

Mjölby kommun, Arbetsutskott 2025-08-11

§ 115

Diarienummer: KS/2025:156

Motion - Friskare medarbetare

Bakgrund

Kommunfullmäktige uppdrog åt kommunstyrelsen den 17 juni 2025 att bereda motionen *Friskare medarbetare*

Sammanfattning

Motionen är framställd av Moderaterna och Sverigedemokraterna som föreslår att:

- Upprätta en treårig plan för att undersöka de bakomliggande faktorerna för sjukskrivningstal för yrkesgrupper inom berörda förvaltningar.
- Föreslå lämpliga åtgärder för att i betydande omfattning minska sjukskrivningstalet för berörda yrkesgrupper och som även förbättrar arbetsmiljön och arbetsvillkoren.
- Redovisa analys samt föreslagna åtgärder, inklusive ekonomisk analys, för berörda yrkesgrupper inom respektive förvaltning i samband med den årliga budgetberedningen under högst tre år.
- Kostnader för denna utredning initialt belastar KS ofördelade medel för att sedan hanteras i den ordinarie budgetprocessen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2025-07-31

Kommunfullmäktiges beslut 2025-06-17 / § 55

Motion - Friskare medarbetare

Muntlig information av kommundirektör.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelsen ger kommundirektören i uppdrag att utreda motionen.

—

Beslutet skickas till
Akten



Kommunstyrelsens förvaltning

Datum 2025-07-31
Diarienummer KS/2025:156

Handläggare
Anton Jidskog

Kommunstyrelsen

Motion - Friskare medarbetare - Tjänsteskrivelse

Bakgrund

Kommunfullmäktige uppdrog åt kommunstyrelsen den 17 juni 2025 att bereda motionen *Friskare medarbetare*

Sammanfattning

Motionen är framställd av Moderaterna och Sverigedemokraterna som föreslår att:

- Upprätta en treårig plan för att undersöka de bakomliggande faktorerna för sjukskrivningstal för yrkesgrupper inom berörda förvaltningar.
- Föreslå lämpliga åtgärder för att i betydande omfattning minska sjukskrivningstalet för berörda yrkesgrupper och som även förbättrar arbetsmiljön och arbetsvillkoren.
- Redovisa analys samt föreslagna åtgärder, inklusive ekonomisk analys, för berörda yrkesgrupper inom respektive förvaltning i samband med den årliga budgetberedningen under högst tre år.
- Kostnader för denna utredning initialt belastar KS ofördelade medel för att sedan hanteras i den ordinarie budgetprocessen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2025-07-31

Kommunfullmäktiges beslut 2025-06-17 / § 55

Motion - Friskare medarbetare

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen ger kommundirektören i uppdrag att utreda motionen.

Beslutet skickas till
Akten

Tjänsteskrivelse

Datum 2025-07-31
Diarienummer KS/2025:156

Kommunstyrelsens förvaltning

Andreas Capilla
Kommundirektör



Mjölby kommun, Kommunfullmäktige 2025-06-17

§ 55

Diarienummer: KS/2025:156

Motion: Friskare medarbetare

Bakgrund

Det har till kommunfullmäktige inkommit en motion med rubriken: friskare medarbetare undertecknad av Lars-Åke Pettersson (M) och Runar Öhman (SD).

Beslutsunderlag

Motion från Moderaterna och Sverigedemokraterna, 2025-06-02

Beslut

1. Kommunfullmäktige godkänner att motionen får behandlas.
2. Kommunfullmäktige remitterar motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Akten



Sverigedemokraterna



Mjölby 25 06 02

Motion till Mjölby kommunfullmäktige

Friskare medarbetare

Inom oppositionen har vi identifierat att sjukskrivningstalen sticker ut inom vissa yrkesgrupper inom omsorgen, kök- och måltidsservice samt för personal inom förskolan. Enligt statistik från senaste årsredovisningen 2024 ligger Mjölby kommun i snitt på 6,8 % i sjukskrivningstal medan andra yrkesgrupper redovisar betydligt högre nivåer. Vård och omsorg, LSS, Hemtjänst, Kök och måltid samt Förskolan redovisar siffror mellan ca 8,8% till över 11%. Det kritiska värdet för hög sjukfrånvaro enligt riskorienterat arbetssätt är 8,7%.

Vad beror då detta på? Mjölby kommun vill profilera sig som den goda arbetsgivaren och vara attraktiv för folk att söka jobb inom Mjölby kommun. Vi vill även behålla den personal vi har. Det relativt höga sjukskrivningstalen indikerar att något inte står rätt till.

Vi vet att det arbetas på den här problematiken men vi anser inte att det blivit så stor förändring som vi önskar. Vi vill därför göra ett krafttag för att lyfta fram bakomliggande orsaker och hitta lösningar på problemet.

Vi vill därför undersöka vad de höga sjukskrivningstalen beror på och föreslå lämpliga åtgärder för att minska dessa. Vi vill även att utredningen ger svar på vilka åtgärder som krävs för att uppnå och bibehålla en god arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.

Vi tror att om personalen mår bra och trivs på sin arbetsplats så gör man ett bättre jobb och känner en större arbetsglädje samt bidrar till lägre sjukskrivningstal.

Utredningen bör minst beröra följande områden:

- Ledarskapet.
- Arbetsmiljön.
- Arbetsvillkor.
- Kompetensuppfyllnadsgrad.
- Att resurser och uppgifter är i balans.

Vi föreslår ett treårigt projekt där vi granskar dessa berörda yrkesgrupper inom tre identifierade förvaltningar. Redovisning för respektive förvaltning bör ske i samband med budgetberedningen.

Med ovan som bakgrund yrkar vi på att kommunfullmäktige beslutar att:

1. Upprätta en treårig plan för att undersöka de bakomliggande faktorerna för sjukskrivningstal för yrkesgrupperna inom berörda förvaltningar
2. Föreslå lämpliga åtgärder för att i betydande omfattning minska sjukskrivningstalet för berörda yrkesgrupper och som även förbättrar arbetsmiljön och arbetsvillkoren.

3. Redovisa analys samt föreslagna åtgärder, inklusive ekonomisk analys, för berörda yrkesgrupper inom respektive förvaltning i samband med den årliga budgetberedningen under högst tre år.
4. Kostnader för denna utredning initialt belastar KS ofördelade medel för att sedan hanteras i den ordinarie budgetprocessen.



Lars-Åke Petterson
Moderaterna i Mjölby



Runar Öhman
Sverigedemokraterna i Mjölby