

Handläggare

Yvonne Stolt
Tfn 0142-851 24

Kommunstyrelsen

Information om löneöversyn 2018

Bakgrund

Information enligt årshjulet om löneöversyn 2018

Sammanfattning

Lönerna för 2018 har så här långt gett ett utfall på 2,7 %. Läraravtalets löner är inte medräknade i det underlaget då lönerna ej är klara.

Beslutsunderlag

Missiv
Rapport löneöversyn 2018

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

Kommunstyrelsen tackar för informationen

—
Beslutet skickas till:
Akt

Kommunstyrelsens förvaltning

Yvonne Stolt
Personalchef



Handläggare
Yvonne Stolt
Tel. 0142-85124

Rapport löneöversyn 2018

Mjölby kommuns löneöversyn 2018 är inte klar ännu pga. att läraravtalet blev klart först i slutet av september. Alla befattningsgrupper tillhörande avtalet med Lärarorganisationerna får ny lön i november 2018 med retro från april 2018. Avtalet gäller från april 2018.

Det som är planerat inom området lärare är en satsning på förskollärare och fritidspedagoger därutöver skolläda-re och skolpsykologer. Lönerna för specialpedagoger visade sig i lönekartläggningen ligga efter i jämförbara löner vilka också justeras i löneöversynen. Skolsköterskor har genererat extra utrymme några år då de låg lågt i förhållande till arbetsmarkanden vi jämför oss med.

Inom Omsorg och socialförvaltningen är de prioriterade grupperna arbetsterapeuter, socionomer, biståndshandläggare, sjuksköterskor.

Inom service och teknikförvaltningen har ingenjörer, sopåkare och anläggare prioriterats med extra utrymme.

Övrigt inom kommunen har Kultur och fritidsförvaltningen har fått extra utrymme till Musiklärare och har så fått ett par år pga. att de kommit efter utifrån lärarkollektivet.

Lönekartläggningen har resulterat i att arkivarie, miljöchef, enhetschef bad och bibliotek och kökschefer har getts ökat utrymme.

Postadress	Besöksadress	Telefon	www.mjolby.se	Organisationsnummer
Mjölby kommun 595 80 Mjölby	Stadshuset Burensköldsvägen 11-13	0142-850 00 Telefax 0142-851 20	www.mjolby.se mjolbykommun@mjolby.se	212000-0480

Datum
2018-10-01

Diarienummer
KS/2018:264

Det som styr en hel del av löneutfallet är att prioriteringar ska göras för dem som jobbat länge, som stannar i Mjölby kommun, bidrar till verksamhetens utveckling och presterar väl. Det ska öka lönespridningen. Det är många som har lyckats förhandla till sig en hög ingångslön vid nyrekrytering då det är få sökande som har rätt kompetens vilket kryper lönespridningen. Därför dessa satsningar.

Utfall

Alla chefer hade ett utrymme framräknat på 2,2 % av lönesumman för fördelningen individuellt. En del chefer hade mer men även där fördelas utrymmet individuellt.

Resultatet så här långt per hela kommunen är ett utfall på 2,7 % men då saknas hela lärarkollektivet.

Kommunstyrelsens förvaltning

Dag Segrell

Postadress	Besöksadress	Telefon	www.mjolby.se	Organisationsnummer
Mjölby kommun 595 80 Mjölby	Stadshuset Burensköldsvägen 11-13	0142-850 00 Telefax 0142-851 20	mjolbykommun@mjolby.se	212000-0480