



Missiv

Datum
2018-10-01

Diarienummer
KS/2018:264

Handläggare

Yvonne Stolt
Tfn 0142-851 24

Kommunstyrelsen

Information om personalutskottets arbete

Bakgrund

Enligt årshjulet ska information ske en gång om året till KS om personalutskottets arbete.

Sammanfattning

Ett antal frågor har informerats om, diskuterats, beslutats och förts vidare från personalutskottet till beslut av Kommunstyrelse eller/och kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

Missiv
Rapport om personalutskottets arbete

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

Kommunstyrelsen tackar för informationen.

—
Beslutet skickas till:
Akt

Kommunstyrelsens förvaltning

Dag Segrell
Kommundirektör



Datum
2018-10-01

Diarienummer
KS/2018:264

Handläggare
Yvonne Stolt
Tel. 0142-85124

Rapport från personalutskottet

Bakgrund

Enligt årshjulet för budgetprocessen ska Kommunstyrelsen få information från personalutskottet och en rapport från löneöversyn årligen. Rapporten nedan innehåller valda delar från personalutskottet från hösten 2017 till sommaren 2018.

Riktlinjer arbetsmiljö

Riktlinjerna för arbetsmiljö innehåller delar som innefattar fysisk, organisatorisk och social miljö som personalen befinner sig i. Det är arbetsgivaren som ansvarar för att ge sina medarbetare en god arbetsmiljö och för att uppnå det fordras en gemensam och målmedveten strategi som gäller både arbetsgivare och arbetstagare. Mjölby kommun ska leverera tjänster av god kvalitet till kommunens medborgare och samtidigt vara en attraktiv arbetsgivare.

Målen i riktlinjerna är:

- Hälsofrämjande arbetsmiljöarbete
- Förebyggande arbetsmiljöarbete
- Rehabilitering

Riktlinjerna för arbetsmiljö kommer att kompletteras med olika former av stöddokument.

Postadress	Besöksadress	Telefon	www.mjolby.se	Organisationsnummer
Mjölby kommun 595 80 Mjölby	Stadshuset Burensköldsvägen 11-13	0142-850 00 Telefax 0142-851 20	mjolbykommun@mjolby.se	212000-0480

Datum
2018-10-01

Diarienummer
KS/2018:264

Omställning och pension för förtroendevalda OPF-K

Avtalet gällande Omställningsstöd och Pension för förtroendevalda i kommunen, OPF-KL har diskuterats och beslutats av Kommunfullmäktige och gäller för förtroendevalda som valdes in första gången i samband med valet 2014 som arbetar minst 40 % av heltid.

Tidig lokal omställning TLO-KL

Information har getts gällande överenskommelsen om Tidig lokal omställningsavtal TLO-KL. Överenskommelse har kommit till då det finns ett överskott i omställningsfonden KOM-KL. Kommuner/landting har inte sagt upp personal på många år därav överskottet. Medel finns nu avsatta i TLO-KL där kommuner kan ansöka om medel för kompetensutveckling av sin personal som fordras för att möta omställningar i kommunens verksamheter.

Rekryteringsannonser på grund av ny grafisk profil

Mjölby kommun har deltagit i kampanjen om "Sveriges viktigaste jobb" och utformat en symbol/knapp med budskapet. Personalavdelningen diskuterar med personalutskottet om knappen med texten "Sveriges viktigaste jobb" ska tas bort och ersätts av kommunens nya grafiska symbol. Personalutskottet beslutar att knappen med texten "Sveriges viktigaste jobb" tas bort och ersätts av kommunens nya grafiska symbol.

Personalavdelningens VP

Informerar och diskussion som om personalavdelningens planering av arbetet inför 2018 och inför delårsbokslut.

Postadress	Besöksadress	Telefon	www.mjolby.se	Organisationsnummer
Mjölby kommun 595 80 Mjölby	Stadshuset Burensköldsvägen 11-13	0142-850 00 Telefax 0142-851 20	mjolbykommun@mjolby.se	212000-0480

Datum
2018-10-01

Diarienummer
KS/2018:264

Måltidsorganisation

Marie-Louise Nydahl, måltids- och lokalvårdschef är på besök och presenterar organisationen för måltids- och lokalvårdsavdelningen inför beslut om omorganisering av måltidsorganisationen.

Lönekartläggning

Personalavdelningen genomför årligen en lönekartläggning för att jämföra kvinnors lön i jämförelse med män. Information ges om lönekartläggningen gjord 2017. En handlingsplan finns framtagen där det framgår vad som behöver åtgärdas. En del åtgärder åtgärdas redan i löneöversynen 2018. Kartläggningen kommer att genomföras årligen.

Friskvårdsportal

Upphandling under våren 2018 för friskvårdsportal. Det aktuella avtalet löper ut 2018-12-31. Information ges om hur "friskvårdspengen" har använts under 2017. Resultatet visar att fler och fler av medarbetarna utnyttjar bidraget, de aktiviteter som ligger högst är kroppsbehandlingar och gruppträningar. Våren 2018 genomfördes "Kommunutmaningen" vilket är ett motionsrace för alla medarbetare, samma konceptet som 2017.

Arvodestillämpning i enskilt ärende

En förtroendevald har inte varit medveten om gällande arvodesregler och har under tre år uppfattat att hans utbetalda arvode varit ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Hen anser att hen har fått felaktig information från förvaltningskontoret om arvodesreglerna vilket inte går att fastställa då personen i fråga har slutat i Mjölby kommun. Sammanfattning

Postadress	Besöksadress	Telefon	www.mjolby.se	Organisationsnummer
Mjölby kommun 595 80 Mjölby	Stadshuset Burensköldsvägen 11-13	0142-850 00 Telefax 0142-851 20	mjolbykommun@mjolby.se	212000-0480

Datum
2018-10-01

Diarienummer
KS/2018:264

Alla förtroendevalda i Mjölby kommun får inledningsvis i mandatperioden information och utbildning i olika frågor där arvodesreglerna är en del. Varje förtroendevald får även en hel del av informationen samlade i en pärm där arvodesreglerna ingår. Som förtroendevald finns ett ansvar att hålla sig uppdaterad och informerad om gällande regler såsom exempelvis arvoderegler. Alla förtroendevalda i Mjölby kommun får lönespecifikation varje månad där det framgår vad som är utbetalda arvode och vad som är ersättning för förlorad arbetsförtjänst. I gällande arvodesregler får förtroendevald reglerad felaktig eller ej utbetald ersättning för ett år tillbaka vilket också kommer att regleras när Personalutskottet ansåg och beslutade att den förtroendevalde har haft skyldighet och ansvar att hålla sig uppdaterad på vilken ersättning hen ska ha, vad hen har fått och vad som saknas. Personalutskottet fann inte att det finns grund för att ersätta retroaktivt sedan 2015 utan endast reglera det arvodesbestämmelserna medger.

Sjukfrånvaron 2017 per förvaltning - statistik

Informerar och diskussion om sjukfrånvaron i kommunen. Den totala sjukfrånvaron ligger kvar på samma nivå som 2017, totalt 5,6 %.

Övertid 2017

Informerar och diskussion om övertidsarbetet i kommunen, kostnaden för övertiden är totalt cirka 14 miljoner och den övervägande övertiden finns inom omsorgs- och socialförvaltningen och inom service- och teknikförvaltningen.

Postadress	Besöksadress	Telefon	www.mjolby.se	Organisationsnummer
Mjölby kommun 595 80 Mjölby	Stadshuset Burensköldsvägen 11-13	0142-850 00 Telefax 0142-851 20	mjolbykommun@mjolby.se	212000-0480

Datum
2018-10-01

Diarienummer
KS/2018:264

Arbetskadestatistik

Informerar och diskussion om arbetskadestatistiken för 2017. Totalt har 344 arbetsskador anmält och andelen kvinnor är cirka 88 %. De vanligaste anmälda arbetsskadorna är hot och våld följt av psykosociala och organisatoriska orsaker.

Rehabstatistik

Informerar och diskussion om rehabiliteringsarbetet i Mjölby kommun som visar att den upprepa korttidsfrånvaron har ökat från 2017 medan långtidsfrånvaron har sjunkit lite. De vanligaste orsakerna till frånvaro är infektioner och förkylningar.

Riktlinjer Alkohol och droger

Mjölby kommun antog 2008-04-22 § 39 en alkohol- och drogpolicy som har revideras. Riktlinjerna kommer att kompletteras med handlingsplaner och bildspel för att implementeras på varje arbetsplats. Gällande policy upphävdes av kommunfullmäktige.

Medarbetarenkät

Inför årets medarbetarenkät har personalavdelningen arbetat fram ett förslag till revidering av enkäten för att minimera antal frågor för en bättre svarsfrekvens men också för att få ett tydligare fokus på arbetsmiljön. Personalutskottet går igenom det reviderade förslaget till medarbetarenkät.

Lärarytvalet

Information ges om att lärarorganisationerna och SKL inte är överens i den centrala avtalsförhandlingen och att medlare tagits in i förhandlingarna. Det innebär att det centrala löneavtalet inte är klart och konsekvenserna blir att medarbetare som lyder under det avtalet inte får ny lön tidigast i september, om centrala parter

Postadress	Besöksadress	Telefon	www.mjolby.se	Organisationsnummer
Mjölby kommun 595 80 Mjölby	Stadshuset Burensköldsvägen 11-13	0142-850 00 Telefax 0142-851 20	mjolbykommun@mjolby.se	212000-0480

Datum
2018-10-01

Diarienummer
KS/2018:264

är klara. Övriga löner är utbetalda enligt den tid som anges i de centrala avtalen. Avtalen blev klara i september och lönerna för lärare kommer att betalas ut i november.

Regionalt chefsförsörjningsprogram

Information ges om det regionala chefsförsörjningsprogrammet som startar i början av 2019. Det är ett nytt regionalt program med en samverkan mellan kommunerna i Östergötland i syfte att trygga försörjningen av morgondagens chefer och ledare, både i kommunerna och i regionen. Programmet heter Framtida chefer i Östergötland – ett regionalt chefsförsörjningsprogram. Programmet består av 5 block och pågår under ett år. Upplägget i programmet bygger på gemensamma föreläsningstillfällen och fördjupnings tillfälle som syftar till att förbereda deltagarna för chefsuppdrag.

Chefers förutsättningar, undersökning

Kommunfullmäktige fattade inom effektiviseringsuppdraget beslut om att undersöka vilka förutsättningar chefer i Mjölby kommun har att utföra sitt chefsuppdrag under goda och lika villkor. Personalutskottet får information om att centrala ledningsgruppen har fått en omfattande beskrivning av diverse personalstatistik för att skapa en grund för vilka insatser som krävs i projektet Chefers förutsättningar. Centrala ledningsgruppen har tillsammans med avdelningschefer, strateger och personalavdelningen fått information från Göteborgs universitet om hur projektets upplägg och genomförande kan se ut. Annika Härenstam, forskare från Göteborgs universitet har genomfört omfattande forskning runt chefers förutsättningar och det är delar av forskningsteamet runt Annika Härenstam som ska genomföra undersökningen i Mjölby kommun.

Postadress	Besöksadress	Telefon	www.mjolby.se	Organisationsnummer
Mjölby kommun 595 80 Mjölby	Stadshuset Burensköldsvägen 11-13	0142-850 00 Telefax 0142-851 20	mjolbykommun@mjolby.se	212000-0480

Datum
2018-10-01

Diarienummer
KS/2018:264

Arbetet har fortsatt och start för alla chefer är den 20 november.

Rutiner kring anmälan om kränkande särbehandling

En revidering av rutinen har gjorts med en förändring som innebär att bedömningssamtal ska genomföras innan utredning. HR-specialister på personalavdelningen genomför bedömningssamtalen och kontakt kan tas direkt med HR-specialist eller via annan kontaktperson.

Rutiner annonsering

Personalutskottet informerar om den pågående revideringen av dokumentet "Rutin för annonsering vid rekrytering". Exempelvis har den nya rutinen ytterligare fokus på de åtgärder som rekryterande chef behöver göra innan annonsering kan påbörjas samt innehåller kommunens olika annonseringsmallar (för webb, sociala medier och tidning/pappersmedia) med tillhörande processbeskrivning och vägledning.

Kommunstyrelsens förvaltning

Dag Segrell
Kommundirektör

Postadress	Besöksadress	Telefon	www.mjolby.se	Organisationsnummer
Mjölby kommun 595 80 Mjölby	Stadshuset Burensköldsvägen 11-13	0142-850 00 Telefax 0142-851 20	mjolbykommun@mjolby.se	212000-0480