge	Samverkan med	Kommentar tex ansvarig, förklaring till resultat, tid
Revidering av Arbetsmiljöpolicy, Riktlinjer rehabilitering, Riktlinjer studier, Alkohol och droger, Kränkande särbehandling, Hot och våld.	Genomförs 2016	Ej inlett	-	Personalavd.
Utbildning samverkansavtalet	Genomförs 2016	Klart	-	
Genomförande av medarbetarenkät	Genomförs 2016	Pågår	-	Upphandling klar
Upphandling företagshälsovård	Genomförs 2016	Klart	-	Personalavd . Avtal har tecknats med Previa förut
Kompetensförsörjningsstrategi. Stöd för förvaltningarna med kompetensförsörjningsplaner	Genomförs 2016	Pågår	Alla förvaltningar	Personalavd, tillväxkontoret
Utveckla arbetsgivarvarumärke	Genomförs 2016	Ej inlett	Alla förvaltningar	Personalavd. tillväxkontoret
Utveckla medarbetarskapet	Genomförs 2016	Ej inlett	Alla förvaltningar	Personalavd, tillväxkontoret, KLK
Ledarutvecklingsprogram	Genomförs 2016	Pågår	Alla förvaltningar	Personalavd, ekonomiavd, KLK
Strategier för att minska	Genomförs	Pågår	Alla	Personalavd, övriga



### Resultat – hur väl har vi lyckats?

Mått	Ingångsvärde 160101	Målvärde	Status
Medarbetarenkät (Hållbart Medarbetarengagemang-Index – SKL.)	81	Nå samma nivå på alla förvaltningar	Inga nya data
Medarbetarenkät (Motiverad Medarbetar-Index – MMI.)	73	Nå samma nivå på alla förvaltningar	Inga nya data
Antal förvaltningar som har en kompetensförsörjningsplan	1	2	Inga nya data
Medarbetare som känner sig utsatta för trakassering, diskriminering, kränkning	2% trakasserier, 3% diskriminering, 9% kränkning	0	Inga nya data

\*År 2014. Ny undersökning 2016

#### Sammanfattande kommentar till utfall

Ett material för analys av sjukfrånvaron har skickats ut till förvaltningarna och utifrån analysen kommer arbete fortsätta med strategier för minskad sjukfrånvaro. Rekrytering av HR-specialist är klar och personen börjar i augusti. Då intensifieras arbetet med kompetensförsörjning och arbetsgivarvarumärket. Ledarutvecklingsprogram ska till KS för beslut efter sommaren. Vi har en pensionsavgång och rekrytering pågår av

Datum

Diarienummer

sjukfrånvaron	2016		förvaltningar	förvaltningar
---------------	------	--	---------------	---------------

**Kommunmål:** Ekonomiska mål - resultatmål, mål för låneskuld och investeringsmål.

**Nämndsåtagande:** Kommunstyrelsen ska utveckla sin styrande och samordnande funktion.

## Uppföljning

### Aktiviteter – vad ska vi göra/hur ligger vi till?

Aktiviteter	Önskat läge	Nuläge	Samverkan med	Kommentar tex ansvarig, förklaring till resultat, tid
Effektiviseringsuppdraget	Genomförs 2016	Pågår	Alla förvaltningar, bolag	Ek avd, fortlöper 2017, 2018.
Framförslag på inköpsorganisation och systemstöd	Genomförs 2016	Pågår	-	Ekonomiavd, IT-avd Påbörjas hösten 2016
Utbildningslösningar raindance studie	Genomförs 2016	Pågår	-	Ekonomiavd, IT-avd
Ledningssystemet implementering	Genomförs 2016	Klart	Alla förvaltningar, KS	Ekonomiavd.
Ledningssystemet, verktygslådan	Genomförs 2016	Klart	Alla förvaltningar	Ekonomiavd, KLK tillsammans med personal och IT
Utbildningsboksut i "ordinarie bokslut"	Genomförs 2016	Pågår	-	Ekonomiavd tillsammans med KLK
Genomföra kundundersökning för KSF (internt)	Genomförs 2016	Ej inlett	-	Arbetsgrupp som består av alla avdelningar på KSF
Samtligt arbetssätt protokollskrivning nämnder	Genomförs 2016	Pågår	Alla nämnder	KLK (uppdrag från KS)
Upprätta Lex-användning i KSF	Genomförs 2016	Pågår	Alla avdelningar	KLK
Centralt samverkansavtal	Genomförs 2016	Ej inlett	Alla förvaltningar	KLK
Översyn av IT-finansieringsmodell	Genomförs 2016	Klart	Alla förvaltningar	IT-avd
Årsmötande av IT-strategi	Genomförs 2016	Pågår	Alla förvaltningar	IT-avd.
Uppgradering nätverk och infrastruktur	Genomförs 2016	Pågår	-	IT-avdelningen, i samarbete med externa partners
Revidering av mjölnet enl projektplan	Genomförs 2016	Pågår	Webbnätverk och nyckelpersoner	KLK

### Resultat – hur väl har vi lyckats?

Mått	Ingångsvärde 160101	Målvärde	Status
Budget i balans KSF, avvikelse mot budget	+7,2 mkr	+0	Avvaktar augustiprognos
Budget i balans kommunen, årets resultat	+47,3 mkr	+41,1	Avvaktar augustiprognos
Resultat kundundersökning KSF	0	85%	Inga nya data
Andel projektledare som använder projektmodellen	Uppgift saknas	100%	100% av de som svarat på enkät
Andel interna dokument till KS i LEX	0	100%	100%

### Sammanfattande kommentarer till utfall

Översynen av IT-finansieringsmodellen är genomförd. IT-avd och utbildningsförvaltningen har enats om sänkt pris för läsplattor i tjänstekatalog. Implementering av ledningssystemet som KF antagit har skett med alla chefer och en inventering av verktyg. En förstudie av systemstöd har genomförts som bl a har utmynnat i anskaffandet av ett processverktyg. De stora förändringarna för uppgradering och nätverk och infrastruktur beräknas bli klart under året. Det administrativa nätverket arbetar med att utveckla ett gemensamt arbetssätt för protokollskrivning. Flera avdelningar är involverade i arbetet med revideringen av mjölnet. KLK erbjuder kontinuerligt LEX-utbildning till nyanställda och nya användare. En projektplan för effektiviseringsuppdraget finns och kommer att presenteras för KS 31 aug. Nu när resurser finns på plats kommer utredningen av inköpsorganisationen att påbörjas. Ett förslag beräknas kunna tas fram under året. Däremot kommer inte systemstöd vara klart. Det pågår en testpilot för fakturaattestering i app för raindance. Det pågår ett arbete med att samordna uppföljning av handlingsplanen för skydd mot olyckor i med årsredovisningen.

Handläggare

Carina Brofeldt  
Tfn 0142-851 56

Kommunstyrelsen

## Uppföljning av verksamhetsplan för KS-förvaltning 2016-08-31.

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen har fastslagit en verksamhetsplan för KS-förvaltning för år 2016. Här följer en uppföljning av verksamhetsplanen för tidsperioden 160101-160831.

### Kommunstyrelsen föreslår besluta

**att** godkänna uppföljning av verksamhetsplanen för KS-förvaltning.

Kommunstyrelsens förvaltning

Dag Segrell  
Kommunchef

Carina Brofeldt  
Biträdande kommunchef