

Mjölby kommun, Arbetsutskott 2024-11-04

§ 149

Diarienummer: KS/2024:181

## Riktlinjer fritidsstudier - revidering

### Bakgrund

Sedan 2002 har riktlinjer för ersättning i samband med fritidsstudier och tjänstledighet funnits. Kompetensutveckling är en viktig del i att behålla medarbetare och att underlätta den egna kompetensutvecklingen kan bidra till det. Det finns därför behov av att revidera och aktualisera riktlinjen.

### Sammanfattning

Kompetensförsörjningen är en av de största utmaningarna kommunen står inför. Kompetensutveckling är en del av kompetensförsörjningen för att behålla medarbetare och fritidsstudier är ett sätt att underlätta för medarbetare att kompetensutveckla sig. Riktlinjen beskriver vilken typ av bidrag och ledighet som kan ges i samband med kompetensutveckling på fritiden, fritidsstudier.

Riktlinjens innehåll och ersättningsnivåer stämmer till stor del överens med tidigare riktlinjer.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-09-25

Riktlinje för ersättning vid fritidsstudier

HR-chefen och HR-specialisten föredrar ärendet.

### Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelsen beslutar att anta riktlinje för ersättning vid fritidsstudier.
2. Kommunstyrelsen beslutar att den nya riktlinjen ersätter riktlinjer (2002) för ersättning i samband med fritidsstudier och studier vid hel tjänstledighet från anställningen för medarbetare tillsvidareanställda inom Mjölby kommun.

---

Beslutet skickas till  
Kommunstyrelsen  
Samtliga nämnder  
Akten

Mjölby kommun, Personalutskott 2024-09-30

§ 24

Diarienummer: KS/2024:181

## Riktlinje för fritidsstudier- Till KS

### Bakgrund

Sedan 2002 har riktlinjer för ersättning i samband med fritidsstudier och tjänstledighet funnits. Kompetensutveckling är en viktig del i att behålla medarbetare och att underlätta den egna kompetensutvecklingen kan bidra till det. Det finns därför behov av att revidera och aktualisera riktlinjen.

### Sammanfattning

Kompetensförsörjningen är en av de största utmaningarna kommunen står inför. Kompetensutveckling är en del av kompetensförsörjningen för att behålla medarbetare och fritidsstudier är ett sätt att underlätta för medarbetare att kompetensutveckla sig. Riktlinjen beskriver vilken typ av bidrag och ledighet som kan ges i samband med kompetensutveckling på fritiden, fritidsstudier.

Riktlinjens innehåll och ersättningsnivåer stämmer till stor del överens med tidigare riktlinjer.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-09-25

Riktlinje för ersättning vid fritidsstudier

HR-specialist föredrar ärendet.

### Beslut

1. Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att anta riktlinje för ersättning vid fritidsstudier.
2. Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att den nya riktlinjen ersätter riktlinjer (2002) för ersättning i samband med fritidsstudier och studier vid hel tjänstledighet från anställningen för medarbetare tillsvidareanställda inom Mjölby kommun.

---

Beslutet skickas till  
Nämnder  
Akten

Kommunstyrelsens förvaltning

Datum 2024-09-25  
Diarienummer KS/2024:181

Handläggare  
Eva Jansson  
Telefon 010-234 50 63

Kommunstyrelsen

## Riktlinje för ersättning vid fritidsstudier

### Bakgrund

Sedan 2002 har riktlinjer för ersättning i samband med fritidsstudier och tjänstledighet funnits. Kompetensutveckling är en viktig del i att behålla medarbetare och att underlätta den egna kompetensutvecklingen kan bidra till det. Det finns därför behov av att revidera och aktualisera riktlinjen.

### Sammanfattning

Kompetensförsörjningen är en av de största utmaningarna kommunen står inför. Kompetensutveckling är en del av kompetensförsörjningen för att behålla medarbetare och fritidsstudier är ett sätt att underlätta för medarbetare att kompetensutveckla sig. Riktlinjen beskriver vilken typ av bidrag och ledighet som kan ges i samband med kompetensutveckling på fritiden, fritidsstudier.

Riktlinjens innehåll och ersättningsnivåer stämmer till stor del överens med tidigare riktlinjer.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-09-25  
Riktlinje för ersättning vid fritidsstudier

### Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

1. Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att anta riktlinje för ersättning vid fritidsstudier.
2. Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att den nya riktlinjen ersätter riktlinjer (2002) för ersättning i samband med fritidsstudier och studier vid hel tjänstledighet från anställningen för medarbetare tillsvidareanställda inom Mjölby kommun.

---

Beslutet skickas till  
Kommunstyrelsen  
Nämnder  
Akten

## Tjänsteskrivelse

Datum 2024-09-25  
Diarienummer KS/2024:181

### Beskrivning av ärendet

Välfärdens kompetensförsörjning är, tillsammans med övriga kommuner och regioner, en av de största utmaningarna vi står inför. En del i att säkra kompetensförsörjningen är att behålla befintliga medarbetare, genom att ta tillvara och utveckla deras kapacitet och kompetens. Det bidrar både till ökat engagemang bland medarbetarna och till verksamhetens utveckling och kvalitet. Det är därför viktigt att främja utveckling och omställning på olika sätt.

Ett sätt är att erbjuda ersättning för fritidsstudier för de medarbetare som kan och vill kompetensutveckla sig på fritiden. Fritidsstudier som kan beviljas bidrag ska avse kompetensutveckling som, enligt chefens bedömning, ger medarbetaren förbättrade förutsättningar att fullgöra sitt uppdrag inom ramen för de nuvarande arbetsuppgifterna.

Bidrag till fritidsstudier kan beviljas för kompetensutveckling/ vidareutbildning för kommande arbetsuppgifter eller byte till annan befattning. Medarbetaren kan ansöka om bidrag för fritidsstudier på avsedd blankett innan studiernas början.

Ersättningen handlar om bidrag till kursavgift, kurslitteratur eller resor. Det kan också handla om kortare ledighet. Även medarbetare som är helt tjänstlediga för studier kan få del av bidrag under förutsättning att studierna bedöms som nödvändiga för nuvarande eller kommande arbetsuppgifter.

Ersättning för fritidsstudier betraktas som en attraktiv förmån för våra medarbetare och en del i vårt varumärke.

Riktlinjens innehåll stämmer till största delen överens med tidigare riktlinjer men är något mer moderniserad och anpassad efter dagens organisation.

### Syfte

Syftet med riktlinje för ersättning vid fritidsstudier är att beskriva ersättningar som kan beviljas för att underlätta för medarbetare, som vill och kan, att kompetensutveckla sig på fritiden.

### Finansiering/ekonomiska konsekvenser

Respektive förvaltning står för kostnaderna för sina medarbetare.

### Avstämning mot planer och policys

Riktlinjen för ersättning vid fritidsstudier ligger i linje med Strategi för kompetensförsörjning. Den ersätter riktlinjer för ersättning i samband med fritidsstudier och studier vid hel tjänstledighet från anställningen för medarbetare tillsvidareanställda inom Mjölby kommun, från 2002.

### Samråd

Riktlinjen har tagits upp i kommunens ledningsgrupp som vill behålla riktlinjen och ersättningsnivåerna.

### Kommunikation av styrdokumentet

Riktlinjen ska marknadsföras på MINT.

## Tjänsteskrivelse

|              |             |
|--------------|-------------|
| Datum        | 2024-09-25  |
| Diarienummer | KS/2024:181 |

Kommunstyrelsens förvaltning

Andreas Capilla  
Kommundirektör

Yvonne Stolt  
HR-chef



# Riktlinje för ersättning vid fritidsstudier

Beslutad av kommunstyrelsen: 2024-xx-xx/§ xx

Diarienummer: KS/2024:181

Dokumentansvarig nämnd: Kommunstyrelsen

Dokumentansvarig tjänsteperson: HR-chef

Vision Policy Strategi Plan

# 1. Sammanfattning

Kompetensutveckling är en viktig del av kompetensförsörjningen och fritidsstudier kan vara ett sätt att underlätta för medarbetare att kompetensutveckla sig. Riktlinjen beskriver vilken typ av bidrag och ledighet som kan ges i samband med kompetensutveckling på fritiden, fritidsstudier, samt för studier vid hel tjänstledighet för tillsvidareanställda medarbetare.

## 2. Inledning

Kompetensutveckling är en viktig del av kompetensförsörjningen för att behålla medarbetare i kommunen. Det bidrar både till ökat engagemang bland medarbetarna och till verksamhetens utveckling och kvalitet. Medarbetare som vill och kan kompetensutveckla sig på fritiden kan få viss ersättning.

Det är medarbetaren själv som tar initiativ till att studera på fritiden och ansöka om ersättning för fritidsstudier. Utbildningar och kurser som arbetsgivaren tar initiativ till, som är nödvändiga för arbetsuppgifterna, ska ske på arbetstid om inte annat överenskommit.

Fritidsstudier som kan beviljas bidrag ska avse kompetensutveckling som, enligt chefens bedömning, ger medarbetaren förbättrade förutsättningar att fullgöra sitt uppdrag inom ramen för de nuvarande arbetsuppgifterna.

Bidrag till fritidsstudier kan också beviljas för kompetensutveckling/ vidareutbildning för kommande arbetsuppgifter eller byte till annan befattning.

Syftet med riktlinje för ersättning vid fritidsstudier är att beskriva vilken typ av ersättningar som kan beviljas för att underlätta för medarbetare, som vill och kan, att kompetensutveckla sig på fritiden.

## 3. Riktlinjens innehåll

Bidrag till fritidsstudier kan ges för studier som av chef bedöms vara värdefulla för nuvarande eller kommande arbetsuppgifter inom kommunen. Det kan också avse helt yrkesinriktade studier som bedöms nödvändiga.

### **3.1 Bidrag för värdefulla studier**

Avser fritidsstudier som bedöms värdefulla för nuvarande eller kommande arbetsuppgifter inom kommunen.

- Bidrag kan utgå med 50-75% av kursavgiften.
- För kurslitteratur lämnas bidrag med 50-75% av styrkta kostnader.
- Det sammanlagda bidraget är per år maximerat till 1/10 av aktuellt basbelopp exklusive resebidrag.
- Kortare ledighet med lön för tentamen, provskrivning eller liknande kan beviljas med sammanlagt högst två arbetsdagar per termin.
- Resekostnader till ort utanför Mjölby kommun, föranledda av den aktuella utbildningen, ersätts med 50-75% av hållbart färd sätt.

### **3.2 Bidrag för yrkesinriktade studier**

Avser fritidsstudier som är yrkesinriktade och bedöms som nödvändiga för nuvarande eller kommande arbetsuppgifter.

- Bidrag kan utgå med 100% av kostnaden för kursavgift och obligatorisk litteratur. Det sammanlagda bidraget per år är maximerat till 1/10 av aktuellt basbelopp exklusive resebidrag.
- Kortare ledighet med lön för tentamen, provskrivning eller liknande kan beviljas med sammanlagt högst två arbetsdagar per termin.
- Resekostnader till ort utanför Mjölby kommun, föranledda av den aktuella utbildningen, ersätts med kostnaden för hållbart färd sätt.

### **3.3 Fritidsstudier som delvis kräver frånvaro från arbetet**

Vissa utbildningar som bedrivs av högskola eller motsvarande kan medföra att medarbetaren behöver kortare ledighet från arbetet. Om chefen medgivit att minst 75% ersättning utgår enligt ovan punkter 3.1 och 3.2, kan medarbetaren få ledighet med bibehållna löneförmåner under högst fyra timmar per vecka om chefen finner detta nödvändigt.

### **3.4 Studier i samband med hel tjänstledighet från arbetet**

Medarbetare som är helt tjänstlediga för studier kan beviljas ersättningar och ledighet enligt ovan punkt 3.2. Samma krav som i punkt 3.2 ska vara uppfyllda.

### **3.5 Handläggning av ersättningar**

Ansökan lämnas till närmaste chef före studiernas början på avsedd blankett. Närmaste chef bedömer och tillstyrker beslut om omfattning av frånvaro och typ av bidrag, helst innan studierna påbörjas. Slutgiltigt beslut fattas av överordnad chef eller av den som av överordnad chef har fått delegation. Därefter kan närmaste chef bevilja frånvaron i HR- och lönesystemet.

Beviljat bidrag betalas ut till medarbetaren efter studiernas slut och efter det att betyg/intyg och nödvändiga verifikationer lämnats in till förvaltningen. Vid längre studier kan medarbetaren få ersättning efter varje avslutad termin.

När medarbetare utbildar sig i syfte att byta arbete inom Mjölby kommun från en förvaltning till en annan, delar de berörda förvaltningarna på kostnaderna eller fördelar på annat sätt som förvaltningscheferna kommer överens om.

## **4. Ansvar och uppföljning**

Dokumentet riktlinje vid fritidsstudier ansvarar HR-chefen för. Riktlinjen ses över och utvärderas vid varje mandatperiod och kan under tiden revideras vid behov.



Mjölby kommun

Kommunstyrelsens förvaltning  
HR- och löneavdelningen  
Telefon: 010-234 50 00  
E-post: [mjolbykommun@mjolby.se](mailto:mjolbykommun@mjolby.se)  
Burensköldsvägen 11-13, 595 80 Mjölby

Världsvan  
& Hemkär