

§ 203

Dnr KS/2016:376

Motion om Unga kommunutvecklare**Bakgrund**

Curt Karlsson (L) inkom 2016-12-18 med en motion ställd till kommunfullmäktige gällande införandet av projektet unga kommunutvecklare med hänvisning till Norrköpings kommun.

Sammanfattning

Mjölby kommun erbjuder idag ett antal feriearbeten som syftar till att ge erfarenhet av att söka arbete, framtida referenser och en meningsfull sysselsättning. Fördelning av ferieplatserna görs utifrån ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv samt geografiskt urval.

Genom kompetensförsörjningsstrategin arbetar Mjölby kommun för att kommunens arbetsplatser ska kännetecknas av engagerade medarbetare. Omsorgs- och socialförvaltningen har påbörjat ett arbets sätt att intervjua några vikarier för att inhämta frågor, funderingar, syn-punkter och information om hur Mjölby kommun uppfattas som arbetsgivare. Ambitionen är att inhämta en lägesbild och att informationen som framkommer ska kunna användas i att utveckla verksamheterna.

Medborgardialog ska enligt antagna riktlinjer ske när frågan är påverkbar. Enligt riktlinjerna för medborgardialog måste för att en medborgardialog ska kännas meningsfull medborgarnas åsikter generera någon form av resultat. Bedömningen är därför att medborgardialoger bör anordnas när det uppkommer frågor som är påverkbara.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse unga kommunutvecklare daterad 2017-09-25
Missiv daterad 2017-12-04

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige besluta

Kommunfullmäktige avslår motionen.

—

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen
Kommunfullmäktige
Liberalerna
Akten

Handläggare

Josefine Holmberg
Tfn 0142 – 857 93

Kommunstyrelsen

Unga kommunutvecklare- svar på motion

Bakgrund

Curt Karlsson (L) inkom 2016-12-18 med en motion ställd till kommunfullmäktige gällande införandet av projektet unga kommunutvecklare med hänvisning till Norrköpings kommun.

Sammanfattning

Mjölby kommun erbjuder idag ett antal feriearbeten som syftar till att ge erfarenhet av att söka arbete, framtida referenser och en meningsfull sysselsättning. Fördelning av ferieplatserna görs utifrån ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv samt geografiskt urval.

Genom kompetensförsörjningsstrategin arbetar Mjölby kommun för att kommunens arbetsplatser ska kännetecknas av engagerade medarbetare. Omsorgs- och socialförvaltningen har påbörjat ett arbetssätt att intervjua några vikarier för att inhämta frågor, funderingar, synpunkter och information om hur Mjölby kommun uppfattas som arbetsgivare. Ambitionen är att inhämta en lägesbild och att informationen som framkommer ska kunna användas i att utveckla verksamheterna.

Medborgardialog ska enligt antagna riktlinjer ske när frågan är påverkbar. Enligt riktlinjerna för medborgardialog måste för att en medborgardialog ska kännas meningsfull medborgarnas åsikter generera någon form av resultat. Bedömningen är därför att medborgardialoger bör anordnas när det uppkommer frågor som är påverkbara.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse unga kommunutvecklare daterad 2017-09-25
Missiv daterad 2017-12-04

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige avslår motionen.

Dag Segrell
Kommunchef

Handläggare

Josefine Holmberg/Carina Stolt
Tfn 0142-857 93

Kommunstyrelsen

Unga kommunutvecklare - svar på motion

1. Bakgrund

Curt Karlsson (L) inkom 2016-12-18 med en motion gällande införandet av projektet unga kommunutvecklare med hänvisning till Norrköpings kommun.

2. Sammanfattning

Mjölby kommun erbjuder idag ett antal feriearbeten som syftar till att ge erfarenhet av att söka arbete, möjlighet till framtida referenser, en meningsfull sysselsättning samt en liten inkomst. Fördelning av ferieplatserna görs utifrån ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv samt geografiskt urval.

Omsorgs- och socialförvaltningen har sedan slutet på sommarsäsongen 2017 arbetat med att intervjua några vikarier för att inhämta frågor, funderingar, synpunkter och information om hur Mjölby kommun uppfattas som arbetsgivare. Ambitionen är att inhämta en lägesbild och att informationen som framkommer ska kunna användas i att utveckla verksamheterna, nya tag ska tas nästa sommar 2018.

Genom kompetensförsörjningsstrategin arbetar Mjölby kommun för att kommunens arbetsplatser ska kännetecknas av engagerade medarbetare. Ett hållbart arbetsliv med bra arbetsvillkor är en del av Mjölby kommuns arbetsgivarvarumärke och leder till att Mjölby kommun upplevs och uppfattas som en attraktiv arbetsgivare.

Anställs ett mindre antal ungdomar för att lyfta idéer är bedömningen den att en mycket begränsad grupp deltar och att med hänvisning till genomfört projekt i Norrköping, blir bara ett fåtal förslag realiserade. Bedömningen är därför att medborgardialoger bör anordnas i specifika frågor när det uppkommer frågor som är påverkbara.

3. Syfte med motionen

Motionären vill att ett projekt liknande det Norrköpings kommun har genomfört bör införas i Mjölby kommun för att stärka inflytandet från kommunens ungdomar i kommunens utveckling och intressera dem för kommunens verksamheter. Projektet kan ges en allmän inriktning eller ges viss avgränsning.

4. Bakgrund Unga kommunutvecklare Norrköping

Projektet i Norrköping syftar till att föra in ett ungdomsperspektiv i kommunens utveckling som även ökar medborgardialogen med kommunens unga. Ett andra syfte med projektet unga kommunutvecklare är att öka kunskapen om och intresset för Norrköpings kommun och på så sätt bidra till kommunens utveckling.

Datum
2017-09-25

Diarienummer
KS/2016:376

Efter kontakt med projektledaren från uppstartsåret av unga kommunutvecklare Norrköping framkommer det att projektet genomförts varje år sedan 2014. Från år 2015 framåt har projektet varit mer avgränsat än tidigare och fokuserat på olika teman, exempelvis ungas hälsa och livsvillkor. Inspiration till det valda temat 2015 hämtades från en tidigare webbenkät som elever från 85 skolor i Östergötland svarat på.

Under alla år som projektet genomförts har två förslag av totalt 28 har antagits av den politiska organisationen och från år 2016 framåt har förslagen hanterats av tjänstemannaorganisationen. Det har inte genererat ett lika tydligt avslut som när ett förslag antas eller avslås i den politiska processen.

En projektledare från ekonomi och styrningskontoret har tillsatts som huvudansvarig för projektet, anställningskostnader för projektledaren beräknas till 360 timmar men även en projektgrupp och en styrgrupp har tillsatts. Arbetsmarknadskontorets arbetskonsulter har också haft en betydande roll för projektet när det gäller anställning och rekrytering av deltagande gymnasieungdomar. Projektet har även berört flera delar av den kommunala organisationen framförallt i samband med studiebesök och föreläsningar för de unga kommunutvecklarna.

Ungdomarnas lön har bekostats via arbetsmarknads- och vuxenutbildningskontorets feriejobbsatsning och de som i år kunde söka ferieplatser var födda åren 2000 och 2001 med lön på 65 kr/ timmen respektive 60 kr/ timmen. Utöver kostnader för lön har projektet varje år som det genomförts haft en budget på 200 000 kronor, en budget som täckt kostnader för projektledare, lokal och utrustning. Även kringkostnader som tillkommit på teknisk utrustning i form av Ipads, busskort, filmutbildning samt kostnader för evenemanget på Cinema har budgeten täckt.

Det framkommer även genom kontakt med projektledaren att det i dagsläget genomförs en utvärdering av unga kommunutvecklare som arbetsform. Utvärderingen har fokus på hur förslagen från kommunutvecklarna ska tas om hand av organisationen och en utvärdering har enligt projektledaren visat upp kommunen som en attraktiv arbetsgivare och resulterat i att deltagande ungdomar på ett individuellt plan utvecklat sin förståelse, sitt engagemang och sin direkta delaktighet i kommunens verksamhet. Projektet bedöms uppfyllt syftet då nästan alla deltagarna svarade i utvärderingen att bilden av kommunen hade förändrats till det positivare efter sitt deltagande i projektet.

5. Yttranden från berörda förvaltningar i Mjölby kommun

För att kunna redogöra för de ferieplatser som kommunens verksamheter tillhandahåller, både anordnade platser som ordinarie vikariat har yttranden inhämtats från berörda förvaltningar. Yttrande har även inhämtats hur förvaltningarna praktiskt arbetar med medborgardialog med fokus på ungdomar.

C:\Windows\TEMP\55inol1x.fye\oz2v43bw.0w4.rtf

Postadress	Besöksadress	Telefon	Internetadress	Bankgironummer
Mjölby kommun Kommunstyrelsens förvaltning 595 80 MJÖLBY	Burensköldsvägen 11-13	0142 - 850 00 Telefax 0142-851 20	www.mjolby.se e-postadress kommunstyrelsen@mjolby.se	791-9848

Datum
2017-09-25

Diarienummer
KS/2016:376

5.1. Omsorgs och socialförvaltningen

Enheten för Arbete och Integration säger i yttrande att kommunens feriearbete för unga syftar till att ge ungdomar inblick i arbetslivets innehåll och villkor, att ungdomar ska få erfarenhet av att söka arbete, fungera som möjlighet till framtida resurser, en meningsfull sysselsättning samt en egen inkomst.

Arbete- och integration kallar innan ferieperioden startar, ungdomar och handledare till informationsmöten och försöker efter avslutat feriearbete besöka alla ferieplatser för att göra en muntlig utvärdering både till elev och handledare. Sammanfattningsvis är det till stor del väldigt positiva synpunkter och få negativa. Handledaren på respektive arbetsplats, som representant för kommunen, är en viktig marknadsförare för yrket samt för att göra de kommunala yrkena synliga och visa på hur viktiga uppgifterna är utifrån kommunens utveckling.

Samtliga ferieplatser för kommunens gymnasieungdomar annonseras på Arbetsförmedlingens platsbank där gymnasieungdomarna själva söker sin plats, detta innebär att alla ungdomar i målgruppen har möjlighet att söka ferieplatser. Ungdomarna söker sin plats genom att skriva ett personligt brev, fördelning av platserna sker efter ansökningstiden slut utifrån jämställdhets och mångfaldsperspektiv samt geografiskt urval. Gymnasieungdomar som sökte ferieplats 2017 ska vara födda 2000 eller 2001, sommarsäsongen år 2017 var det 124 ungdomar som fick ferieplats genom denna väg. De ungdomar som erbjuds en ferieplats erhåller totalt 60 timmar arbetstid.

Platsanskaffningen för ferieplatserna sker via Vägledningscentrum, enheten för Arbete- och Integration som samarbetar med Östergötlands idrottsförbund, Företagarcentrum, kommunens förvaltningar och föreningar. Marknadsföring av ferieplatserna sker via affischer på grund- och gymnasieskolan, kommunens hemsida och i Östgötatidningen.

Mjölby kommun har tecknat avtal med Mjölby AI och Östergötlands idrottsförbund som erbjuder fem ungdomar respektive ca 30 stycken att vara ledare inom kolloverksamhet/fotbollsskola.

UNGA 10 är en organisation som Mjölby kommun stöttar med en peng till en-tre ungdomar som under sommaren förverkligar en idé från att rita och konstruera till att tillverka. Unga 10 är en betald praktik i design och produktionsutveckling som pågår under två veckor av sommarlov. Ungdomarna får jobba med skarpa uppdrag från kommuner och företag i västra Östergötland och en professionell industridesigner leder praktiken.

Kommunen driver även projektet sommarlovsföretagarna som marknadsförs genom gymnasieskolan varpå sex stycken ungdomar startar ett eget företag som de driver under sommaren. Kan vara gräsklippning, väffelcafé eller webbshop t.ex. Detta marknadsförs genom besök på gymnasiet och på kommunens hemsida och affischer.

Under sommaren 2017 har totalt tio ensamkommande ungdomar jobbat i kiosken i Gästiparken, ungdomarna arbetade fem pass på cirka fyra timmar. Två handledare till

C:\Windows\TEMP\55inol1x.fyelo2v43bw.0w4.rtf

Postadress	Besöksadress	Telefon	Internetadress	Bankgironummer
Mjölby kommun Kommunstyrelsens förvaltning 595 80 MJÖLBY	Burensköldsvägen 11-13	0142 - 850 00 Telefax 0142-851 20	www.mjolby.se e-postadress kommunstyrelsen@mjolby.se	791-9848

Datum
2017-09-25

Diarienummer
KS/2016:376

ungdomarna anställdes via bemanningen inom social och omsorgsförvaltningen. Arbetet i kiosken är att betrakta som en praktik för ungdomarna där tanken var att de skulle få språkträning, arbetslivserfarenhet samt något meningsfullt att göra under sommarlovet. Som ersättning blev de bjudna på en resa till Liseberg i slutet av sommarlovet.

Omsorgs- och socialförvaltningens verksamheter anställer utöver praktikanter genom Planeringsenheten under sommarsäsong vikarier för att ordinarie verksamhet ska kunna hållas igång. 2017 rekryterades 293 sommarvikarier, av dessa var 168 sommarvikarier i åldern 18-25 år.

Intervjuer har genomförts med fyra sommarvikarier, både med erfaren som oerfaren- och nyintroducerad personal. Intervjuerna är startskottet på ett nytt arbetsätt för inhämta information om hur den vikarierande personalen uppfattar Mjölby kommun som arbetsgivare, hur vikarierna upplevt sommarjobbet och arbetsplatsen. Sommarsäsongen 2017 var första gången som omsorgs- och socialförvaltningen arbetade på det här sättet och har ambitionen att ta nya tag nästa sommar. Ambitionen är att utöka arbetsättet i större skala som en del i en ny arbetsrutin för inhämtning av frågor, funderingar och material till att utveckla både arbetsplatserna som verksamheten även i framtiden.

5.2. Kultur- och fritidsförvaltningen

Förvaltningen har vid ett flertal tillfällen arbetat för att bredda ungdomars möjligheter till dialog och medbestämmande. Kultur- och fritidsförvaltningen säger i sitt yttrande att former för ett övergripande generellt ungdomsinflytande inte är något som i dagsläget erbjuds i Mjölby kommun, varken i ordinarie verksamhet eller i projektform. Däremot förekommer det stora möjligheter till inflytande för ungdomar i enskilda verksamheter och projekt inom kultur- och fritidsförvaltningens ansvarsområde.

Historien bakom Kultur- och fritidsförvaltningens yttrande grundas på att kultur- och fritidsnämnden vid ett flertalet tidigare tillfällen arbetat för att bredda ungdomars möjlighet till dialog och medbestämmande. Kultur- och fritidsförvaltningens arbete med att skapa former för ungdomsinflytande i projektform startade hösten 2013 med projektet Ungdomsinflytande i Mjölby kommun. Två ungdomsombud anställdes i projektet och det fanns en önskan att projektet skulle utvecklas.

Kultur- och fritidsförvaltningen arbetade i projektet med att bygga upp en mer organiserad och kontinuerlig form av ungdomsinflytande, där ungdomars åsikter i högre grad än tidigare skulle tas tillvara i syfte att bättre anpassa verksamheten till riktad målgruppen. Målet var också att den modell som prövades inom kultur- och fritidsnämndens ansvarsområde, på sikt mer eller mindre ska kunna appliceras centralt i kommunen och i de flesta av kommunens olika verksamhetsgrenar.

Kommunstyrelsen 2015-06-03 avslår kultur- och fritidsnämndens ansökan om tilläggsanslag avseende ungdomsinflytande. Kultur- och fritidsförvaltningen bedömde därför att ekonomiska förutsättningar saknades för fortsatt genomförande av projektet Ungdomsinflytande i Mjölby kommun.

C:\Windows\TEMP\55inol1x.fyelo2v43bw.0w4.rtf

Postadress	Besöksadress	Telefon	Internetadress	Bankgironummer
Mjölby kommun Kommunstyrelsens förvaltning 595 80 MJÖLBY	Burensköldsvägen 11-13	0142 - 850 00 Telefax 0142-851 20	www.mjolby.se e-postadress kommunstyrelsen@mjolby.se	791-9848

Datum
2017-09-25

Diarienummer
KS/2016:376

5.3. Utbildningsförvaltningen

Arbetet med medborgardialog inom utbildningsförvaltningen sker direkt med eleverna på skolan exempelvis genom elevråd.

Förvaltningen säger i yttrande att medborgardialog ur ett ungdomsperspektiv inte är något som i dagsläget erbjuds i projektform.

Förvaltningen samarbetar med övriga förvaltningar om vilka barn och ungdomar som erbjuds praktikplatser.

5.4. Service- och teknikförvaltningen

Anställer mellan 10-15 vikarier under sommarsäsong inom k avdelningen för gata och parkdrift. Rekryteringen sker främst inom yttre grön miljö inom park driften och sker utifrån ålderskrav på 18 år uppåt.

Måltids- och lokalvårdsavdelningen rekryterar mellan 5- 10 vikarier för att täcka upp ordinarie verksamhet under sommarsäsong. Mycket av verksamheterna trappar ned under sommaren.

6. Avstämning mot planer och policys

Vision 2025 är Mjölby kommuns långsiktiga vision för kommunens utveckling, visionen bryts ned i långsiktiga kommunmål som har strategisk betydelse för kommunens utveckling med siktet inställt på att förverkliga visionen.

6.1. Kompetensförsörjningsstrategin

Genom kompetensförsörjningsstrategin arbetar Mjölby kommun för målet att kommunens arbetsplatser ska kännetecknas av engagerade medarbetare. Grunden i kompetensutveckling är att ett hållbart arbetsliv med bra arbetsvillkor är en del av Mjölby kommuns arbetsgivarvarumärke och leder till att Mjölby kommun upplevs och uppfattas som en attraktiv arbetsgivare.

Utifrån den antagna kompetensförsörjningsstrategin ska Mjölby kommun verka för att få in fler unga i organisationen och inte gå miste om framtida arbetskraft, kommunen ska i ett tidigt skede ta kontakt med sina målgrupper och erbjuda ingångar för unga och studenter in i organisationen. Kompetensförsörjningsstrategin exemplifierar flertalet vägar in i organisationen bland annat genom att kommunens gymnasieungdomar kan skicka in intresse för praktik, ansöka om sommarjobb, semestervikariat och feriejobb.

Utifrån strategin skall kommunen använda sina befintliga medarbetare i sin marknadsföring och kompetensförsörjningsaktiviteter ska ske mot riktade målgrupper. Medarbetarna bidrar med nya idéer och kompetens i kommunens fortsatta utveckling. Det innebär att medarbetarna, kommunens ambassadörer, exempelvis träffar skolelever och informerar om kommunens verksamhet. Kompetensförsörjningsstrategin påtalar medarbetarna som en värdefull resurs för kommunens arbetsgivarvarumärke och medarbetarna som de bästa ambassadörerna, marknadsförarna och säljarna av Mjölby kommun.

C:\Windows\TEMP\55inol1x.fye\oz2v43bw.0w4.rtf

Postadress	Besöksadress	Telefon	Internetadress	Bankgironummer
Mjölby kommun Kommunstyrelsens förvaltning 595 80 MJÖLBY	Burensköldsvägen 11-13	0142 - 850 00 Telefax 0142-851 20	www.mjolby.se e-postadress kommunstyrelsen@mjolby.se	791-9848

Datum
2017-09-25

Diarienummer
KS/2016:376

6.2. Medborgardialog

För att säkra medborgarnas förutsättningar till inflytande och skapa utvecklande mötesplatser arbetar Mjölby kommun genom medborgardialog. Medborgardialog ska utifrån kommunens riktlinjer ske inom alla kommunens förvaltningar som ska beakta medborgardialog som ett sätt att bredda beslutsunderlag.

Vikten av att inhämta insikter från grupper som inte i lika stor utsträckning kommer till tals och barnperspektivet enligt barnkonventionen bör ständigt belysas i den demokratiska processen. Ur ett barnperspektiv är det särskilt angeläget att uppmärksamma barn- och ungdomars möjligheter att delta.

Medborgardialog ska enligt antagna riktlinjer ske när frågan är påverkbar. Enligt riktlinjerna för medborgardialog måste för att en medborgardialog ska kännas meningsfull medborgarnas åsikter generera någon form av resultat. Bedömningen är därför att medborgardialoger bör anordnas när det uppkommer frågor som är påverkbara.

Exempel på när medborgardialog tidigare initierats med unga är bostadsförsörjningsprogrammet, då en workshop initierades med en gymnasieklass om framtida boendeplatser. Medborgardialogen hade syftet att inhämta bredare beslutsunderlag och ge insikt i hur prioritering i verksamheterna bäst skulle nå berörda målgrupper. Klassen uppmanades påverka i frågan och att skicka in remissvar för att ge sin syn på framtidens boplatser i Mjölby kommun. Medborgardialogen skapade förutsättningar för att öka medborgarnas förtroende, kunskap och intresse för den demokratiska processen i en angelägen fråga för den berörda målgruppen på lång sikt.

Anställs ett mindre antal ungdomar för att lyfta idéer är bedömningen den att en mycket begränsad grupp deltar och att med hänvisning till genomfört projekt i Norrköping, blir bara ett fåtal förslag realiserade.

Kommunstyrelsens förvaltning

Josefine Holmberg
Praktikant

Carina Stolt
Kommunsekreterare

Till

Kommunfullmäktige i Mjölby kommun

Motion

om tillvaratagande av ungdomars perspektiv på hur Mjölby kommun kan bli en ännu mer attraktiv kommun att leva i

Som bekant genomför Centrum för kommunstrategiska studier en årlig seminarieriserie, som bl.a. kännetecknas av att än den ena, än den andra av de östgötska kommunerna står som värd för arrangemanget. När Norrköpings kommun senast hade ansvaret för seminariet, så inleddes det av att kommunchefen informerade om olika aktiviteter i kommunen. Hon kom därvid in på ett projekt, Unga kommunutvecklare, som Norrköpings kommun drivit i tre år hittills. Den fortsatta beskrivningen hänför sig till 2015 års projekt.

Projektet som hade karaktär av feriejobb för en grupp (10 st) ungdomar i första eller andra årskursen i någon av gymnasieskolorna och som sådant bedrevs under fyra veckor syftade till att föra in ett ungdomsperspektiv i kommunens utveckling, att så att säga öka medborgardialogen med de unga invånarna. Ett sekundärt syfte var att hos de ungdomar som deltog i projektet, och i deras nätverk, öka kunskapen om och intresset för Norrköpings kommun och därmed också på det sättet bidra till kommunens utveckling.

Projektet leddes av en särskild projektledare med en arbetsinsats motsvarande två manmånader. Det var knutet till en chefstjänsteman inom kommunstyrelsens förvaltning. Projektet avslutades med en skriftlig rapport med ett antal förbättringsförslag. Det presenterades för kommunens politiker och tjänstemän vid ett välbesökt event i mitten av augusti. Förslagen används av kommunen i det fortsatta planeringsarbetet. Kostnaderna för projektet uppskattades till drygt 110 tkr.

Min uppfattning är att det redovisade projektet utgör ett konkret, kostnadseffektivt och lämpligt sätt att stärka inflytandet från våra ungdomar över kommunens utveckling och intressera dem för kommunens verksamhet. Ett liknande projekt bör därför prövas i vår kommun. Det är därvid viktigt att de ungdomar som väljs ut för medverkan i ett sådant projekt representerar en mångfald utifrån bl.a. gymnasieprogram, bostadsort, kön och etnicitet. Projektet kan ges en allmän inriktning eller ges en viss avgränsning. Som exempel kan nämnas att 2015 års projekt i Norrköping handlade om möjligheterna att förbättra ungdomars hälsa och livsvillkor.

Med hänvisning till det anförda föreslår jag

att ett feriearbetsprojekt av ovan angivet slag, Unga kommunutvecklare i Mjölby, skall genomföras under sommaren 2017.

Mjölby den 18 december 2016

Curt Karlsson
Gruppledare (L)

§ 157

Dnr KS/2016:376

Unga kommunutvecklare - motion från Liberalerna**Bakgrund**

Curt Karlsson (L) har inkommit med en motion om tillvaratagande av ungdomars perspektiv på hur Mjölby kommun kan bli ännu mer attraktiv kommun att leva i.

Kommunfullmäktige beslutar

att remittera motionen till kommunstyrelsen för beredning

—

Beslutet skickas till:
Kommunsekreterare KS
Kommunchef
Akten