

§ 107

Dnr KS/2018:184

Utbildningsanställningar - svar på interpellation**Bakgrund**

Liberalerna har genom Curt Karlsson (L) har vid kommunfullmäktiges sammanträde 2018-06-12 § 88 inkommit med en interpellation till utbildningsnämndens ordförande Jennifer Myrén (S) angående utbildningsanställningar.

Jennifer Myrén (S) ordförande för utbildningsnämnden har lämnat återbud till dagens sammanträde varför ärendet bordläggs och interpellationsdebatten tas upp vid kommande kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

Interpellationssvar daterad 2018-08-16

Interpellation daterad 2018-06-10

Beslut

1. Interpellationen bordläggs.

—
Beslutet skickas till:

Jennifer Myrén

Liberalerna

Akten



Svar på interpellation angående utbildningsanställningar.


Kompetensförsörjning inom vård- och omsorg samt inom förskolan är en av de största utmaningarna vi står inför. Efterfrågan på personal med dessa kompetenser är stor både inom kommunen, regionen och nationellt.

Rekryteringsproblemen sammanfaller med färre elever på yrkesprogrammen, minskat intresse bland våra ungdomar för dessa utbildningar, stora pensionsavgångar och en ökad efterfrågan på välfärdstjänster bland både gamla och unga.

För att möta dessa utmaningar krävs att vi arbetar med kompetensförsörjningen dels inom kommunen men också regionalt. Det är nödvändigt att arbeta med flera åtgärder riktade mot olika målgrupper.

Kan utbildningsanställningar underlätta framtida rekrytering ska vi arbeta för det, det är något vi får titta närmare på.

Mjölby den 16 augusti 2018



Jennifer Myrén
Utbildningsnämndens ordförande (S)

Till: Utbildningsnämndens ordförande Jennifer Myrén (S)



Interpellation angående utbildningsanställningar

I Mjölby kommun är målet att två tredjedelar av de tillsatta tjänsterna inom förskolan ska innehas av utbildade förskollärare. Liksom i många andra kommuner är det dock svårt att rekrytera dessa. Det är därtill svårt att rekrytera övrig personal till förskolan och behovet av vikarier är stort. Den aktuella situationen känns också igen inom omsorgen, där det är svårt att rekrytera personal till tjänster som är avsedda för exempelvis undersköterskor.

En metod som åtminstone till viss del skulle kunna förbättra situationen är att använda sig av så kallade utbildningsanställningar. Inom en sådan arbetar den anställde 75 procent och läser kurser på gymnasienivå till en omfattning av minst 25 procent.

Skolverket har satt ihop en mängd utbildningspaket för denna anställningsform. Några exempel på sådana är undersköterska, vård- och omsorgsbiträde och barnskötare. Dessa paket har godkänts av SKL när det gäller vårdutbildningarna.

Samtidigt som den anställde studerar arbetar personen alltså även ute i verksamheterna. Där blir hen en viktig resurs parallellt med studierna. Studier som på detta sätt kan kombineras med arbete ger ofta stora fördelar när teori och praktisk erfarenhet går hand i hand.

Frågan till utbildningsnämndens ordförande blir därför:

- Vill majoriteten via utbildningsanställningar arbeta för att bland annat underlätta rekryteringen av utbildad personal inom de aktuella kompetensområdena?

Sya respektive Kolstad, den 10 juni 2018

Gun-Inger Andersson
Liberalerna
2:e vice ordförande utbildningsnämnden

Curt Karlsson
Liberalerna
Gruppledare

