



Mjölby kommun, Omsorgs- och socialnämndens protokoll

Tid och plats 2021-04-20 klockan 09:30-14.20, ajournering klockan 11.50- 13.00,
Kommunstyrelsensalen och digitalt

Beslutande

Anna Johansson (S), ordförande
Claes Samuelsson (C)
Margareta Toorell (M) § 43-59
Johanna Edenblad (S)
Tobias Rydell (S) § 43-59
Yvonne Mellberg-Jakobsson (L) § 43-48
Ulla Karlsson (M)
Andreas Östensson (SD) § 43-59

Lars-Olov Jonsson (S), ersätter Gunvor
Gransö (KD) § 43-59
Thomas Östergren (L), ersätter Yvonne
Mellberg-Jakobsson (L), § 49-59
Kristin Henrysson (M), ersätter Margareta
Toorell (M) § 60

Ersättare

Kristin Henrysson (M) §43-59
Thomas Östergren (L) § 43-48
Kenneth Ivarsson (SD) § 43-59

Yvonne Mellberg-Jakobsson (L)
§ 52-59

Övriga deltagare

Thomas Åhlander, förvaltningschef
Karin Olsson, förvaltningssekreterare
Kristina Granlund, verksamhetschef
Individ- och familjeomsorg
Catherine Stolfer Suneson,
verksamhetschef Äldre
Lena Brüde, verksamhetschef LSS
Camilla Eriksson, chef Ekonomi och
systemstöd
Tony Lidberg, verksamhetscontroller §45
Göran Lidemalm,
förvaltningssekreterare § 50

Erik Lundin, studentmedarbetare §43-51
Elin Alm Rahm, enhetschef Arbete och
Integration § 52
Magdalena Green, Utvecklingsledare
Digitalisering § 54-55
Lena Andersson, regionchef Norlandia
Care AB § 43
Susanne Hallberg Brandt,
verksamhetschef Norlandia Care AB §43
Zeljka Topic, verksamhetschef Vardaga
Nytida Omsorg AB § 44

Justering

Utses att justera Johanna Edenblad
Tid och plats 26 april klockan 11.00, Omsorgs- och socialförvaltningen
Justerade paragrafer §43 - §60

Underskrifter

Karin Olsson, sekreterare

Anna Johansson (S), ordförande

Johanna Edenblad, justerande

Anslag/Bevis	
Organ	Omsorgs- och socialnämnden
Sammanträdesdatum	2021-04-20
Det justerade protokollet anslås	2021-04-27
Anslaget tas ned	2021-05-19
Protokollet förvaras	Omsorgs- och socialförvaltningen

Underskrift

Karin Olsson

Innehållsförteckning

- § 43 Verksamhetsberättelse och patientsäkerhetsberättelse 2020, Norlandia Care Slomarps vårdboende
- § 44 Verksamhetsberättelse och patientsäkerhetsberättelse 2020 och verksamhetsplan 2021, Vardaga Vifolkagården och Mantorp hemtjänst
- § 45 Ekonomisk uppföljning och prognos per mars 2021 - godkännande
- § 46 Verksamhetsplaner per enhet 2021 - Verksamhetsområde Äldre
- § 47 Uppföljning av utvärdering Heltid som norm - återremiss - godkännande
- § 48 Vräkningsförebyggande åtgärder, äskande om medel från Kommunstyrelsen - beslut
- § 49 Revidering av Riktlinjer Ekonomiskt bistånd - beslut
- § 50 Delegationsordning för omsorgs- och socialnämnden - beslut
- § 51 Omorganisation - ledningsfunktioner inom omsorgs- och socialförvaltningen - återremiss - godkännande
- § 52 Hållbar integration i Östergötland
- § 53 Upphandling Trygghetslarm och larmmottagning samt Trygghetsskapande teknik - beslut
- § 54 Kvalitetsberättelse 2020 - godkännande
- § 55 Rapporter - godkännande
- § 56 Kurser och konferenser - beslut
- § 57 Arvode för beslut i socialjouren - beslut
- § 58 Anmälan av delegationsbeslut - godkännande
- § 59 Meddelanden
- § 60 Individärende - Vårdnadsöverflytt

Verksamhetsberättelse och patientsäkerhetsberättelse 2020, Norlandia Care Slomarps vårdboende

Bakgrund

Norlandia Care AB driver Slomarps vårdboende genom avtal med omsorgs- och socialnämnden i Mjölby kommun sedan 2014-12-01. I omsorgs- och socialnämndens uppföljningsansvar ingår att vårdgivare årligen ska upprätta verksamhetsberättelse och patientsäkerhetsberättelse och redovisa dessa för nämnden.

Norlandia Care AB redovisar för omsorgs- och socialnämnden genom verksamhetsberättelse och patientsäkerhetsberättelse hur verksamheten på Slomarps vårdboende bedrivits under 2020 samt hur verksamheten arbetat för med att identifiera, analysera och minska riskerna för vårdskador.

Sammanfattning

Norlandia Care AB har inkommit med en verksamhetsberättelse och en patientsäkerhetsberättelse för verksamhetsåret 2020.

Verksamhetsberättelse

Slomarps vårdboende med inriktning för personer med demens består av fem enheter med totalt 92 lägenheter, varav två är växelvårdsplatser och fyra är korttidsplatser.

Biståndsbedömd daglig verksamhet Treklövern för personer med demenssjukdom ingår i uppdraget. Norlandia Care driver även Slomarps restaurang och har ett samarbete med Café Tallen som drivs av Mjölby kommun.

Verksamheten har under 2020 präglats av coronapandemin. Verksamheten införde rutiner för personalen för att förhindra utbrott av smitta. De boendes aktiviteter har antingen anpassats, skjutits upp eller ställts in för att minska risken för smitta. Rutiner för användandet av skyddsutrustning arbetades fram i samarbete med Smittskydd och Mjölby kommuns Medicinskt ansvarig sjuksköterska.

I uppföljning av verksamheten redovisas bemanning, resultat av brukarundersökning, kostråd, aktiviteter samt medarbetarundersökning

Patientsäkerhetsberättelse

Norlandia Care Slomarps vårdboende redogör för att de följer de riktlinjer och rutiner som finns i avtalet med Mjölby kommun. Verksamheten dokumenterar alla avvikelser gällande hälso- och sjukvårdslagen (HSL) i kommunens avvikelseprogram Procapita. Norlandia Care har ett ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete; TQM, där händelser och avvikelser registreras, bearbetas och utvärderas. Idet finns även riktlinjer och rutiner att tillgå för all personal. Norlandia Care Slomarps vårdboende har ett lokalt kvalitetsteam som arbetar med uppföljning och åtgärder av avvikelser samt att se över och upprätta nya rutiner för att öka patientsäkerheten.

Norlandia Care Slomarps vårdboende har arbetat med att samla in synpunkter och klagomål och arbetat med kvalitetsregistren Senior Alert, BPSD och SveDem.

Egenkontroller har utförts under året vilket även innebär självskattning av process. Norlandia Care Slomarps vårdboende har bland annat haft en internrevision under hösten samt att kommunens miljökontor utfört kontroller inom livsmedel och kök.

§ 43 fortsättning

Samverkan med externa vårdgivare sker med kommunens hemsjukvård, myndighetskansli, miljökontoret, primärvården och tandvårdsaktörer för att öka patientsäkerheten på Norlandia Care Slomarps vårdboende.

Bland avvikelserna nämns en liten ökning av antalet fall samt en minskning av antalet läkemedelsavvikelser jämfört med föregående år. Statistiken avseende den palliativa vården har förbättrats jämfört med tidigare år.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Verksamhetsberättelse och patientsäkerhetsberättelse 2020, Norlandia Care Slomarps vårdboende 2021-03-30

Patientsäkerhetsberättelse 2020, Slomarps vårdboende, Norlandia Care AB, 2021-02-22

Verksamhetsberättelse 2020, Slomarps vårdboende, Norlandia Care AB, 2021-02-12

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden godkänner redovisningen av Norlandia Care AB:s verksamhetsberättelse samt patientsäkerhetsberättelse för verksamheten på Slomarps vårdboende under 2020 års verksamhetsår och lägger dem till handlingarna

Beslutet skickas till:
Akten
Norlandia Care AB

Verksamhetsberättelse och patientsäkerhetsberättelse 2020 och verksamhetsplan 2021, Vardaga Vifolkagården och Mantorp hemtjänst

Bakgrund

Vardaga Nytida Omsorg AB bedriver på uppdrag av Mjölby kommun vårdboende och hemtjänst på Vifolkagården, Mantorp. I omsorgs- och socialnämndens uppföljningsansvar ingår att vårdgivare årligen ska upprätta verksamhetsberättelse och patientsäkerhetsberättelse och redovisa dessa för nämnden.

Vardaga Nytida Omsorg AB redovisar för omsorgs- och socialnämnden genom verksamhetsberättelse och patientsäkerhetsberättelse hur verksamheten på Vifolkagården och Mantorp hemtjänst bedrivits under 2020 samt hur verksamheten arbetat för med att identifiera, analysera och minska riskerna för vårdskador.

Sammanfattning

Vardaga har inkommit med en verksamhetsberättelse och en patientsäkerhetsberättelse för verksamhetsåret 2020.

Verksamhetsberättelse

På Vifolkagården bedrivs vård och omsorg i särskilt boende. Boendet omfattar 44 lägenheter, varav 9 är belägna på demensenheten. På Vifolkagården finns även korttidsplatser, hemtjänstverksamhet och egen restaurang. Hemtjänstverksamheten har under 2020 haft en hög nivå av antal insatstimmar.

Verksamheten har under 2020 präglats av coronapandemin. Flera aktiviteter för de boende har anpassats eller ställts in och personalen har arbetat med skyddsutrustning i kontakten med brukarna.

I uppföljning av verksamheten redovisas bemanning, resultat av brukarundersökning, kostråd, aktiviteter, anhörigträffar och boenderåd samt medarbetarundersökning.

Patientsäkerhetsberättelse

Patientsäkerhetsberättelsen beskriver verksamhetens patientsäkerhetsarbete under föregående kalenderår, vilka åtgärder som vidtagits för att öka patientsäkerheten och vilka resultat som uppnåtts.

Vardaga Nytida Omsorg redogör för att de använder Qmaxit, Senior Alert, BPSD, palliativa registret och SveDem som stöd för att identifiera brister och förbättringsområden avseende patientsäkerheten. Samverkan med externa vårdgivare, till exempel Region Östergötland och Mjölby kommun, bedrivs för att säkerställa en god patientsäkerhet på Vifolkagården. Verksamheten redogör i patientsäkerhetsberättelsen även för nu gällande rutiner och åtgärder för att öka kvalitet och patientsäkerhet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Verksamhetsberättelse samt patientsäkerhetsberättelse 2020, Vardaga Nytida Omsorg AB, Vifolkagården och Mantorp hemtjänst, 2021-03-31

Patientsäkerhetsberättelse 2020, Vardaga Nytida Omsorg AB, Vifolkagården och Mantorp hemtjänst, 2021-03-08

§ 44 fortsättning

Verksamhetsberättelse 2020 och verksamhetsplan 2021 , Vifolkagården och Mantorp hemtjänst, 2021-03-08

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden godkänner redovisningen av Vardaga Nytida Omsorg AB:s verksamhetsberättelse samt patientsäkerhetsberättelse 2020.

—

Beslutet skickas till:

Akten

Vardaga Nytida Omsorg AB

Ekonomisk uppföljning och prognos per mars 2021

Bakgrund

Omsorg-och socialnämnden tilldelades en budgetram på 614 326 tkr för år 2021. Till detta har nämnden erhållit 586 tkr i tilläggsanslag med anledning av lönerrevisionen 2020. Från och med februari är nämndens budgetram 614 912 tkr..

Nämnden prognostiserar helårsresultat vid prognos i mars på 614 424 tkr, vilket är en positiv avvikelse med den tilldelade ramen med + 487 tkr.

Sedan slutet av 2019 sprids ett Coronavirus i världen, covid-19, och utvecklingen av smittspridningen har lett till en pandemi. Detta har påverkan för Mjölby kommuns medborgare och nämndens verksamheter då flera av nämndens verksamheter arbetar med målgrupper som också benämns som riskgrupper. Omsorg-och socialnämnden redovisar helårsprognos under pågående smittspridning av Covid-19.

Sammanfattning

För mars månads helårsprognos redovisas ett prognostiserat helårsresultat med 614 424 tkr, en avvikelse med + 487 tkr i jämförelse med den tilldelade budgetramen , 614 912 tkr.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Ekonomiuppföljning och prognos per mars 2021, 2021-04-12
Ekonomiuppföljning KS mars 2021, 2021-04-15

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden godkänner den ekonomiska redovisningen per mars 2021

—
Beslutet skickas till:
Akten
Kommunstyrelsen

Verksamhetsplaner per enhet 2021 - Verksamhetsområde Äldre

Bakgrund

Mjölby kommuns vision år 2025 är en ledstjärna för omsorgs- och socialnämndens arbete med att förbättra och utveckla nämndens samtliga verksamhetsområden för kommuninnevånare i alla åldrar och olika livssituationer. Kommunens mål utgör underlaget för nämndens åtaganden.

Omsorgs- och socialnämnden ansvarar för den kommunala hemsjukvården, individ- och familjeomsorg, stöd och service för personer med funktionsnedsättningar, äldreomsorg samt arbetsmarknadsenheten och integration i Mjölby kommun.

Omsorgs- och socialförvaltningen har upprättat en verksamhetsplan på förvaltningsnivå, vilken beslutats i omsorgs- och socialnämnden. Av bifogade handlingar framkommer konkretisering av den övergripande verksamhetsplanen från förvaltningens enheter inom äldreomsorgen.

Sammanfattning

Omsorgs- och socialförvaltningens enheter inom verksamhetsområde Äldre har upprättat verksamhetsplaner för verksamhetsåret 2021 utifrån beslutad verksamhetsplan på förvaltningsnivå.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Verksamhetsplaner 2021 per enhet –Verksamhetsområde Äldre, 2021-03-30

Verksamhetsplan 2021 – Hemtjänst, 2021-03-29

Verksamhetsplan 2021 – Särskilda boende och Anhörigstöd, 2021-01-12

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden godkänner redovisningen av verksamhetsplaner inom verksamhetsområde Äldre.

—

Beslutet skickas till:

Akten

Uppföljning av utvärdering Heltid som norm - återremiss

Bakgrund

Sveriges kommuner och Regioner (SKR) och fackförbundet Kommunal har tidigare gjort överenskommelse i syfte att påskynda processen med att göra arbete på heltid till norm. Målsättningen är att tillsvidareanställning på heltid ska vara det normala vid nyanställning och att redan anställda medarbetare i högre utsträckning ska ges möjlighet att arbeta heltid. Med utgångspunkt från detta ska alla arbetsgivare, utifrån verksamhetens behov och resurser, ha en plan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka.

Omsorgs och socialnämnden beslutade 2019-12-17 § 220 om implementeringen av införandet av önskad sysselsättningsgrad i verksamheterna.

Under hösten 2020 har verksamheterna Bokens vårdboende, hemtjänstområdet Väster och Folkungagården med hemtjänstgrupp inom verksamhetsområdet Äldre verkställt önskad sysselsättningsgrad. Detta medförde att de tre verksamheterna tillsammans utökade antalet årsarbetare med 5.58 årsarbetare. En omorganisation av dagverksamhet medförde att effekten minskade med ca 1.05 årsarbetare vilket betyder en total utökning med 4.53 årsarbetare.

En utvärdering och plan för det fortsatta införandet skulle återrapporteras under första kvartalet 2021.

Omsorgs- och socialnämnden beslutade 2021-03-23 att återemittera frågan till omsorgs- och socialförvaltningen för ytterligare utredning då nämnden önskade en mer ingående beskrivning av utvärderingens resultat.

Sammanfattning

En utvärdering av de verksamheter där önskad sysselsättningsgrad har verkställts är nu gjord. Ambitionen med utvärderingen var att se om det gick att upptäcka några mönster som vi sedan skulle kunna förstärka eller förminska med åtgärder. Utvärderingen omfattar en schemaperiod över 10 veckor. En period som är starkt påverkad av pandemi varför en försiktighet kring resultatet behöver beaktas. Det gör det svårare att på ett tillförlitligt sätt exempelvis analysera hur användandet av fyllnad/övertid och sjukfrånvaro påverkats av önskad sysselsättningsgrad och kommer därför behöva fortsätta att följas upp.

Undersökningen visar en liten ökning av resurstid i verksamheterna. Resurstid är tillgänglig tid som ligger utanför verksamhetens bemanningskrav. Bemanningskravet är dynamiskt och fastställs efter verksamhetens behov som kan skifta mellan perioderna. Den resurstid verksamheterna ej lyckats utnyttja ändamålsenligt är av omfattningen totalt cirka en årsarbetare under nämnda schemaperiod. Då har ingen hänsyn tagits till att effekten minskar vid de tillfällen verksamheterna av olika anledningar klarat sig med mindre bemanning.

Verksamheterna rapporterar om en liten förskjutning mot att något fler arbetstimmar utförs av ordinarie personal. Även här är resultatet lite osäkert eftersom vi både har en pandemi att ta hänsyn till samt att verksamheterna är dynamiska och innebär att värden under en period är svårjämförbara med värden under en annan. Att fler arbetstimmar utförs av ordinarie personal innebär en något större kontinuitet för våra kunder. Det innebär även färre möjligheter för vikarier att hitta arbetstimmar.

§ 47 fortsättning

Då resurstidens användande har en stor påverkan på ekonomi kommer denna att följas upp kontinuerligt tillsammans med uttaget av fyllnadstid, övertid samt utvecklingen av sjukfrånvaron. Det gör också att verksamheterna utvecklar och lär sig av uppföljningarna och blir allt bättre på att maximera användandet av resurstiden. Med en större mängd data kommer vi tillsammans med personalavdelningen att kunna ta fram relevanta arbetsgivarriktlinjer under året.

Verksamheterna kommer successivt att implementera önskad sysselsättningsgrad. Vårdboendena på Änggården och Sankta Ingrid's väg startar i slutet av mars och hemtjänst Öster och hemstöd i mitten av maj. Vid inventeringen visade det sig att den effektiva ökningen av antal årsarbetare för dessa verksamheter kommer att bli 3.35 årsarbetare. Övriga verksamheter inom Äldre påbörjar arbetet under hösten.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Uppföljning av utvärdering Heltid som norm – återremiss, 2021-03-31
Protokollsutdrag, OSN § 23 Uppföljning av utvärdering Heltid som norm - Beslut om godkännande, 2021-03-23
Tjänsteskrivelse – Uppföljning av utvärdering Heltid som norm, 2021-03-15

Beslut

1. Omsorgs och socialnämnden har tagit del av återrapporteringen.

—
Beslutet skickas till:
Akten
Personalavdelningen
Kommunstyrelsen

Vräkningsförebyggande åtgärder, äskande om medel från Kommunstyrelsen

Bakgrund

I kommunen finns ett 25-tal personer som har svårt att behålla eller få en bostad. Förvaltningen saknar idag ett systematiskt och metodiskt sätt att arbeta vräkningsförebyggande, vilket medför att personer hamnar i ett socialt utanförskap som skapar sociala och ekonomiska kostnader för individ och samhälle.

Sammanfattning

Det finns ett antal personer som lever i utanförskap på grund av att de mister sin bostad. Genom att arbeta vräkningsförebyggande bedömer förvaltningen att det är möjligt att nå målet att personer ska kunna behålla sin bostad. Särskilt fokus kommer att läggas på barnfamiljer. Förvaltningen ser behov av en vräkningsförebyggande tjänst, organisatoriskt placerad på mottaget på enhet ekonomiskt bistånd. Metodstödet "Hemma" ska tillämpas och arbetet kommer ske i samverkan med andra insatser såsom övrig socialtjänst, hyresvärdar, kronofogdemyndighet etcetera. Insatsen ska bedrivas i projektform under tre år och medel äskas från kommunstyrelsens förvaltning till detta.

I sammanställningen av underlaget har Kristina Granlund, verksamhetschef Individ- och familjeomsorg samt Märta Sörenson, enhetschef Ekonomiskt bistånd medverkat.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Vräkningsförebyggande åtgärder, äskande om medel från kommunstyrelsen, 2021-03-29

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden äskar medel från kommunstyrelsens förvaltning till en vräkningsförebyggande tjänst under tre års tid, beräknad kostnad 550 000 kr/år.

—
Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsens förvaltning
Akten

Revidering av Riktlinjer Ekonomiskt bistånd

Bakgrund

Omsorgs- och socialnämnden beslutade i april 2020 att fastställa nya riktlinjer för ekonomiskt bistånd. Riktlinjerna ska revideras årligen vid nämndens sammanträde i april eller vid förändring av riktlinjerna. Riktlinjerna ska ge konkret stöd till handläggaren och skapa ett enhetligt synsätt vid bedömningar så att medborgarnas ansökningar behandlas på ett rättssäkert sätt.

Sammanfattning

Mjölby kommuns riktlinjer rör myndighetsutövning, huvudsakligen enligt Socialtjänstlagen (2001:453). Vid utredning om rätt till ekonomiskt bistånd tillämpas rättspraxis och evidensbaserad praktik; socialsekreteraren väger samman sin expertis med bästa tillgängliga kunskap, den enskildes situation och erfarenheter och tillämpligt lagrum.

Riktlinjerna revideras för att fortsätta vara aktuella i förhållande till tillämpad rättspraxis och evidensbaserad praktik.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Revidering av riktlinjer för ekonomiskt bistånd, 2021-03-25
Förslag - Riktlinjer för ekonomiskt bistånd, 2021-03-25

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden godkänner revideringen av riktlinjer för ekonomiskt bistånd i enlighet med förvaltningens förslag.
2. Riktlinjerna revideras årligen vid nämndens sammanträde i april eller vid förändring av riktlinjer.

Beslutet skickas till:
Akten

Delegationsordning för omsorgs- och socialnämnden

Bakgrund

Omsorgs- och socialnämnden har senast fattat beslut om delegationsordning 2019-02-05, § 18, flera revideringar har gjorts, den senaste 2020-09-15, § 118. Omsorgs- och socialförvaltningen har sett ett behov av ytterligare revidering.

Sammanfattning

Det har visat sig att förändringarna är ganska omfattande. Det har också visat sig finnas behov av en viss omstrukturering för att delegationsordningen i så stor utsträckning som möjligt är sorterad efter lagstiftning, vilket inte fullt ut gjorts i den nuvarande. Därav bedömer förvaltningen att det inte är fråga om en revidering utan att anta en ny delegationsordning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Delegationsordning för omsorgs- och socialnämnden, 2021-03-31.
Förslag – Delegationsordning för omsorgs- och socialnämnden, 2021-03-31

Beslut

1. Delegationsordning för omsorgs- och socialnämnden fastställs enligt omsorgs- och socialförvaltningens förslag.
2. Delegationsordningen gäller från och med 2021-05-01

Beslutet skickas till:
Akten
Verksamhetschefer
Enhetschefer

Omorganisation - ledningsfunktioner inom omsorgs- och socialförvaltningen - återremiss

Bakgrund

Tjänstgörande Medicinskt ansvarig sjuksköterska(MAS), tillika verksamhetschef Hälso- och sjukvårdsenheten avslutar, på egen begäran, sin tjänst under våren år 2021. Tjänsterna har varit kombinerade sedan en omorganisation som genomfördes våren 2020. I samband med uppsägningen har omsorgs- och socialförvaltningen valt att utföra en omorganisation som innebär att renodla uppdragen verksamhetschef för hälso- och sjukvården samt tjänsten som Medicinskt ansvarig sjuksköterska.

Syftet med omorganisationen är att säkerställa att både verksamhetschef och MAS har utrymme och tid för att kunna fullfölja sina uppdrag. I riskbedömningen som genomfördes innan de båda tjänsterna slogs ihop 2020 togs stress, otydlighet och arbetsbelastning upp som tänkbara risker. Under rådande pandemi har arbetsbelastningen på den sammanslagna rollen varit ohållbar och Verksamhetschef/MAS har varit tvungen att framförallt prioritera uppdraget som MAS under 2020. Utifrån den lärdomen är det förvaltningens rekommendation att återgå till att dela på de båda uppdragen.

Omsorgs- och socialnämnden beslutade 2021-03-23 att återemittera frågan till omsorgs- och socialförvaltningen för ytterligare utredning då nämnden önskade en mer ingående beskrivning av omorganisationens ekonomiska påverkan.

Sammanfattning

Förvaltningens förslag för att bättre kunna möta och hantera nuvarande och kommande utmaningar är dela på uppdragen verksamhetschef för Hälso- och sjukvårdsenheten och Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS).

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Omorganisation Medicinskt ansvarig sjuksköterska -återremiss, 2021-04-01

Organisationskarta per 2021-01-01, 2021-03-30

Protokollsutdrag OSN § 30, 2021-03-23

Tjänsteskrivelse Omorganisation Medicinskt ansvarig sjuksköterska, 2021-03-09

Riskbedömning verksamhet kombinationstjänst VC-MAS, 2020-02-27

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden har tagit del av informationen och godkänner den föreslagna omorganisationen .

—
Beslutet skickas till:
Akten

Hållbar integration i Östergötland

Bakgrund

"Hållbar integration i Östergötland 2021 - 2025" är en regional överenskommelse med avsikt att vara en gemensam utgångspunkt i samverkan i länet kring integration och inkludering av samtliga personer som bor och lever i Östergötland.

De samverkande parterna i överenskommelsen är länets 13 kommuner; Boxholm, Finspång, Kinda, Linköping, Mjölby, Motala, Norrköping, Söderköping, Vadstena, Valdemarsvik, Åtvidaberg, Ydre och Ödeshög, Arbetsförmedlingen, Länsstyrelsen Östergötland, Region Östergötland och Migrationsverket. Överenskommelsen beskriver strukturen och de övergripande målen för arbetet.

Sammanfattning

Den regionala överenskommelsen sträcker sig över perioden 2021-2025. Målgruppen för insatser inom ramen för överenskommelsen är utrikes födda personer som befinner sig i eller riskerar att hamna i utanförskap, vilket omfattar asylsökande, de som väntar på uppehållstillstånd, de som beviljats uppehållstillstånd och är i behov av övriga insatser samt de som omfattas av etableringsuppdraget eller har avslutat sin etablering och saknar egen försörjning.

Syftet med överenskommelsen är att genom samverkan arbeta för att nå målen "*Det ska ta kortare tid att bli självförsörjande i Östergötland*" och "*Måluppfyllelsen i skolan för nyanlända elever ska öka*". För att nå de fastställda målen ska samverkan ske inom de områden som fastslagit i Agenda 2030, nämligen bostad, hälsa, utbildning, normer och attityder samt arbetsmarknad och kompetens.

Till den regionala överenskommelsen tas varje år fram en aktivitetsplan som närmare beskriver det prioriterade arbetet i länet. Årets aktivitetsplan kommer fastställas av Integrationsrådet senare i vår.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Regional överenskommelse, Hållbar integration i Östergötland, 2021-03-31

Hållbar integration i Östergötland 2021 – 2025, 2021-03-16

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden beslutar att ställa sig bakom den regionala överenskommelsen Hållbar integration i Östergötland 2021-2025.

—
Beslutet skickas till:

Akten

Upphandling Trygghetslarm och larmmottagning samt Trygghetsskapande teknik - beslut

Bakgrund

Omsorgs- och socialförvaltningen har sedan 2015 avropat trygghetslarm och larmmottagning via Kommentus ramavtal. Avtal tecknades med Doro care AB. Från Doro Care leasas också GPS-larm sedan 2015.

Med anledning av att avtalet gällande Trygghetslarm och larmmottagning går ut, beslutade Omsorgs- och socialnämnden i november 2020 att uppdra åt förvaltningen att förlänga det dåvarande avtalet i avvaktan på nytt ramavtal hos Kommentus, samt avropa tjänster gällande detsamma när nytt avtal är klart.

Under tiden arbetet fortgått med att förbereda avrop har det framkommit att Kommentus ramavtal inte på ett fullgott sätt kan motsvara Mjölby kommuns behov av larmlösning för särskilt boende. Det har också framkommit att larmtillbehör angränsar till annan trygghetsskapande teknik och att Mjölby kommuns behov är en helhetslösning för:

Trygghetslarm och larmmottagning för ordinärt boende
Larm för särskilt boende
Trygghetsskapande teknik

För att säkra framtida behov av ovanstående förordar förvaltningen att inriktningen ändras från att avropa via Kommentus ramavtal till att istället upphandla tjänsterna som efterfrågas.

Sammanfattning

Omsorgs- och socialnämnden beslutade i november om att förlänga avtalet med Doro care gällande trygghetslarm och larmmottagning för ordinärt boende, samt att avropa Trygghetslarm och larmmottagning för ordinärt och särskilt boende via Kommentus ramavtal. I förberedelsearbetet har det framkommit att ramavtalet inte på ett fullgott sätt skulle tillgodose Mjölby kommuns hela behov av larmlösning för särskilt boende. Förslaget är att istället upphandla funktionerna Trygghetslarm och larmmottagning för ordinärt boende, larmlösning för särskilt boende samt trygghetsskapande teknik.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Upphandling av trygghetsskapande teknik, 2021-04-12

Protokollsutdrag – OSN § 142, Trygghetslarm och larmmottagning samt

Trygghetsskapande teknik, 2020-11-19

Tjänsteskrivelse - Trygghetslarm och larmmottagning samt Trygghetsskapande teknik
2020-10-27

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden beslutar att upphandla funktionerna Trygghetslarm och larmmottagning för ordinärt boende, larmlösning för särskilt boende samt trygghetsskapande teknik.

§ 53 fortsättning

—

Beslutet skickas till:

Akten

Verksamhetschef LSS

Verksamhetschef Äldre

Verksamhetschef Hälso- och sjukvård

Kvalitetsberättelse 2020 - godkännande

Bakgrund

Omsorgs-och socialnämnden har sedan år 2016 publicerat en kvalitetsberättelse, där nämndens verksamheter har beskrivits i ord och bild. Under åren har innehållet haft olika teman. Sedan 2018 publiceras kvalitetsberättelsen digitalt.

Kvalitetsberättelsen bidrar till kommunens varumärke men också till arbetsgivarvarumärket. Den speglar engagemang hos medarbetare och tydliggör nämndens verksamheter, kundfokus och kundnytta.

Kvalitetsberättelsen är en innehållsbank för kommunikation till andra kanaler och används för att presentera och beskriva nämndens komplexa verksamheter till intressenter. Berättelsen speglar också nämndens och förvaltningens ambitioner och utveckling.

Sammanfattning

I årets upplaga fokuserar förvaltningen på att visa att vi är snabbrikliga och kan ställa om när våra förutsättningar förändras. Att vi ständigt testar, utmanar och lär. Vi finns till för våra medborgare dag som natt, ung som gammal. Kvalitetsberättelsen visar att vi är modiga, kreativa och tänker nytt – och vi gör, på riktigt.

Exempel på hur förvaltningen arbetar presenteras under rubrikerna:

- Förmåga att ställa om – vår samverkan under covid-19
- Kultur och kunskap – ett engagemang att alltid lära och bli bättre
- Dygnet runt – våra medborgare är trygga året runt, dygnet runt
- Barnperspektivet – vi skapar delaktighet för barnen i vår kommun
- Verksamhetslokaler – vi har behovsanpassade lokaler
- Sysselsättning – hur vi stöttar för att få medborgare ut i arbetslivet
- Drivna och kunniga medarbetare – hur de kan ställa om och lära nytt
- Blickar både tillbaka och framåt i strategiskt och praktiskt arbete

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Kvalitetsberättelse 2020, 2021-04-01

Visning av kvalitetsberättelse i webbformat, <https://kvalitetosf2020.mjolby.se/aret-som-gatt/>

Beslut

1. Omsorgs-och socialnämnden godkänner redovisningen av kvalitetsberättelse 2020

—
Beslutet skickas till:
Akten

§ 55

Diarienummer: OSN/2021:32

Rapporter - godkännande

Sammanfattning

Muntlig information och rapporter föreläggs nämnden.

- Digitalisering
Utvecklingsledare Digitalisering redogör för förvaltningens arbete med digital transformation med tillhörande systemstöd och digital teknik.
- Covid 19
Förvaltningschefen lämnar en nulägesrapport avseende smittspridning och vaccination.
- Upphandlingen av Slomarps vårdboende
Förvaltningschefen informerar om tidsplanen för upphandlingen av Slomarps vårdboende.

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden har tagit del av redovisade muntliga rapporter.

—

Beslutet skickas till
Akten

§ 56

Diarienummer: OSN/2021:20

Kurser och konferenser - beslut

Bakgrund

Enligt arvodesbestämmelser antagna av kommunfullmäktige 2014-12-16, § 153, ska varje nämnd besluta om deltagande i kurser och konferenser.

Sammanfattning

Den 21 april 2021 arrangerar Sveriges kommuner och regioner ett webbsänt heldagsseminarium om med syftet att orientera förtroendevalda och ledande tjänstepersoner inom socialtjänstens verksamhetsområde genom de mest aktuella frågorna på nationell nivå.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Kurser, konferenser och övriga uppdrag, 2021-04-13

Inbjudan till Aktuellt inom socialpolitiken – en utblick i skuggan av pandemin, 2021-03-23

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden beslutar att nämndens ledamöter och ersättare ges rätt att delta vid ovanstående konferens med ersättning för förlorad arbetsinkomst

Beslutet skickas till:
Akten

§ 57

Diarienummer: OSN/2021:21

Arvode för beslut i socialjouren - beslut

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade i § 97/2018-08-28 om arvodesbestämmelser för förtroendevalda. I bilaga 1 punkt 5 står *"Varje ärende/uppdrag som fullgörs inom beredskapen ersätts med en timme övrigt uppdrag enligt § 10. Ersättningsyrkande för resor och övrigt uppdrag som fullgörs inom beredskapen ska godkännas av nämnd i efterhand."*

Sammanfattning

Under mars månad 2021 har 4 beslut tagits, fördelade enligt följande:

Anna Johansson, 1 beslut
Claes Samuelsson, 2 beslut
Margareta Toorell, 1 beslut

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Arvode för beslut i socialjouren, 2021-04-09.

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden godkänner utbetalning för 4 beslut under mars 2021, fördelade enligt ovan.

—
Beslutet skickas till:
Akten

Anmälan av delegationsbeslut - godkännande

Bakgrund

I enlighet med kommunallagen, KL 7 kap §§ 5-7 kan vissa beslut delegeras till anställda inom förvaltningen.

Delegation kan även ges till förtroendevald enligt KL 6 kap 37 § samt 39 §.

Vid sammanträdet redovisas nedan angivna delegationsbeslut utifrån gällande delegationsordning.

Sammanfattning redovisade punkter

1.1 – 10.18 Samtliga beslut i Procapita under mars 2021 enligt delegationsordning för omsorgs- och socialnämnden

Delegationsbeslut fattade av förvaltningschef

Punkt 1.64 Beslut att inte anmäla rapporterad händelse enligt Lex Sarah till Inspektionen för vård och omsorg, då händelsen bedömts inte utgöra en påtaglig risk för allvarligt missförhållande

Delegationsbeslut fattade av verksamhetschef

Punkt 38.3 Beslut om anställning direkt underställd verksamhetschef

Delegationsbeslut fattade av enhetschef

Punkt 38.4 Beslut om anställning direkt underställd enhetschef

Delegationsbeslut fattade av förvaltningssekreterare

Punkt 14.2 Beslut om tillfälligt serveringstillstånd till allmänheten

Punkt 15.1 Beslut om tillsvidare tillstånd för försäljning av tobaksvaror

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Anmälan om delegationsbeslut och ordförandebeslut – mars 2021, 2021-04-13

Förteckning av delegationsbeslut för perioden 1 -31 mars 2021, 2021-04-13

Förteckning delegationsbeslut IFO, Äldre och LSS, februari 2021, 2021-04-01

§ 58 fortsättning

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden godkänner redovisningen av delegationsbeslut

—

Beslutet skickas till:
Akten

§ 59

Diarienummer: OSN/2021:23, OSN/2021:80,
OSN/2021:42, OSN/2020:158,
OSN/2021:10, OSN/2021:34,
OSN/2021:79

Meddelanden

Sammanfattning

Följande handlingar har inkommit till omsorgs- och socialnämnden och redovisas för kännedom:

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag Trygghets- och säkerhetsutskottet § 5 Slutredovisning av gemensam process för ungdomar som misstänks missbruka narkotika, 2021-03-11

Protokollsutdrag KS § 46 Fritidsbank – förslag från Handslag för Mjölby, 2021-03-10

Fritidsbank, förslag från Handslag för Mjölby, 2021-02-19

Samordningsförbundet Västra Östergötland, sammanträdesprotokoll nr. 48, 2021-02-25

Samordningsförbundet Västra Östergötland, sammanträdesprotokoll nr. 49, 2021-03-31

Beslut Lex Sarah Folkungagården, Inspektionen för vård och omsorg, IVO. Dnr. 3.1.2-07302/2021-5, 2021-03-31

Utredning av rapportering enligt Lex Sarah, Lundbygatan, 2021-02-22

Utredning av rapportering enligt Lex Sarah, Enhet Utredning barn, unga, vuxna, 2021-03-05

Detaljplan för del av Fall 1:1 m.fl. (etapp 1), Mantorp, Mjölby kommun, 2021-03-16

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden godkänner redovisningen av inkomna skrivelser och meddelanden.

—

Beslutet skickas till:
Akten

§ 60

Diarienummer: OSN/2021:82

Individärende - Vårdnadsöverflytt

Bakgrund

[*sekretess*] har varit placerad i familjehemmet [*sekretess*] sedan 2016. Enligt 6 kapitlet 8 § andra stycket Socialtjänstlagen, ska socialnämnden överväga om det finns skäl att ansöka om överflyttning av vårdnaden enligt 6 kapitlet 8 § Föräldrabalken när barnet har varit placerat i samma familjehem under tre år från det att placeringen verkställdes.

Sammanfattning

[*sekretess*]

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Individärende – Vårdnadsöverflytt, 2021-04-08.

Utredning – Vårdnadsöverflytt, [*sekretess*], 2021-03-04.

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden yrkar hos Linköpings tingsrätt, i enlighet med bestämmelserna i 6 kapitlet 8a § Föräldrabalken, att anförtro [*sekretess*], som särskilt förordnade vårdnadshavare för [*sekretess*].

—

Beslutet skickas till:
Akten
Linköpings tingsrätt