

# **INTEGRATIONS- PROGRAM**

**UTIFRÅN ETT  
INVANDRARPERSPEKTIV**

# INNEHÅLLSFÖRTECKNING

## FÖRUTSÄTTNINGAR / FÖRARBETEN

---

Bakgrund	3
Integration	4
Organisation	5
Kartläggning	6
Integrationsersättning	8
Definitioner	9
Uppföljning och utvärdering	10

## PROGRAMMET

---

Integrationsprogram	11
Integration i förskola, skola och utbildning	12
Integration i boendet	13
Integration i kommunal omsorg	14
Integration i arbetslivet	15
Integration på fritiden	16

### Arbetsgruppens slutgiltiga sammansättning:

Åke Sternegård, Leif Ekström, Kerstin Holm, Elisabeth Sprycha, Marina Dervisic, Adnan Krait, Gun-Inger Andersson, Samira Alkhori, Karin Wieslander

Processledare: Sly Agouda.

# INTEGRATIONSPROGRAM - utifrån ett invandrarperspektiv

en vägledning för lokalt integrationsarbete

*Den bästa förutsättningen för att nå resultat i strävan efter en god integration är lokalt ansvar och engagemang. Detta förutsätter samverkan mellan myndigheter, företag, organisationer och enskilda. Tillsammans kan man kartlägga problem, komma överens om åtgärder, upprätta årliga handlingsplaner och agera för att på så sätt tillsammans åstadkomma en god integration för alla kommunens innevånare.*

## BAKGRUND

---

I Mjölby kommun har fullmäktige beslutat 2003-02-25 (§ 19) att ingå överenskommelse med Integrationsverket om mottagandet av cirka 25 flyktingar per år. Introduktionsersättning skall utgå enligt vad som framgår av kommunledningskontorets förslag daterat 2003-01-21.

I Mjölby kommun bor drygt 25 000 människor. Av dessa har 10 procent eller 2 544 personer utländsk bakgrund och 5,3 procent (1 344 personer) är utlandsfödda. Ytterligare 1 224 personer är födda i Sverige med minst en förälder född utomlands (SCB, 2002-12-31).

År 2003 fanns det hela 77 olika nationaliteter boende i Mjölby kommun. Av dessa bestod 27 nationaliteter av minst 10 personer. Övriga utgjordes av enstaka personer. Den största gruppen med utländsk bakgrund är från Finland. Sedan följer Norge, Tyskland, Danmark. Om man bortser från nordiska medborgare kommer den största gruppen från Turkiet. Sedan följer f d Jugoslavien, Irak och Bosnien-Hercegovina.

Vid kommunfullmäktiges sammanträde den 23 september 2003 KF § 109 beslutades:

- att** bilda en arbetsgrupp med uppgift att ta fram ett integrationsprogram för personer med utländsk härkomst i Mjölby kommun
- att** arbetsgruppen ska bestå av 12 personer med representanter för samtliga partier i kommunfullmäktige samt kommuninvånare med utländsk härkomst och andra intresserade, gruppen utser själv ordförande,
- att** utse Sly Agouda som sammankallande och sekreterare för arbetsgruppen samt
- att** integrationsprogrammet ska delrapporteras i mars månad samt presenteras för beslut av kommunfullmäktige senast i augusti 2004.

### **Kommunfullmäktige beslutade även**

- att** till arbetsgruppen för framtagande av ett integrationsprogram för Mjölby kommun ska ingå: Gun-Inger Andersson fp, Samira Alkhori s, Åke Sternegård, kd, Hanna Höglund m, Leif Ekström spi, Adnan Zahar v, Kerstin Holm c, Adnan Krait s, samt Karin Wieslander, Elisabeth Sprycha, Marina Dervisic och Sly Agouda

# INTEGRATION

---

## **Samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla**

Sverige har gått från en invandrarpolitik till en integrationspolitik. Integrationspolitiken grundar sig på propositionen "*Sverige, framtiden och mångfalden - från invandrarpolitik till integrationspolitik*". Samhällets etniska och kulturella mångfald är utgångspunkten för den generella politiken inom alla samhällsområden. Att bryta segregationen i det svenska samhället är högt prioriterat, liksom insatser mot rasism, främlingsfientlighet och etnisk diskriminering. Det integrationspolitiska arbetet för invandrare ska inriktas på att skapa förutsättningar för egen försörjning och delaktighet, värna grundläggande värden och verka för att kvinnor och män har lika rättigheter.

Sverige strävar mot att bli ett samhälle med mångfald som grund och en utveckling som kännetecknas av ömsesidig respekt för olikheter inom de gränser som följer av samhällets grundläggande demokratiska värderingar och som alla oavsett bakgrund ska vara delaktiga i och medansvariga för. Samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter skall finnas för alla oavsett kön, etnisk och kulturell bakgrund.

Problemen som mött invandrare under de senaste åren handlar bl.a. om hög arbetslöshet och brist på delaktighet i samhället. Därför behövs ett långsiktigt gemensamt integrationsarbete. För att uppnå målet att inte längre tala om olika etniska grupper med speciella behov utan se på den varierande bakgrunden som en resurs och normal företeelse i samhället är det också viktigt att arbeta med attityder. Ett attitydskapande arbete bör riktas mot alla i samhället eftersom förutfattade meningar är något som existerar hos alla människor, oavsett etniskt ursprung.

## **Mjölby kommuns övergripande mål för integration av invandrare**

All integrering förutsätter vilja och öppenhet från samtliga inblandade parter, såväl invandrare som den etniskt svenska befolkningen. De övergripande målen för integration av invandrare i Mjölby Kommun är:

- ❑ att invandraren erbjuds svenskundervisning med orientering om det svenska samhället och arbetsmarknaden i kombinationen med praktik och studier samt information om vardagslivet i Sverige.
- ❑ att invandraren ska kunna försörja sig själv så fort som möjlig.
- ❑ att aktivt arbeta för invandrarnas ökade delaktighet i samhällsutvecklingen.
- ❑ att integrationen blir en angelägenhet för hela samhället.

# ORGANISATION

---

*1 juni 2003 förändrades organisationen för flyktningmottagande i kommunen. Huvudansvaret överfördes då från Socialförvaltningen till Arbetsmarknadsenheten.*

## KOMMUNINTERNA AKTÖRER

### Arbetsmarknadsenheten

- ansvarar för nyanlända (efter juni 2003) och anknytningsärenden till dessa. Alla omfattas av förordningen om *Integrationsersättning*.
- ansvarar för genomförandet av Mentorsprogrammet (rekrytera och utbilda intresserade personer). Målet är att varje nyanländ familj skall få tillgång till en egen fadder så snart som möjligt efter ankomsten till Mjölby.

### Socialförvaltningen

- ansvarar för de som anlänt före juli 2003 och anknytningsfall till dessa. När en flykting vistats 24 månader i kommunen övergår ansvaret för denne från Arbetsmarknadsenheten till Socialförvaltningen.

### Utbildningsförvaltningen

- ansvarar för all utbildning av vuxna flyktingar samt ungdomar från 16 år.

### Skolförvaltningen

- ansvarar för grundskoleutbildning i klasserna F – 9 för samtliga barn.

### Förskoleförvaltningen

- erbjuder barnomsorg för alla barn som är i behov av sådan.

## EXTERNA AKTÖRER

Exempelvis: Bostadsbolaget och andra fastighetsägare, företagscentrum, intresse- och ideella föreningar, primärvård, försäkringskassan

## ÖVRIGT

**Lokal överenskommelse** – mellan Integrationsverket – Arbetsförmedlingen – Kommunen.

# KARTLÄGGNING

---

*I samband med kartläggningen har arbetsgruppen studerat ett omfattande material i form av skrivelser, rapporter och offentliga utredningar. Arbetsgruppen har även studerat den lokala kartläggning som skedde inom ramen för EU-projektet LEGS.*

## Riksnivå

När det gäller materialet på riksnivå vill vi nämna tre olika dokument:

- Regeringens skrivelse 2001/02 : 129 - *Integrationspolitik för 2000-talet*
- Integrationsverket – *Rapport Integration 2003* (ISSN 1651 – 1662)
- SOU 2005:56 – *Det blågula glashuset – strukturell diskriminering i Sverige*

I den sist nämnda utredningen minns vi särskilt – *Rekommendationer till lokalpolitiken* ( s. 617 – 623) som inspiration i det fortsatta lokala arbetet.

## Lokal nivå

Mjölby kommun har inom ramen för EU-projektet LEGS - *Program för hållbar utveckling* gjort en omfattande kartläggning (intervjuer) av invandrarnas situationen i Mjölby (Andreas Eriksson - oktober 2004 *Integrationsrapport 2004 - problem och möjligheter med integration i Mjölby kommun*). Bland de nyanlända invandrarna intervjuades somalier, burundier, palestinier och ryssar. Bland de mer "etablerade" grupperna intervjuades bosnier, irakier och syrianer. Kartläggningen förelades Kommunstyrelsen 2004-11-17. Den finns att ladda ner från kommunens hemsida [www.mjolby.se](http://www.mjolby.se)

## I ovanstående rapport kan man bl.a. annat läsa följande:

Vid beräkning under 2002 hade 1 332 Mjölbybor (5,3%) en bakgrund från annat land än Norden eller EU-15 (gamla EU-länder). I tätorten bor 47 % av kommunens invånare, men hela 74 % av de med bakgrund utanför EU-15 eller Norden. Det är en ojämn fördelning mellan de olika bostadsområdena: Östra Lundby 41,4% och Prästgårdsliden 21,9% jämfört med Eldslösa 3,9% och Slomarps 3,5%. I övrigt kan man se att invånare med utländsk bakgrund är tydligt underrepresenterade på landsbygden och i de mindre tätorterna. Mjölby kommun kan således betraktas som segregerad där överrepresentationen av de med utländsk bakgrund nästan uteslutande förekommer i Mjölby stad. Den trenden skulle troligen vara ännu tydligare om flyktingar från början fått välja var de vill bo. De flesta vill till storstäder, men blir placerade på mindre orter. Många flyttar senare till storstaden, men de som får jobb blir ofta kvar i småstaden. Detta är sannolikt bra för integrationen som helhet i Sverige.

Invandringen till Sverige har kortsiktiga toppar och dalar, men den långsiktiga trenden är sedan 1950-talet stigande. SCB förutser att denna trend kommer att fortsätta. Det innebär att de problem vi ser idag kommer att bli allt värre om vi inte gör något åt dem. Samtidigt är det viktigt att konstatera att invandring är välkommen, för att inte säga nödvändig, för att Sverige ska klara

försörjningsbördan i framtiden. En av de viktigaste frågorna för att klara framtidens välfärd är därmed en lyckad integration.

Många Mjölbybor uppfattar kanske inte att det finns problem med integration här. Det kan vara en naturlig inställning som svenskfödd, eftersom man då inte konfronteras med utanförskapet. Kanske upptäcker svenskfödda problemen först då utanförskapet gått så långt att vandalism och kriminalitet blir mer utbrett. Så långt får det inte gå och det är därför viktigt att uppmärksamma alla på att de problem som visats i denna rapport faktiskt existerar.

En betydande andel av invandrarna saknar arbete, eller har ett jobb som inte motsvarar deras kompetens. Med tanke på att de flesta utrikes födda är ”i sina bästa år” (15-50 år) och har en högre utbildningsnivå än övriga Mjölbybor, känns det uppenbart att det förekommer fördomar och diskriminering. Arbetsmarknaden är smalare för invandrare. Framförallt stängs utrikes födda män ute från vissa näringsgrenar. De näringsgrenar där invandarmän arbetar i högre utsträckning än svenskfödda är tillverkning/utvinning och personliga/kulturella tjänster. Detta är i många fall enkla arbeten.

De flesta invandrare i Mjölby kommun bor i Mjölby stad och många är koncentrerade till stadsdelarna Östra Lundby och Prästgårdsliden. Ingen verkar själv ha valt att bo där, men de flesta säger ändå att de trivs. Mellan raderna kan man läsa att ordet ”trivsel” i det här fallet kanske betyder ”jag har inget problem med att bo där”. T.ex. är flera kritiska till att ha blivit hänvisade till ett redan invandrantätt område.

Många invandrarfamiljer saknar föräldrar och syskon, eller har dem i en annan del av världen. De har därmed ett begränsat socialt kontaktnät att utgå ifrån här och då blir familjen mycket viktig.

Alla de nyanlända flyktingarna som har intervjuats ger intryck av en fantastisk vilja att arbeta. För att denna glöd inte ska falna är det viktigt att samhället snabbt kan matcha deras kompetens och vilja med lämpliga utbildningar, praktikplatser samt ge dem möjligheter att utveckla ett socialt nätverk. De intervjuade invandrarna uppvisar en stor rotlöshet. Trots att de allra flesta trivs här skulle de omedelbart flytta om de fick ett nytt eller bättre jobb någonstans.

Ovanstående resonemang styrker de förslag som invandrarna själva har för en bättre integration.

**Viktiga faktorer i ovanstående rapport är alltså att:**

- invandrare inte erbjuds boende i redan invandrantäta områden
- invandraren snabbt lär sig språket och accepterar sitt nya hemland som ”hemma”
- samhället kan erbjuda praktikplatser och jobb på ett bra sätt
- övriga samhällsmedborgare, inklusive arbetsgivare är öppna för vad invandrare kan erbjuda

# INTEGRATIONSERSÄTTNING

---

Personer bosatta i Mjölby kommun har enligt socialtjänstelagen rätt till försörjningsstöd om personen står till arbetsmarknadens förfogande och om behovet inte kan tillgodoses på annat sätt t.ex. genom egna inkomster eller tillgångar. Personer som tillfälligt vistas i kommunen kan under vissa förutsättningar ha rätt till tillfällig ekonomisk hjälp. De personer som har fått uppehållstillstånd och är mottagna i Mjölby kommun enligt samverkansavtal med Integrationsverket har rätt till **introduktionsersättning** under förutsättning att de fullföljer sin individuella introduktionsplan. Introduktionsersättningen skall täcka hyra el- och telefonräkningar, TV-avgifter, hemförsäkring, läkarbesök, medicin m.m.

Enligt lagen (1992:1068) om **introduktionsersättning** får en kommun bevilja introduktionsersättning till flyktingar och vissa andra utlänningar som har tagits emot i kommunen inom ramen för det kommunala flyktingmottagandet.

**Introduktionsersättningen** omfattar 24 månader. För att den nyanlände på sikt skall kunna försörja sig själv skall en **individuell introduktionsplan** med utgångspunkt från individens utbildning/yrkesbakgrund upprättas. Denna utformas av den nyanlände tillsammans med flyktinghandläggaren samt representanter från Arbetsförmedlingen.

Den **individuella introduktionsplanen** skall innehålla en detaljerad planering för den nyanländes första 24 månader i kommunen. I planen regleras vilka aktiviteter som den nyanlände skall delta i (*information, studier, praktik, uppföljning m.m.*) och i vilken omfattning (*skall så snart det är möjligt efter ankomsten omfatta heldag – 8 tim*). I den **individuell introduktionsplan** skall också ingå en fortsatt (*efter 24 månader*) planering för den nyanlände. Målet är att skapa förutsättningar och ge möjligheter till nyanlända i Mjölby kommun att leva ett självständigt liv i det svenska samhället.

De kommuner som har en överenskommelse om flyktingmottagande med Integrationsverket får varje år en grundersättning. Ersättningen betalas ut i början av året eller i samband med att en ny överenskommelse görs. Ersättningen är ett fast belopp oavsett kommunens storlek eller planerat mottagande, som betalas ut utan ansökan. Kommunen får därutöver en schabloniserad ersättning för varje flykting och annan invandrare som tas emot och omfattas av ersättningsförordningen. Ersättningen är tänkt att täcka kommunens ökade kostnader under flyktingens de två första åren i kommunen.



## DEFINITIONER avseende detta program

---

### **Invandrare:**

Används i detta dokument som ett samlingsbegrepp för personer med utländsk bakgrund som har invandrat till Sverige.

### **Person med utländsk bakgrund**

- innebär att personen antingen är utländsk medborgare, född utomlands eller har minst en förälder som är född utomlands.

### **Utrikes födda**

- boende i Sverige som är födda utomlands, även adoptivbarn och arbetskraftsinvandrare

### **Flyktingar**

- personer som har fått uppehållstillstånd i Sverige för att man har ett behov av skydd

### **Assimilation:**

Begreppet assimilation innebär att man påtvingar personer med utländsk bakgrund eller från minoritetsgrupper majoritetssamhällets kulturella och etniska identitet. Alltså är detta en process genom vilken invandrande personer eller medlemmar i etniska minoriteter absorberas i majoritetssamhällets gemenskap.

### **Diskriminering:**

Detta innebär särbehandling. Det kan förklaras som att lika fall behandlas olika utan saklig motivering. Diskriminering kan ske på olika grunder, exempelvis hudfärg, handikapp, sexuell läggning, ålder eller kön.

### **Etnisk diskriminering:**

- orättvis eller kränkande behandling av en annan människa. Detta kan ske på olika grunder, exempelvis på grund av ras, hudfärg, nationalitet eller etniskt ursprung.

### **Integration:**

- är en långsiktig, ömsesidig förändringsprocess som omfattar hela befolkningen. Integrationsarbetet bejakar mångfald, ömsesidig tolerans och respekt för varandras "olikheter" i det vardagliga mötet. Integration strävar efter att skapa en harmonisk samhällsgemenskap som präglas av jämlika och berikande relationer mellan alla medborgare.

### **Mångfald:**

- att människor med olika etnicitet, kultur, språk, religion och livserfarenhet lever tillsammans med lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter.

# UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING

## av Integrationsprogram utifrån ett invandrarperspektiv

---

**INTEGRATIONSPROGRAMMET** skall revideras en gång per mandatperiod. Ansvarig för denna revideringen är kommunstyrelsen.

**INTEGRATIONSPROGRAMMET** skall kompletteras med en årlig **HANDLINGSPLAN**. Handlingsplanen skall bl.a. innehålla en sammanställning av kommunens samlade och planerade åtgärder. I Handlingsplanen konkretiseras det praktiska arbetet som skall genomföras av de olika interna (*kommunala*) och externa aktörerna under den given tidsperioden. Ansvarig för handlingsplanen och dess sammanställande är Arbetsmarknadsenheten.

# INTEGRATIONSPROGRAM - utifrån ett invandrarperspektiv

en vägledning för lokalt integrationsarbete

*Kommunen skall verka för lika rättigheter och möjligheter för alla, oavsett kön, etnisk och kulturell bakgrund samt motverka diskriminering, främlingsfientlighet och rasism. Insatserna för flyktingar och invandrare ska inriktas på att dessa skall bli delaktiga i svenskt samhälls- och arbetsliv. Kommunen ska aktivt arbeta för att få en representativ andel personer, som speglar den etniska och kulturella mångfalden, i fullmäktige, nämnder och andra folkvalda församlingar.*

Utifrån de **nationella målen**<sup>1</sup> för integrationspolitiken skall kommunen arbeta för:

- lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla oavsett kön, etnisk och kulturell bakgrund
- en samhällsgemenskap med samhällets mångfald som grund
- en samhällsutveckling som kännetecknas av ömsesidig respekt för olikheter inom de gränser som följer av samhällets grundläggande demokratiska värderingar och som alla oavsett bakgrund ska vara delaktiga i och medansvariga för. Särskild hänsyn skall tas till invandrarnas erfarenhet och kunskap

## INTEGRATIONSPROGRAM

---

med fokus på fem olika områden:

- Integration i förskola, skola och utbildning
- Integration i boendet
- Integration i kommunal omsorg
- Integration i arbetslivet
- Integration på fritiden

---

<sup>1</sup> Regeringens skrivelse 2001/02:129 – Integrationspolitik för 2000-talet

# INTEGRATION I FÖRSKOLA, SKOLA OCH UTBILDNING

---

*Skolan har genom alla tider varit ett av de viktigaste verktygen i samhällets strävan att skapa social jämlikhet mellan alla människor oavsett kön eller sociokulturell bakgrund. Ur integrationsperspektiv är skolan en av de viktigaste platserna för integration när det gäller lika rättigheter och möjligheter för barn och ungdomar med olika etniska och kulturella bakgrunder; med andra ord: en skola för alla.*

*Skolan skall erbjuda en likvärdig utbildning utifrån elevers olika behov och förutsättningar. Mycket viktigt är det för skolan att ta tillvara elevernas olikheter. Här krävs att noggrant följa upp studiesituationen för barn och ungdomar med utländsk bakgrund i förhållande till motsvarande situation för barn och ungdomar i majoritetsbefolkningen.*

*Utbildning är grunden för all utveckling. Därför är det viktigt att alla i samhället får del av den. Utbildning är grunden för framsteg, jämlikhet och demokrati. Språket är helt avgörande då det gäller integrationen i det svenska samhället*

## Faktorer som kan motverka integration i förskola, skola och utbildning

- Att allt för många elever med invandrarbakgrund samlas på samma skola
- Att INTE acceptera mångfalden som en realitet i skolan
- Att skolan inte kan /vill identifiera vad som krävs för en fungerande mångfald i skolan
  
- Att passivt acceptera främlingsfientlighet och rasism
- Att brist på tolkar / resurser riskerar att skapa distans mellan personal och föräldrar
- Invandrarföräldrars bristande medverkan/delaktighet p.g.a. okunskap om svenska traditioner och skolans funktion

## Mål:

- Integration **skall** genomsyra all verksamhet inom förskola, skola och utbildning
- Kommunen **skall** verka för flera nivåer på Sfi-undervisning
- Samtliga SFI studerande **skall** erbjudas adekvat praktik som komplement till SFI-studierna
  
- Mångfaldsprojekt **skall** vara en naturlig del i förskola, skola och utbildning
- Kommunen **skall** ha fungerande rutiner / metoder för validering av utländsk utbildning och yrkeskompetens
- Kommunen **skall** verka för att rutiner utvecklas för stöd åt barn och vuxna som upplevt krig
  
- Mjölby kommun **skall** verka för att rekrytera personal / lärare som är flerspråkig och har flerkulturell kompetens
  
- Förskolan **skall** kunna erbjuda mer än lagstadgade 15 timmar i veckan för att öka förutsättningarna för barnens språkutveckling och övrig integration

# INTEGRATION I BOENDET

---

*Att ha ett hem eller tillgång till bostad är en av grundstenarna i varje människas behov och trygghet. Att själv få välja var och hur man vill bo är en av de grundläggande mänskliga rättigheterna.*

*Boendesegregation är ett fenomen som förekommer i snart sagt alla typer av städer och samhällen. Betydligt mindre är däremot känt om boendesegregationen som en process som framför allt blir tydligare i samband med att kommuner tar emot flyktingar. Boendesegregation behöver inte vara ett problem så länge särboendet är självvalt av individen /familjen. Generellt sett tvingas invandrare ofta av ekonomiska skäl att ta vad som erbjuds. Denna situation är i hög grad vanligare bland invandrare än inrikes födda och kan bidra till den socioekonomiska segregation. En sådan process förknippas med problemområden där andelen inrikes födda är mycket lägre.*

## Faktorer som kan motverka integration i boendet

- Att allt för många invandrare samlas i samma bostadsområde.
- Att personer med invandrabakgrund hänvisas till vissa hyresvärdar
- Begränsad kontakt med infödda svenskar i bostadsområdena

## Mål:

- Kommunen **skall** aktivt sträva efter ett fritt val av boende och en jämnare fördelning av boendet i kommunens olika bostadsområden.
- Kommunen **skall** etablera god kontakt med samtliga hyresvärdar i kommunen samt informera om konsekvenserna med ett segregerat boende.

# INTEGRATION I KOMMUNAL OMSORG

---

*En god hälsa är varje människas önskan. Men de flesta av oss är överens om att det finns bristande folkhälsa omkring oss, framför allt bland invandrare. Givetvis ligger ansvaret på varje individ, men alla klarar inte av det ansvaret. Invandrares hälsa är sämre än de infödda svenskarnas. Orsaken är bland annat arbetslöshet, materiella brister, utanförskap och tunga psykiska bördor från sina hemländer. I många situationer hjälper inte mediciner, därför är personalens bemötande inom den kommunala omsorgen mycket viktig, framför allt gäller det äldre och lågutbildade invandrade. Det är viktigt att både patienten och vårdpersonalen förstår varandra, så kommunikationen blir bra.*

## Faktorer som kan motverka integration i kommunal omsorg

- Språksvårigheter i kontakten med den kommunala omsorgen
- Brist på relevant och grundläggande information för/till människor med invandrarbakgrund
- Kunskapsbrister hos vårdpersonalen / invandraren avseende den andres kultur och levnadssätt
- Generell personalbrist

## Mål:

- Mjölby kommun skall verka för att rekrytera flerspråkig personal med ickesvensk etnisk bakgrund till den kommunala omsorgen
- Utveckla informationskanalerna (till framförallt äldre) angående förhållanden, regler m.m. inom den kommunala omsorgen
- Mjölby kommun skall erbjuda anpassade aktiviteter (ur ett integrationsperspektiv) för boende inom den kommunala omsorgsverksamheten

# INTEGRATION I ARBETSLIVET

---

*De nya svenskarna utgör en resurs på arbetsmarknaden som måste tillvaratas om vi skall lyckas hålla sysselsättningen och därmed välfärden uppe. De skall på likvärdiga villkor ha tillgång till arbetsmarknaden. Egenförsörjning är en av grunderna för ett självständigt liv. Integrationen på arbetsmarknaden måste också fungera under perioder av lågkonjunktur. Målet är att skapa förutsättningar och ge möjligheter till invandrare i Mjölby kommun att leva ett självständigt liv i det svenska samhället så snart som möjligt. En mångkulturell arbetsplats ger kunskap och breda erfarenheter. Den ökar förståelsen mellan olika kulturella grupper och bidrar till samhällsutvecklingen.*

## Faktorer som kan motverka integration i arbetslivet

- Att invandrares kontakter med svenskt närings- och arbetsliv drar ut på tiden
- Bristande språkkunskaper
- Arbetsgivarnas många gånger allt för högt ställda krav på språkkunskaper
- Att se den "mångkulturella" arbetsplatsen som ett problem
- Bristen på strategier för arbetskraftsintegration
- Att diskriminering som företeelse, INTE tas på allvar

## Mål:

- En lokal samverkansöverenskommelse skall finnas med Arbetsförmedlingen och Integrationsverket
- Kommunen skall stötta etablerandet av ett kontaktnät med näringslivets organisationer
- Kommunen skall ha etablerade arbetsmodeller för arbetsmarknadsintegration
- Etablera samarbete med andra kommuner kring utbildning och praktikplatser
- Kommunens förvaltningar skall se integration som en naturlig del i det löpande arbetet. Vid nyrekrytering skall alltid integrationsperspektivet beaktas
- Integration skall vara en stående punkt på centrala samverkansgruppens dagordning

# INTEGRATION PÅ FRITIDEN

---

*Delaktighetsfrågan hör till samhällsutvecklingen. Föreningsaktiviteter har sedan många år tillbaka haft en koppling till folkrörelserna. Det är bevisat att människor som är engagerade i föreningslivet också är disponibla för andra politiska och sociala aktiviteter<sup>2</sup>, alltså en fråga om delaktighet på samhällsnivå. Av denna anledning har fritidsaktiviteter en mycket stor betydelse i Mjölby kommun.*

*Att stödja föreningar som aktivt arbetar med integration kan vara en framkomlig väg att i föreningslivet öka möjligheterna till föreningsaktiviteter för invandrare. Fritidsaktiviteter kan ge människor med olika bakgrund möjligheten att lära känna varandra vilket skapar utrymme för empati och tolerans.*

## **Faktorer som kan motverka integration på fritiden**

- Svårighet för invandrare att etablera sig inom föreningslivet
- Avsaknad av självklara spontant uppkomna mångkulturella mötesplatser
- Avsaknad av kunskap om den lokala historien

## **Mål:**

- Vid fördelning av ekonomiskt stöd till föreningar och organisationer skall aktivt arbete med mångfald i verksamheten vara meriterande
- Kommunen skall stödja och verka för nya mötesplatser om befintliga inte kan tillgodose efterfrågan
- Vid kommunalt anordnade fritidsaktiviteter skall integrationsaspekten ingå vid planering och genomförande

---

<sup>2</sup> Integrationsverket - Rapport Integration 2003, sidan 222