



Svar på interpellation om utbildningsnivå och kompetensförsörjning ställd av Gun-Inger Andersson, Tobias Josefsson Liberalerna, Birgitta Engholm, Chatarina Jeppson, Nya Moderaterna

Vill börja med att tacka för interpellationen om dessa angelägna frågor.

Skolans attityd till företagande har sjunkit i Svensk Näringslivs senaste företagsranking.

Orsaken till varför vi sjunkit i rankingen är naturligtvis en angelägen fråga som vi vill ha svar på

En första analys av resultatet har gjorts tillsammans med nämndens ledamöter och Svenskt Näringsliv. En arbetsgrupp har bildats och arbetar vidare med bl.a det som framkom vid analysen men också med att titta på hur vi kan utveckla samverkan mellan utbildning och näringslivet.

Vidare har ett näringslivsråd bildats där ett av uppdragen är att arbeta med just denna fråga men också utveckla arbetet med kompetensförsörjning.

En förutsättning för en bra yrkesutbildning är att företagen är delaktiga vilket också framgår av läroplanen för dessa utbildningar, samtliga våra yrkesutbildningar har programråd där näringslivet ingår. Den arbetsplatsförlagda delen (APL) utgör en viktig del i utbildningen och ska tillhandahålla de kunskaper som krävs enligt läroplan.

Arbetet med att få fler att välja utbildningar som leder till arbete sker på många sätt och ser olika ut beroende på målgruppen.

Av största betydelse är kunskap om arbetsmarknaden, studie- och yrkesvägledningen har en central del i det arbetet som pågår under hela utbildningstiden, arbetet startar redan i förskolan och fortsätter under hela utbildningstiden.

Olika aktiviteter i samverkan med företag med syfte att visa på var jobben finns är en annan del. Olika aktiviteter i samverkan med företag med syfte att visa på var jobben finns är en annan del. Samverkan sker med Toyota, Väderstadverken AB och Hallins verkstäder inom ramen för Teknikcollege, liknande aktiviteter sker inom ramen för Vård- och omsorgscollege. En målsättning är att detta arbete ska omfatta flera företag i framtiden.

Information om våra gymnasieprogram sker dels genom informationsträffar för studie- och yrkesvägledare (SYV) i Boxholm, Ödeshög, Vadstena, Motala och Mjölby, informationsträffar för medarbetare, deltagande i gymnasie-mässor, information till föräldrar med barn i åk 7-9, utskick, annonsering. Framtid Mjölby gymnasium" där branscher och universitet bjuds in för att tillsammans med Mjölby gymnasium informera om utbildningarna och de vidare möjligheter i studier och arbetsliv som de kan leda till är ytterligare exempel.

Att locka till sig fler utbildningsanordnare är ett viktigt utvecklingsområde. Mycket arbete har gjorts för att få till fler utbildningar. För YH-utbildningar är en förutsättning att näringslivet i närområdet har ett behov samt att utbildningen ska hålla en viss nivå. Flera ansökningar har gjorts men det är en mycket hård konkurrens då många kommuner har samma strävan.

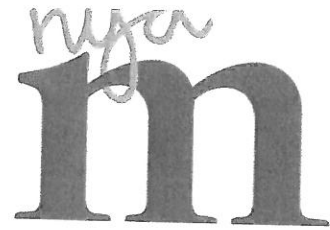
Ambitionen är att lyckas locka till sig fler utbildningar, detta arbete pågår kontinuerligt.

Mjölby den 27 januari

Jennifer Myrén

Utbildningsnämndens ordförande (S)

Till: Jennifer Myrén (S)
Ordförande Utbildningsnämnden



Interpellation om utbildningsnivå och kompetensförsörjning

Ett av Mjölby kommuns mål är att utbildningsnivån ska öka. Målet är också en faktor som påverkar många andra delar av kommunens mål och verksamhet. Att förändra de bakomliggande faktorerna för utvecklingen är ett långsiktigt arbete och kräver framförhållning inom många olika områden.


Mjölbyns företagare efterfrågar välutbildad arbetskraft, samtidigt som företagsrankningen är i dalande. Särskilt alarmerande är den utveckling som finns inom skolans attityder till företagande, eftersom den i mångt och mycket lägger grunden för ett framtida yrkesliv.

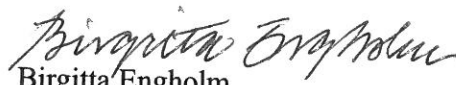
Vi ser samtidigt att de sökande till gymnasiets yrkesinriktade program över tid har haft en vikande trend under ett antal år, även om en ljusning kunde ses i den senaste antagningen. Denna långsiktigt negativa trend behöver varaktigt förändras för att matchningen på arbetsmarknaden ska fungera på ett bättre sätt. Detta förutsätter dock ett gott samarbete med kommunens näringsliv i många avseenden, exempelvis praktikplatser och analyser av behov för olika yrkeskategorier.


Ett sätt att få relevant utbildade ungdomar är att erbjuda alternativa utbildningsvägar, exempelvis i form av olika lärlings- och yrkeshögskoleutbildningar. Då Mjölby kommun är delägare i bolaget Östsvenska Yrkeshögskolan borde det vara en självklarhet att vara en aktiv part i anordnandet av nya utbildningar. Vi kan inte se att så är fallet i dag, vilket föranleder följande frågor.


1. Vad gör Mjölby kommun för att förbättra skolans attityder till företagande?
2. På vilket sätt arbetar kommunen för att få fler att välja utbildningar med god prognos för att komma i arbete direkt efter avslutad utbildning?
3. På vilket sätt arbetar kommunen för att locka till sig fler anordnare av olika yrkesutbildningar på olika nivåer?

Mjölby den 14 december 2015


Gun-Inger Andersson
Liberalerna Mjölby


Birgitta Engholm
Nya Moderaterna


Chatarina Jeppsson
Nya Moderaterna


Tobias Josefsson
Liberalerna Mjölby