

Mjölby kommun, Arbetsutskott 2025-08-11

§ 113

Diarienummer: KS/2025:132

Motion - Satsa på kvinnors hälsa - inför klimakteriestöd på arbetstid**Bakgrund**

Kommunfullmäktige uppdrog åt kommunstyrelsen den 20 maj 2025 att bereda motionen *Satsa på kvinnors hälsa – inför klimakteriestöd på arbetstid*.

Sammanfattning

Motionen är framställd av Moderaterna och Sverigedemokraterna som föreslår att:

- Utredda möjligheten att införa klimakterierelaterad hälsosatsning för kvinnor i åldern 40–60 år anställda inom kommunen.
- Ge alla chefer utbildning i klimakteriefrågor och kvinnors hälsa kopplat till arbetslivet.
- Erbjuder kommunanställda personlig klimakterierådgivning och utbildning under arbetstid.
- Säkerställa att satsningen utvärderas och följs upp med fokus på minskad sjukfrånvaro och ökad arbetsnärvaro.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2025-07-30

Kommunfullmäktiges beslut 2025-05-20 / § 37

Motion- Satsa på kvinnors hälsa- inför klimakteriestöd på arbetstid 2025-05-20

Muntlig information av kommundirektör.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelsen ger kommundirektören i uppdrag att utreda motionen.

Beslutet skickas till
Akten

Kommunstyrelsens förvaltning

Datum 2025-07-30
Diarienummer KS/2025:132

Handläggare
Anton Jidskog

Kommunstyrelsen

Motion - Satsa på kvinnors hälsa – inför klimakteriestöd på arbetstid - Tjänsteskrivelse

Bakgrund

Kommunfullmäktige uppdrog åt kommunstyrelsen den 20 maj 2025 att bereda motionen *Satsa på kvinnors hälsa – inför klimakteriestöd på arbetstid*.

Sammanfattning

Motionen är framställd av Moderaterna och Sverigedemokraterna som föreslår att:

- Utreda möjligheten att införa klimakterierelaterad hälsosatsning för kvinnor i åldern 40–60 år anställda inom kommunen.
- Ge alla chefer utbildning i klimakteriefrågor och kvinnors hälsa kopplat till arbetslivet.
- Erbjuder kommunanställda personlig klimakterierådgivning och utbildning under arbetstid.
- Säkerställa att satsningen utvärderas och följs upp med fokus på minskad sjukfrånvaro och ökad arbetsnärvaro.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2025-07-30

Kommunfullmäktiges beslut 2025-05-20 / § 37

Motion- Satsa på kvinnors hälsa- inför klimakteriestöd på arbetstid 2025-05-20

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen ger kommundirektören i uppdrag att utreda motionen.

Beslutet skickas till
Akten

Tjänsteskrivelse

Datum 2025-07-30
Diarienummer KS/2025:132

Kommunstyrelsens förvaltning

Andreas Capilla
Kommundirektör



Mjölby kommun, Kommunfullmäktige 2025-05-20

§ 37

Diarienummer: KS/2025:132

Motion- Satsa på kvinnors hälsa- inför klimakteriestöd på arbetstid

Bakgrund

En motion har inkommit till kommunfullmäktige ställd av Margareta Toorell (M) och Runar Öhman (SD). Motionärerna föreslår:

- Utredda möjligheten att införa klimakterierelaterad hälsosatsning för kvinnor i åldern 40–60 år anställda inom kommunen.
- Ge alla chefer utbildning i klimakteriefrågor och kvinnors hälsa kopplat till arbetslivet.
- Erbjuder kommunanställda personlig klimakterierådgivning och utbildning under arbetstid.
- Säkerställa att satsningen utvärderas och följs upp med fokus på minskad sjukfrånvaro och ökad arbetsnärvaro.

Beslutsunderlag

Motion- Satsa på kvinnors hälsa- inför klimakteriestöd på arbetstid, 2025-05-05

Beslut

1. Kommunfullmäktige godkänner att motionen får behandlas.
2. Kommunfullmäktige remitterar motionen till Kommunstyrelsen för beredning.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Kommundirektören
Kommunsekreterare
Akten



Sverigedemokraterna

Moderaterna i Mjölby kommun, Sverigedemokraterna i Mjölby kommun

2025 05 02

Motion till Kommunfullmäktige

Satsa på kvinnors hälsa – inför klimakteriestöd på arbetstid

Kvinnor utgör en majoritet av de anställda inom vård- och omsorg och utbildning i Mjölby kommun. Enligt kommunens personalstatistik för 2024 är sjukfrånvaron högst inom förskola, vård- och omsorg, LSS samt måltidsverksamheten. För exempelvis personal inom vård- och omsorg var den ackumulerade sjukfrånvaron under 2024 8,5 % och under 2023 8,1 %. Motsvarande siffror för alla anställda i kommunen är 2024 6,7 % och 2023 6,6 %.

Folkhälsorapporten visar att ohälsotalet för kvinnor i kommunen är 34 dagar, vilket är högre än rikets genomsnitt på 31 dagar. En åldersgrupp som avviker negativt är kvinnor över 50 år där ohälsotalet i Mjölby är mycket högre än i riket och länet med ett snitt på 57 ohälsodagar. Det kan jämföras med männen med ett snitt på 27.

(Källa: Försäkringskassan 2022)

Trots att klimakteriet påverkar upp till 75 % av kvinnor i åldern 40–60 år, och 25 % upplever svåra besvär, är detta ämne ofta osynligt på arbetsplatser. Symptomen kan likna stress och utmattning, vilket kan leda till ökad sjukfrånvaro.

Partille kommun har infört personlig klimakterierådgivning på arbetstid, inklusive digitala läkarbesök, telefonuppföljning och föreläsningar. Resultaten har varit positiva: över 1000 kvinnor har deltagit, sjukfrånvaron har minskat, och kommunen har sparat cirka 5 miljoner kronor.

Vi yrkar därför att kommunfullmäktige beslutar att:

1. Utredda möjligheten att införa klimakterierelaterad hälsosatsning för kvinnor i åldern 40–60 år anställda inom kommunen.
2. Ge alla chefer utbildning i klimakteriefrågor och kvinnors hälsa kopplat till arbetslivet.
3. Erbjuder kommunanställda personlig klimakterierådgivning och utbildning under arbetstid.
4. Säkerställa att satsningen utvärderas och följs upp med fokus på minskad sjukfrånvaro och ökad arbetsnärvaro.

Det är dags att normalisera samtalet om kvinnors hälsa för ett friskare, mer hållbart och jämställt arbetsliv i Mjölby kommun.

Mjölbymoderaterna

Sverigedemokraterna

Margareta Toorell

Hamid Youssefi

Caroline Ekman Gyllemark

Runar Öman