

Mjölby kommun, Omsorgs- och socialnämndens protokoll

Tid och plats 2024-01-30 klockan 09:30-16:30, Kommunstyrelsensalen

Beslutande

Anna Johansson (S), ordförande	Mellberg-Jakobsson (L)
Claes Samuelsson (C)	Ulla Karlsson (M)
Margareta Toorell (M)	Hamid Youssefi (SD)
Adam Sandberg (S)	Kristine Karlsson (KD), ersätter Daniel
Therese Gustafsson (KD)	Sahlén (SD), § 1 - § 4 och § 26
Carina Kärrlander (S), ersätter Yvonne	Daniel Sahlén (SD), § 5 - § 25

Ersättare

Kristine Karlsson (KD), § 5 - § 25

Övriga deltagare

Päivi Pannula, förvaltningschef	Henrik Wadsby, lokalsamordnare, § 4
Maria Svensson, administrativ chef	Hanna Bergkvist, medicinskt ansvarig
Eva Ström, verksamhetschef IFO, § 1 - § 3, § 6 - § 26	sjuksköterska, § 6
Petra Stämmeryd, verksamhetschef	Anna Lindmark Stedt,
Hälso-, sjukvård och hemtjänst	verksamhetsutvecklare, § 8
Robin Taylor, verksamhetschef LSS och	Elisabeth Svensson, enhetschef Enhet för
socialpsykiatri, § 15	bemannings och välfärdsteknik, § 11
Robert Bostedt, förvaltningsekonomi	Göran Lidemalm,
§ 4 - § 5	förvaltningssekreterare
Karoline Pettersson, HR-konsult, § 4, § 9 - § 11	

Justering

Utses att justera Therese Gustafsson (KD)

Tid och plats 2024-02-06 klockan 10:00, Omsorgs- och socialförvaltningen

Justerade paragrafer § 1 - § 26

Underskrifter

Göran Lidemalm, sekreterare

Anna Johansson (S), ordförande

Therese Gustafsson (KD), justerande

Anslag/Bevis

Organ	Omsorgs- och socialnämnden
Sammanträdesdatum	2024-01-30
Det justerade protokollet anslås	2024-02-06
Anslaget tas ned	2024-02-28
Protokollet förvaras	Omsorgs- och socialförvaltningen

Underskrift

Göran Lidemalm

Innehållsförteckning

- § 1 Utredningsuppdrag - Nya arbetsmarknadsåtgärder - Slutrapport
- § 2 Lokal överenskommelse med Arbetsförmedlingen - Information
- § 3 Överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap mellan Mjölby kommun och Hela människan 2024 - 2026
- § 4 Uppföljning Mål och budget - Tertialrapport T3 2023
- § 5 Slutlig budgetfördelning 2024
- § 6 Kvalitetsrapport omsorgs- och socialnämnden, augusti - november 2023
- § 7 Internkontrollplan 2024
- § 8 Förstudie inför utredning avseende förenklad biståndshandläggning - Beslut om utredningsuppdrag
- § 9 Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023 - information
- § 10 Kompetensförsörjningsplan för omsorgs- och socialförvaltningen 2024 - 2025
- § 11 Aktiviteter för säkerställande av språkkompetens bland medarbetare inom äldreomsorgen - Presentation av modell för kompetensutveckling
- § 12 Omorganisering av lokaler LSS
- § 13 Uppdrag - Utfasning av delade turer och tillitstyrd hemtjänst - Återrapport
- § 14 Unga resurspersoner till äldreomsorgen - Information
- § 15 Rapport från beredningarna, livsmiljö, livskraft och livsvillkor
- § 16 Rapporter
- § 17 Sammanträdestider för kommunala pensionärsrådet 2024
- § 18 Fördelning av jourtjänstgöring i Socialutskottet 2024
- § 19 Antal ledamöter i ärendeberedningen och val av nya ledamöter
- § 20 Entledigande och val av ersättare till socialutskottet
- § 21 Entledigande och val till beredningen för stärkt livskraft
- § 22 Arvode för beslut i socialjouren
- § 23 Anmälan av delegationsbeslut
- § 24 Kurser, konferenser och övriga uppdrag



§ 25 Meddelanden

§ 26 Yttrande - Ej verkställt beslut, IVO Dnr. 3.3.1-40970/2022

Utredningsuppdrag - Nya arbetsmarknadsåtgärder - Slutrapport

Bakgrund

Arbetsförmedlingens arbetsmarknadspolitiska insats extratjänster avskaffades efter beslut i riksdagen 2022. Kommunfullmäktige beslutade den 14 juni 2022 att ge kommunstyrelsens förvaltning i uppdrag att i samarbete med omsorgs- och socialförvaltningen utreda vilka insatser kommunen kan genomföra för att förhindra att personer med extratjänster får behov av försörjningsstöd. Uppdraget skulle slutredovisas i december 2022.

Kommunstyrelsen tog 2022-11-30 del av en delrapport där enhet arbete och integration beskrev förutsättningar, nuläge och behovsbeskrivning med förslag till åtgärder.

Omsorgs- och socialförvaltningen presenterar nu en slutrapport av uppdraget för behandling av kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Anställningsformen extratjänster fasades ut under 2022 efter beslut i riksdagen 2022. Den sista anställningen inom anställningsformen avslutades i december 2022.

Av 21 personer var det totalt var det fyra individer som efter avslutad anställning återaktualiserades på försörjningsstöd. Tre av de fyra individer som återaktualiserades på försörjningsstöd efter avslutad extratjänst 2022 har fortfarande försörjningsstöd, samtliga har pågående insatser via enheten arbete och integration.

Utifrån utredningsuppdraget konstateras att befärade negativa effekter av utfasningen av extratjänsterna inte besannades. Rapporten redogör för de behov som finns kopplat till enheten arbete och integration för de individer som är aktuella för de insatser som erbjuds.

Det är ett pågående arbete att utveckla enheten arbete och integration. Under 2023 har befintliga arbetsmarknadsåtgärder kartlagts och resultat visar att vi har många välfungerade arbetsmarknadsåtgärder men också att utvecklingsbehov finns. Samverkan sker också internt och externt för att möta de behov som finns.

De behov som synliggjorts är ett ökat behov av att utöka platserna i företagsverksamheter som är samfinansierade via samordningsförbundet.

Behov av att skapa ett forum för social träning för de medborgare som har lång väg till egen försörjning. Behov av att utbilda fler handledare inom kommunen för att få ut människor på fler regionala arbetsplatser där vi gemensamt i kommunen tar ansvar för att anställa medborgare med subventionerade anställningsformer. En vinst skulle kunna vara att kommunen vid upphandling av tjänster i avtalen lägger in socialt ansvarstagande genom att arbetsplatsen tar emot personer inom arbetsmarknadsåtgärder.

§ 1 fortsättning

Förslag på vidare åtgärder lämnas för ställningstagande:

- Utbilda fler handledare i respektive förvaltning genom att centralt skapa ett handledarprogram.
- Sätta krav på en procentuell fördelning inom kommunens förvaltningar gällande att ta emot personer inom arbetsmarknadsåtgärder.
- Utredda möjligheten att lägga till krav i upphandlingar av tjänster på socialt ansvarstagande genom att ta emot personer inom formen för arbetsmarknadsåtgärder.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Utredningsuppdrag - Nya arbetsmarknadsåtgärder – slutrapport, 2024-01-04.

Tjänsteskrivelse – Utredningsuppdrag – Nya arbetsmarknadsåtgärder – delrapport, 2022-10-13

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden har tagit del av rapporten och tillställer den kommunstyrelsen.

Beslutet skickas till
Akten
Kommunstyrelsen

§ 2

Diarienummer: OSN/2024:26

Lokal överenskommelse med Arbetsförmedlingen - Information

Bakgrund

Den lokala överenskommelsen mellan Arbetsförmedlingen och Mjölby kommun syftar till att genom samverkan förbättra kompetensförsörjningen och rusta individer inför en etablering i arbetslivet. Överenskommelserna ska omfatta de individer som för sin etablering bedöms ha behov av stöd och insatser från både kommunen och Arbetsförmedlingen.

Sammanfattning

Syftet med överenskommelsen är att genom samverkan påskynda individers etablering i arbetslivet med utgångspunkt i regionala och lokala rekryteringsbehov för att främja kompetensförsörjning och tillväxt.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Lokal överenskommelse med Arbetsförmedlingen, 2024-01-24
Avtal - Samarbete mellan myndigheter gällande offentlig tjänst,
Arbetsmarknadshandläggare, 2024-01-01 - 2024-12-31

Muntlig föredragning av verksamhetschef IFO

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden har tagit del av informationen.

—

Beslutet skickas till
Akten

Överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap mellan Mjölby kommun och Hela människan 2024 - 2026

Bakgrund

Under flera år har Omsorgs- och socialnämnden stöttat Hela människan ekonomiskt för att möjliggöra en kontinuitet av kvalitén i verksamheten. Ersättningen har tidigare utgått både som allmänt föreningsbidrag men även som uppdragsersättning för att föreningen skulle utföra i huvudsak härbärgesverksamhet som komplement till kommunens verksamhet. Utöver detta har föreningen även erhållit ersättning för hyreskostnader.

Utifrån ett gemensamt intresse för att skapa en bättre kontinuitet i verksamheten och öka möjligheterna för en mer tät och konstruktiv samverkan parterna emellan så inleddes samtal om förutsättningarna och möjligheterna för att övergå i en överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap.

Uppföljningar av verksamheten har skett enligt avtal och framtagandet av överenskommelsen har skett i samråd och dialog mellan parterna.

Nuvarande IOP-avtal med Hela människan löper ut 2024-03-31.

Sammanfattning

Mjölby kommun och Hela människan har tidigare överenskommit om samarbete genom Idéburet offentligt partnerskap till och med 2024-03-31.

Framtagandet av en ny överenskommelse har skett i samråd och dialog mellan parterna.

Målgruppen för samverkan är människor i särskilt utsatta situationer. Hela människan har till uppgift att uppmärksamma och motverka förhållanden i samhället vilka leder till och förvärrar mänsklig utsatthet, såsom utslagning, hemlöshet, ekonomisk och social fattigdom samt alkohol- och annat drogmissbruk, samt att visa värdet av nykterhet och drogfrihet.

Omsorgs- och socialnämnden bidrar ekonomiskt till verksamheten och genom att samverka med verksamheten för att förändra livssituationen till det bättre för människor i utsatta situationer. Samverkan sker på operativ nivå för att nå berörd målgrupp på bästa sätt och på så sätt förhindra fortsatt eller förvärrat socialt utanförskap.

I dialog under 2023 har parterna enats om att Hela människan ej längre ska driva ett härbärke utan fokusera på en öppen verksamhet på dagtid.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap mellan Mjölby kommun och Hela människan Mjölby 2024-04-01 – 2026-03-31, 2024-01-04

Avtalsförslag – Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap mellan Mjölby kommun och Hela människan Mjölby 2024-04-01 – 2026-03-31

§ 3 fortsättning

Beslut

1. Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap (IOP) tecknas mellan Mjölby kommun och Hela människan i enlighet med framtaget förslag till avtal, för perioden 2024-04-01 – 2026-03-31.

Beslutet skickas till

Akten

Hela människan

Uppföljning Mål och budget - Tertialrapport T3 2023

Bakgrund

Efter varje avslutat budgetår följs nämndens Mål och budget upp. Den uppföljningen ligger sedan till grund för kommunens gemensamma årsredovisning där delar ur nämndens skrivelse plockas in.

För år 2023 hade nämnden 3 mål från kommunfullmäktige och 2 egna (nämndspecifika) mål. Nämndens prognoser har under året visat omfattande underskott; 33 mkr i både första och andra tertialuppföljningen per sista april och per sista oktober.

Sammanfattning

Omsorg- och socialnämnden visar att 1 av 3 mål från kommunfullmäktige uppfylls, målet gällande fysisk och psykisk hälsa för barn och unga. Resterande två mål som dels följs upp genom hur många personal från hemtjänsten som en hemtjänsttagare möter dels följs upp genom enkät om inflytande och tid inom äldreomsorgen - uppfylls ej. Enkäten inom äldreomsorgen visar dock ett förbättrat resultat jämfört med föregående år, men inte tillräckligt förbättrat för att nå fastslaget målvärde.

Nämnden uppfyller inte sina två nämndspecifika mål.

Årets ekonomiska resultat visar -40,5 mkr jämfört med budget. Under senhösten har nämndens prognoser visat ca -37mkr i underskott. Sedan dess har bland annat riktlinje förändrats hos socialstyrelsen som lett till minskade statsbidrag 2023 om ca 2 mkr. De största avvikelserna ekonomiskt finns inom följande poster:

- Köp av externa platser och externa placeringar inom IFO och LSS -28 mkr
- Underskott i den egna hemtjänstorganisationen -15 mkr

Även större avvikelser finns inom budget för tillfälligt inhyrd personal (konsulter). Inför 2024 finns omfattande åtgärdsplaner och arbeten för att nå budget i balans. Bland dessa kan till exempel nämnas bemanningsstrategiska projekt inom hemtjänsten samt verkställande av ett uppdaterat reglemente kring insatser inom hemtjänst. Detta i kombination med budgetförstärkningar 2024 inom dels hemtjänst, dels externa placeringar - efter beslut om utökad budget från Kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, uppföljning av Mål och budget 2023 Omsorg och socialnämnd (årsbokslut), 2024-01-24

Nämndens uppföljning av mål och budget 2023, Omsorg och socialnämnd

Beslut

1. Omsorg- och socialnämnden fastställer uppföljningen av Mål och budget 2023

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Ekonomichef
Redovisningsstrateg

Slutlig budgetfördelning 2024

Bakgrund

Omsorg- och socialnämnden ska inför varje budgetår besluta om fördelning av budget mellan nämndens olika verksamhetsområden (buverk). Ett sådant beslut fattades i augusti. Ett nytt budgetbeslut har därefter tagits av kommunfullmäktige den 12 december, som innebär att Omsorg- och socialnämndens rambudget för 2024 har ökat med cirka 28,5 mkr. Utifrån detta behövs ett nytt nämndbeslut om fördelning av budget till de olika verksamhetsområdena (buverk) för 2024.

Sammanfattning

Prognosen inför 2024 är att medel behöver tillföras till budgeten som avser externa placeringar inom LSS och IFO, där det under 2023 finns ett omfattande underskott. Det liggande förslaget bygger på att verksamheterna delvis kompenseras för ökade kostnader inom externa placeringar, men att resterande del uppdras verksamhetscheferna att arbeta med dessa placeringar för att t.ex. minska antalet som är placerade externt och fylla tomma platser i den egna verksamheten.

Hemtjänstens arbete med att effektivisera verksamheten bedöms inte vara färdig till den 1 januari 2024, vilket innebär att verksamheten fortsatt kommer göra underskott – åtminstone under första halvåret 2024. Utifrån detta föreslås medel till viss mån skjutas till Hemtjänst för att skapa en omställningsfond för att kunna få en mer realistisk tidsplan i sitt omställningsarbete.

Den nya upphandlingen för Mantorps hemtjänst och vårdboende beräknas öka nämndens kostnader med ca 4 mkr årligen, vilket gör att budgeten för entreprenader behöver förstärkas – för 2023 med 3 mkr.

Utöver detta föreslås budget för vikarier och leasingbilar stärkas för att kunna upprätthålla 2023 års nivå av nyttjande. En ofördelad post inom nämnden föreslås också upprättas för att hantera interna äskanden under året samt för att kunna agera buffert vid förändrade villkor för statsbidrag, för att skapa mer stabilitet och förutsägbarhet bland nämndens enheter om vilka statsbidrag de kan förvänta sig under året. Även ett ytterligare antal mindre budgetförstärkningar föreslås enligt beslutsunderlaget.

Beslutsunderlag

Slutlig budgetfördelning 2024 - tjänsteskrivelse 2023-12-21

Slutlig budgetfördelning 2024, bakgrund – budgettabell 2023-12-21

Slutlig budgetfördelning 2024, fördelningsunderlag – budgettabell 2023-12-21

§ 5 fortsättning

Beslut

1. Omsorg- och socialnämnden fastslår upprättat förslag till fördelning av nämndens ramar om 732 139 tkr till nämndens respektive verksamhetsområden.
2. Omsorg- och socialnämnden ger verksamhetscheferna för LSS och Individ- och familjeomsorg i uppdrag att arbeta med externa placeringar inom sina verksamheter, för att nå budget för 2024.
3. Omsorg- och socialnämnden beslutar att avsätta 5,3 mkr för budgetåret 2024 i en ofördelad budgetpost inom nämnden -nämndens ofördelade medel. Dessa medel ska användas som buffert vid oföutsedda kostnader eller oförutsedda bortfall av intäkter, i synnerhet vid bortfall av statsbidrag.

Beslutet skickas till
Akten
Ekonomichef

Kvalitetsrapport omsorgs- och socialnämnden, augusti - november 2023

Bakgrund

Det systematiska uppföljningsarbetet är grundläggande för ett ändamålsenligt kvalitets- och förbättringsarbete och ska gälla samtliga verksamheter både hos de kommunala och privata utförarna. Målsättningen är att tertialuppföljningarna och de nämndspecifika uppföljningsprocesserna genom systematisk sammanställning av resultat, analys och rapportering ska utgöra underlag för åtgärder och utveckling av verksamheten.

I samband med redovisning av ordinarie tertialuppföljningar kommer omsorgs- och socialnämnden ta del av verksamhetsstatistik och kvalitetsuppföljningar vilket redovisas i en kvalitetsrapport.

Aktuell kvalitetsrapport avser perioden augusti till november 2023 med fokus på avvikelser i form av missförhållande respektive vårdskada.

Sammanfattning

I kvalitets- och förbättringsarbetet läggs stor vikt vid att förebyggande åtgärder ska vidtas för att kunna förhindra att missförhållande, vårdskador och andra avvikelser inträffar samt om avvikelse har inträffat minimera risken för att det inträffar igen. Mot bakgrund av detta redovisas i den inledande kvalitetsrapporten avseende augusti till november 2023, rapporterade avvikelser i form av missförhållanden och vårdskador, utredningar enligt lex Sarah och lex Maria samt eventuella anmälningar till Inspektionen för vård och omsorg (IVO).

Resultatet har sammanställts, analyserats och åtgärder föreslagits på en förvaltningsövergripande nivå. Målsättningen är att redovisningen på sikt ska utvecklas att även gälla på enhetsnivå respektive verksamhetsområdesnivå.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Kvalitetsrapport omsorgs- och socialnämnden augusti - november 2023, 2024-01-04

Kvalitetsrapport omsorgs- och socialnämnden augusti – november 2023

Tjänsteskrivelse - Redovisning av nämndspecifika uppföljningsprocesser – information, 2023-07-11

Muntlig föredragning av administrativ chef, 2024-01-30

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden har tagit del av informationen.

Beslutet skickas till
Akten
Verksamhetschefer

Internkontrollplan 2024

Bakgrund

Inför varje nytt kalenderår, fastställer omsorgs- och socialnämnden internkontrollmoment. Dessa utgör tillsammans med de kommundemensamma kontrollmomenten omsorgs och socialnämndens internkontrollplan som ska rapporteras till omsorgs- och socialnämnden. Processerna och kontrollmomenten väljs ut utifrån en väsentlighet- och risk-analys.

Sammanfattning

Internkontrollmomenten i internkontrollplanen ska stödja och säkerställa att arbete sker enligt plan samt identifiera händelser och företeelser som kan utgöra en risk.

Kontrollmomenten för år 2024 är:

- Kontroll av utbetalning av ekonomiskt bistånd.
- Kontroll av reservrutiner kopplat till digitalisering av socialtjänstens insatser.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Internkontrollplan 2024

Internkontrollplan för Omsorgs- och socialförvaltningen år 2024

Beslut

1. Internkontrollplan 2024 godkänns.

—

Beslutet skickas till
Akten

Förstudie inför utredning avseende förenklad biståndshandläggning - Beslut om utredningsuppdrag

Bakgrund

Den 1 juli 2018 utökades socialtjänstlagen med en bestämmelse gällande förenklad beslutsfattande avseende hemtjänst för äldre personer. Omsorgs- och socialnämnden beslutade att införa förenklad biståndshandläggning inom äldreomsorgen i Mjölby Kommun den 5 februari 2019 och utformade därefter riktlinjer. Senare under våren 2019 beslutades att riktlinjen skulle avvecklas främst med anledning av att dåvarande verksamhetssystem inte möjliggjorde en ändamålsenlig tillämpning av den nya riktlinjen.

I samband med att Omsorgs- och socialnämnden den 18 september 2023 antog nya och anpassade riktlinjer för insatser enligt socialtjänstlagen och lag om stöd och service till vissa funktionshindrade OSN 2023-09-18/§140, fick förvaltningen i uppdrag att utreda förutsättningarna för att förenklad biståndshandläggning ska kunna återinföras.

Sammanfattning

Med anledning av att förutsättningarna i kommunen har förändrats sedan 2019 bedömer förvaltningen att en fördjupad utredning och analys behöver genomföras innan ett beslut kan fattas kring förenklad biståndshandläggning. Dessutom kommer en ny socialtjänstlag att träda i kraft under år 2025 vilken kommer att ge socialnämnden befogenhet att besluta att insatser ska tillhandahållas utan föregående individuell behovsprövning.

Mot bakgrund av att ny socialtjänstlag införs i närtid och förväntas innebära stora förändringar inom hela socialtjänstområdet, bedömer förvaltningen att en fördjupad utredning och analys bör genomföras först efter att den nya lagen har trätt i kraft.

Utredningen behöver därefter besvara en rad frågeställningar som behöver belysas från olika perspektiv då flera verksamheter inom kommunen kommer involveras i det fortsatta arbetet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelser- Förstudie inför utredning avseende förenklad biståndshandläggning, 2023-12-14

Tjänsteskrivelse – fastställande av riktlinjer för insatser enligt socialtjänstlagen och lag om stöd och service till vissa funktionshindrade, 2023-07-20

Muntlig föredragning av ansvarig handläggare

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden har tagit del av informationen
2. Omsorgs- och socialnämnden ger förvaltningen i uppdrag att återkomma med en fördjupad utredning och analys inför beslut om nya riktlinjer gällande förenklad biståndshandläggning.

Beslutet skickas till
Akten
Ansvarig handläggare

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023 - information

Bakgrund

Arbetsgivaren ska systematiskt planera, leda och kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till att kraven på en god arbetsmiljö uppfylls. Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska följas upp en gång per år. Syftet med uppföljningen är att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt SAM (föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2001:1) och i linje med tillämpningsanvisningarna till samverkansavtalet i Mjölby kommun. Enligt Mjölby kommuns rutin genomförs denna uppföljning ute i alla verksamheter och hela vägen upp till en förvaltningsövergripande nivå. Uppföljningen sker både på medarbetar- och chefsnivå.

Sammanfattning

Utifrån de sammanställningar som har gjorts ute i verksamheterna och som sedan har sammanställts på verksamhetsnivå, kommer omsorgs- och socialförvaltningen arbeta med tre prioriterade områden under år 2024 på en förvaltningsövergripande medarbetarnivå och två områden på chefsnivå. Det första området på medarbetarnivå är att arbeta med riskbedömningar, för att det ska bli ett stödande och givet verktyg i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det andra området är liksom förra året att skapa rutiner för att hantera psykiskt påfrestande arbete. Det återstående området på medarbetarnivå är introduktion av nya medarbetare som en del i att främja arbetet med SAM. De båda områdena på chefsnivå går hand i hand då de handlar om att dels få igång APT för cheferna, inte bara chefsmöten och dels att få till en årsagenda för dessa APT.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023 - information, 2022-11-16

Övergripande sammanställning av SAM 2023 – chefer OSF, 2022-11-16

Övergripande sammanställning av SAM 2023 – medarbetare OSF, 2022-11-16

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden har tagit del av informationen.

—
Beslutet skickas till
Akten

Kompetensförsörjningsplan för omsorgs- och socialförvaltningen 2024 - 2025

Bakgrund

Kompetensförsörjningen är ett av de strategiska områden som anges i Mjölby kommuns personalpolitiska program och den 15 februari 2022 antog kommunfullmäktige en Strategi för kompetensförsörjning som ska ligga till grund för detta. Syftet med strategin är att skapa förutsättningar för att vara en attraktiv arbetsgivare, utveckla nya lösningar och åstadkomma ett hållbart arbetsliv för att möta kompetensutmaningen samt säkra kompetensen i organisationen för att kunna fortsätta ge medborgarna tjänster med god kvalitet. Utifrån den kommunövergripande strategin ska varje förvaltning upprätta en kompetensförsörjningsplan som ska synliggöra kommande års kompetensbehov i förhållande till verksamhetens uppdrag och mål på kort och lång sikt samt en handlingsplan över de aktiviteter som ska genomföras kopplat till detta.

Sammanfattning

I omsorgs- och socialförvaltningens kompetensförsörjningsplan anges de aktiviteter som är påbörjade eller genomförda under åren för den tidigare kompetensförsörjningsplanen 2022-2023. Det framgår även vilka aktiviteter som saknas och som förvaltningen kan behöva se över framlides.

Vidare beskrivs i planen de faktorer som förvaltningen, utifrån en omvärldsbevakning, kan se kommer att påverka verksamheterna och dess kompetensförsörjning på kort och lång sikt. Ett stort antal av dessa faktorer påverkar verksamheterna i hög grad redan idag, men väntas bli än mer påtagliga. Det finns, inom detta kapitel, även en del som genom statistik beskriver förvaltningens personalsituation.

De bristyrken som finns inom omsorgs- och socialförvaltningen är främst socialsekreterare, sjuksköterskor, skötare, undersköterskor samt chefer och då framförallt de med erfarenhet.

Behovet och möjligheten finns att på olika sätt kompetensutveckla och arbeta med redan befintliga medarbetare för att kompetensförsörja våra verksamheter framöver, vilka även de anges i kompetensförsörjningsplanen.

I handlingsplanen anges slutligen de aktiviteter som förvaltningen först och främst planerar att arbeta med under åren 2024 och 2025.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Kompetensförsörjningsplan för omsorgs- och socialförvaltningen 2024 – 2025, 2024-01-10

Kompetensförsörjningsplan År 2024 – 2025, 2023-12-29

Muntlig redogörelse av HR-konsult

§ 10

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden har tagit del av informationen.

—

Beslutet skickas till
Akten
HR-konsult

Aktiviteter för säkerställande av språkkompetens bland medarbetare inom äldreomsorgen - Presentation av modell för kompetensutveckling

Bakgrund

Förvaltningschefen fick vid Omsorgs- och socialnämndens sammanträde 18 maj 2021 i uppdrag att redogöra för hur förvaltningen ska arbeta vidare med frågan om att säkerställa språkkompetensen bland våra medarbetare inom äldreomsorgen. Nämnden har löpande informerats om tidsplanen av förvaltningen för arbetet framåt i ärendet.

Sammanfattning

Utifrån förvaltningens uppdrag från nämnden att säkerställa språkkompetensen inom äldreomsorgen presenterade förvaltningen ett förslag till modell att arbeta vidare med under nämndsammanträdet i maj år 2023.

Då uppbyggandet och införandet av denna modell kräver samverkan med verksamheter utanför förvaltningen och resurser, samt en möjlighet att pröva sig fram, är det ett långsiktigt utvecklingsarbete för att få till den så bra och ändamålsenligt som möjligt. Ett arbete som kommer att finnas med i förvaltningens kompetensförsörjningsplan för år 2024-2025.

Omsorgs- och socialförvaltningen har ingått avtal med ett företag som utför språktester. Vidare har förvaltningen en palett av åtgärder som rör anpassad introduktion, yrkessvenska på arbetstid, utbildning i dokumentation och IBIC samt att omsorgs och socialförvaltningen under 2024, under förutsättning att förvaltningen får plats på Vård och omsorgscollage utbildning för språkombudutbildare, kunna utbilda egna språkombud.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse- Aktiviteter för säkerställande av språkkompetens bland medarbetare inom äldreomsorgen, 2023-05-16

Tjänsteskrivelse - Aktiviteter för säkerställande av språkkompetens bland medarbetare inom äldreomsorgen, 2022-04-26

Muntlig föredragning av HR-konsult och enhetschef enheten för bemanning och välfärdsteknik

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden har tagit del av informationen
2. Omsorgs- och socialnämnden ställer sig bakom förvaltningens modell och arbetsätt för att säkra språkkompetensen vid rekrytering inom äldreomsorgen

Beslutet skickas till:

Akten

Utbildningsförvaltningen

HR-avdelningen

Omorganisering av lokaler LSS

Bakgrund

Omsorgs- och socialförvaltningen har ett behov av att stänga Gräsvägens gruppboende då lokalerna inte är ändamålsenliga utifrån lagrummet LSS 5§. Det finns även behov av att kunna dela upp Villerkulla korttidsverksamhet. Dels för att kunna verkställa fler beslut och även för att göra korttidsverksamheten mer trygg och säker.

Omsorgs- och socialnämnden beslutade sommaren 2022 att minska antalet platser på Rustningsgatans gruppboende till 3 st.

Sammanfattning

En översyn av Gräsvägens lokaler ur ett brukarperspektiv har genomförts och problembilden har varit känd under en längre tid. Villerkullas behov av att dela upp verksamheten där yngre barn och äldre barn/ungdomar inte ska dela samma lokaler har också varit känt under en längre tid. Det har under det senaste året dock blivit mer påtagligt. En stängning av Gräsvägens gruppboende frigör platser där Villerkulla korttids kan flytta in den del av verksamheten som rör äldre barn/ungdomar.

Förvaltningen föreslår att antalet platser på Rustningsgatan återgår till det ursprungliga, det vill säga 6 platser, utifrån att förhållanden som ledde till minskningen har förändrats.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Omlokalisering av lokaler inom LSS, 2024-01-10

Muntlig redogörelse av verksamhetschef där tidsplanen presenteras. Avvecklingen av Gräsvägens gruppboende inleds kvartal 1 2024 och ska vara klar senast kvartal 2. Flytten av del av Villerkulla korttids sker så snart lokalerna blir tillgängliga för ändamålet.

Det har inkommit två synpunkter, en från en god man och en från personal, vilka nämnden har fått ta del av på sina gruppmöten inför nämnden.

Yrkande

Claes Samuelsson (C) yrkar att tidsplanen ska framgå av beslutet.

Claes Samuelsson (C) yrkar att förvaltningen återrappporterar till nämnden i mars och maj 2024.

Handslag för Mjölby, Moderaterna och Sverigedemokraterna yrkar bifall till Claes Samuelssons yrkande.

§ 12 fortsättning

Beslut

1. Gräsvägen avvecklas som bostad med särskild service enligt Lag om stöd och service för vissa funktionshindrade (LSS) 9§9, senast kvartal 2 2024..
2. Villerkulla korttids flyttar en del av sin verksamhet till Gräsvägen så snart lokalerna blir tillgängliga för ändamålet
3. Rustningsgatans gruppboestad återgår till 6 boendeplatser.
4. Förvaltningen ska åiterrapportera till nämnden i mars och maj 2024.

—

Beslutet skickas till
Akten

§ 13

Diarienummer: OSN/2023:105

Uppdrag - Utfasning av delade turer och tillitstyrd hemtjänst - Återrapport

Bakgrund

Omsorgs- och socialnämnden beslutade 2023-04-18/§49 att uppdra åt förvaltningen att fasa ut de delade turerna för medarbetarna inom förvaltningens omsorgsverksamheter och ge medarbetarna inom hemtjänsten större inflytande över sitt arbete. Uppdraget ska återrapporteras till nämnden i juni och december 2023.

Sammanfattning

Under januari 2024 kommer två hemtjänstområden påbörja projekt med förändrat arbetssätt "Tillitstyrd hemtjänst".

Våren 2024 kommer ett projekt med innehåll att ta fram förvaltningsgemensamma principer för personalbemanning och schemaläggning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Återrapport – tillitsstyrd hemtjänst och utfasning av delade turer, 2024-01-15

Projektplan – Tillitstyrd planering, 2024-01-16

Muntlig föredragning av verksamhetschef på nämndens arbetsdag, 2024-01-29

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden har tagit del av återrapporten.

—

Beslutet skickas till

Akten

Verksamhetschef Hälso- och sjukvård och hemtjänst

Verksamhetschef Äldre

Unga resurspersoner till äldreomsorgen - Information

Bakgrund

I februari 2018 gavs förvaltningen i uppdrag att upphandla unga resurspersoner inom äldreomsorgen. Syftet var att möjliggöra en extra guldkant i tillvaron för de äldre, erbjuda sysselsättning för kommunens ungdomar i skolåldern samt inspirera dessa ungdomar till att söka omvårdnadsprogrammet. Detta ledde till att avtal tecknades med Ung Omsorg Sverige AB från och med 2019-02-01. Det nuvarande avtalet löper ut 2024-02-29.

Sammanfattning

Förvaltningen har genomfört en ny upphandling där tre anbud inkommit från:

- Lebocor Medicus AB
- Ung Omsorg Sverige AB
- D-gruvan konsult AB

Ett nytt avtal har tecknats med Ung Omsorg Sverige AB för perioden 2024-03-01 – 2025-02-28, med möjlighet till förlängning 1+1+1 år, till en kostnad av 1 041 300 kronor per år.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Unga resurspersoner till äldreomsorgen, 2024-01-23

Avtal – Unga resurspersoner för omsorg, Ung Omsorg Sverige AB, 2024-01-03

Tilldelningsbeslut – Unga resurspersoner för omsorg, Ung Omsorg Sverige AB, 2023-12-12

Muntlig föredragning av förvaltningschef

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden har tagit del av informationen.

—

Beslutet skickas till:

Akten

Verksamhetschef Äldre

Rapport från beredningarna, livsmiljö, livskraft och livsvillkor

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 2022-12-13/§ 151 om Huvudreglemente för Mjölby kommun inför den nya mandatperioden 2023-2026. I reglementet står det att Mjölby kommun har tre beredningar som har olika ansvarsområden. Kommunstyrelsen ansvarar för samtliga beredningar. Beredningarna sammanträder vid sex tillfällen under 2023.

Sammanfattning

Omsorgs- och socialnämnden delges minnesanteckningar från beredningen för goda livsvillkor och beredningen för stärkt livskraft 6 november 2023 och beredningen för attraktiv livsmiljö 7 november 2023.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Rapport från beredningarna livsmiljö, livskraft och livsvillkor, 2024-01-10
Minnesanteckningar 2023-11-07 – Beredning Attraktiv livsmiljö
Minnesanteckningar 2023-11-06 – Beredningen för stärkt livskraft
Minnesanteckningar 2023-11-06 – Beredning Goda livsvillkor

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden har tagit del av minnesanteckningarna.

—
Beslutet skickas till
Akten

§ 16

Diarienummer:

Rapporter

Sammanfattning

Nämnden har genomfört en arbetsdag 2024-01-29 där följande rapporterades/informerades om:

- Hemtjänst – Organisation
Processen från beslut till utförande
- IBIC (Individens behov i centrum
Möjligheter och utmaningar i hemtjänsten
- Arbetsmarknadsåtgärder – Slutrapport
- Bostad först
- LVM-förebyggande arbetssätt
- SSPF – var är vi nu?

Föredragande under dagen: Verksamhetschef (VC) Hälso- och sjukvård och hemtjänst, VC Individ- och familjeomsorg, Enhetschef (EC) Arbete och integration, EC Enhet vuxen och EC Råd, stöd och behandling.

VC Individ- och familjeomsorg rapporterar om:

- Studien NUSO, Nationell uppföljning av socialtjänstens omställning, där ca 140 kommuner deltar.
- Samverkan enligt Kronobarnsmodellen, som är det länsgemensamma arbetssätt som tagits fram i Kronobergs län. Modellen bygger på att alla barn och unga i länet ska få likvärdiga och jämlika förutsättningar för en god uppväxt.
- Pågående tillsyn av Dacke stödboende och yttrande som ska lämnas till Inspektionen för vård och omsorg (IVO).

Förvaltningschef rapporterar att den nuvarande verksamhetschefen för Slomarps vårdboende ska sluta och att Attendo kommer att meddela vem som blir ny chef som sedan ska godkännas av nämnden.

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden har tagit del av redovisade muntliga rapporter

—

Beslutet skickas till
Akten

§ 17

Diarienummer: OSN/2023:181

Sammanträdestider för kommunala pensionärsrådet 2024

Bakgrund

Sammanträdesdatum för det kommunala pensionärsrådet (KPR) bestäms kalenderårsvis i samråd med KPR.

Sammanfattning

Förslaget till sammanträdesdatum och sammanträdestider har tagits fram i samråd med KPR.

Sammanlagt föreslås KPR sammanträda fyra gånger under 2024, 2024-02-15, 2024-06-05, 2024-08-21 och 2024-11-20, med möjlighet till inkallelse till ytterligare ett möte vid behov.

KPR:s sammanträde föreslås ha en standardiserad starttid kl. 10:00, med gruppmöten för pensionärsorganisationerna kl. 9:00.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Sammanträdestider för kommunala pensionärsrådet, 2023-12-11
Protokollsutdrag – KPR §31 Sammanträdestider 2024, 2023-11-06

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden fastställer sammanträdestider för kommunala pensionärsrådet 2024 i enlighet med förvaltningens förslag.

—

Beslutet skickas till
Akten
Kommunala pensionärsrådet

Fördelning av jourtjänstgöring i Socialutskottet 2024

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 2022-12-13, § 15, om huvudreglemente för Mjölby kommun inför den nya mandatperioden 2023-2026. I reglementet regleras förutsättningarna för omsorgs- och socialnämndens socialutskott.

I reglementet står det att socialutskottet består av omsorgs- och socialnämndens ordförande och två ledamöter som utgörs av nämndens 1:e vice och 2:e vice ordförande. Ordföranden och de två ordinarie ledamöterna i utskottet ska stå i beredskap för social jour. Fördelning av beredskapen beslutas av nämnden.

Sammanfattning

Anna Johansson (S), Claes Samuelsson (C) och Margareta Toorell (M) har av Kommunfullmäktige 2022-12-13/§ 130 valts till omsorgs- och socialnämndens presidium. De ska därmed utgöra socialutskottets ordinarie ledamöter och stå i beredskap för social jour.

Omsorgs- och socialnämnden ska besluta om fördelningen av jourtjänstgöring mellan de ordinarie ledamöterna i socialutskottet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Fördelning av jourtjänstgöring i socialutskottet 2024,
2023-11-17

Tjänstgöringslista för socialjouren 2024, 2023-11-17

Beslut

1. Beredskapstjänstgöringen för social jour fastställs i enlighet med Tjänstgöringslista för socialjouren 2024.

—

Beslutet skickas till

Akten

Arvodespärmerna

Antal ledamöter i ärendeberedningen och val av nya ledamöter

Bakgrund

Enligt kommunallagen 3 kap 5 § får en nämnd tillsätta de beredningar som behövs för att fullgöra nämndens uppgifter. Omsorgs- och socialnämnden ärendeberedning arbetar fram förslag till beslut inför nämndens sammanträden. Förvaltningschef, nämndsekreterare och föredragande tjänstemän kan närvara som biträden på beredningens sammanträden.

Omsorgs- och socialnämnden har i beslut 2023-01-10/§ 1 utsett nämndens presidium till ärendeberedning för mandatperioden 2023 – 2026.

Sammanfattning

Ärendeberedningen föreslår att ärendeberedningen utökas med 2 personer och utgörs av totalt 5 personer. Nämnden ska därmed välja ytterligare 2 personer att ingå i ärendeberedningen.

Handslog för Mjölby, genom Anna Johansson (S), har inkommit med förslag att utse Adam Sandberg (S) till ny ledamot i ärendeberedningen.

Oppositionen, genom Margareta Toorell (M), har inkommit med förslag att utse Hamid Youssefi (SD) till ny ledamot i ärendeberedningen

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Antal ledamöter i omsorgs- och socialnämndens ärendeberedning och val av nya ledamöter, 2024-01-10

Nominering från oppositionen av ny ledamot till ärendeberedningen, 2024-01-17

Nomineringar från Handslog för Mjölby till ärendeberedning, socialutskott och beredning för stärkt livskraft, 2024-01-24

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämndens ärendeberedning ska bestå av 5 ledamöter från och med 2024.
2. Omsorgs- och socialnämnden utser Adam Sandberg (S) och Hamid Youssefi (SD) till nya ledamöter i ärendeberedningen för perioden 2024-02-01 – 2026-12-31

—
Beslutet skickas till
Akten

Entledigande och val av ersättare till socialutskottet

Bakgrund

Salahm Ali (S) har begärt entledigande från sitt uppdrag som ersättare i omsorgs- och socialnämndens socialutskott.

Med anledning av det ska en ny ersättare väljas.

Sammanfattning

Handslag för Mjölby, genom Anna Johansson (S), har inkommit med förslag att utse Adam Sandberg (S) till ny ersättare i socialutskottet för resterande tid av mandatperioden.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Entledigande och val av ersättare till socialutskottet, 2024-01-24

Nomineringar från Handslag för Mjölby till ärendeberedning, socialutskott och beredning för stärkt livskraft, 2024-01-24

Begäran om entledigande från uppdrag som ersättare i omsorgs- och socialnämndens socialutskott, Salahm Ali, 2024-01-24

Beslut

1. Salahm Ali (S) entledigas från uppdrag som ersättare i omsorgs- och socialnämndens socialutskott.
2. Adam Sandberg (S) väljs till ersättare i omsorgs- och socialnämndens socialutskott för perioden 2024-02-01 – 2026-12-31.

Beslutet skickas till:

Akten

Salahm Ali

Adam Sandberg

TopDesk

§ 21

Diarienummer: OSN/2022:271

Entledigande och val till beredningen för stärkt livskraft

Bakgrund

Adam Sandberg (S) har begärt entledigande från sitt uppdrag som ledamot i beredningen för stärkt livskraft.

Med anledning av det ska en ny ledamot väljas.

Sammanfattning

Handslag för Mjölby, genom Anna Johansson (S), har inkommit med förslag att utse Therese Gustafsson (KD) till ledamot i beredningen för stärkt livskraft för resterande tid av mandatperioden.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Entledigande och val till beredningen för stärkt livskraft, 2024-01-24

Nomineringar från Handslag för Mjölby till ärendeberedning, socialutskott och beredning för stärkt livskraft, 2024-01-24

Begäran om entledigande från uppdrag i beredningen för stärkt livskraft, Adam Sandberg, 2024-01-10

Beslut

1. Adam Sandberg (S) entledigas från uppdrag som ledamot i beredningen för stärkt livskraft.
2. Therese Gustafsson (KD) väljs till ledamot i beredningen för stärkt livskraft för perioden 2024-02-01 – 2026-12-31.

Beslutet skickas till:
Akten
Kommunstyrelsen

§ 22

Diarienummer: OSN/2023:6

Arvode för beslut i socialjouren

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade i § 96/2022-08-23 om arvodesbestämmelser för förtroendevalda. I bilaga 1 punkt 5 står *"Varje ärende/uppdrag som fullgörs inom beredskapen ersätts med en timme övrigt uppdrag enligt § 10. Ersättningsyrkande för resor och övrigt uppdrag som fullgörs inom beredskapen ska godkännas av nämnd i efterhand."*

Sammanfattning

Under månaderna november och december 2023 har nedan redovisade beslut fattats:

Margareta Toorell – 2 beslut

Claes Samuelsson – 2 beslut

Anna Johansson – 2 beslut

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Arvode för beslut i socialjouren, 2024-01-12

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden godkänner utbetalning för 6 beslut under november och december månad 2023, fördelat enligt ovan.

Beslutet skickas till
Akten
Arvodespärm

§ 23

Diarienummer: OSN/2023:5

Anmälan av delegationsbeslut

Bakgrund

I enlighet med kommunallagen, KL 7 kap §§ 5-7 kan vissa beslut delegeras till anställda inom förvaltningen. Delegation kan även ges till förtroendevald enligt KL 6 kap 37 § samt 39 §.

Beslut som fattats genom delegation, kompletterande beslutsrätt och beslut av ordförande ska anmälas till nämnden.

Sammanfattning

Samtliga beslut i Lifecare under november och december 2023 enligt delegationsordning för omsorgs- och socialnämnden.

Beslut med stöd av kompletterande beslutsrätt, november och december 2023.
Ordförandebeslut med stöd av KL 6 kapitlet 39 §.

Delegationsbeslut fattade av förvaltningschef

- Punkt 1.66 Beslut angående anmälan av ett allvarligt missförhållande till IVO
- Punkt 32.11 Fatta tilldelningsbeslut
- Punkt 32.15 Teckna avtal om köp av tjänster

Delegationsbeslut fattade av verksamhetschef

- Punkt 31.1 Avslag på begäran om utlämnande av allmän handling
- Punkt 32.14 Teckna samverkansavtal
- Punkt 32.17 Teckna avtal om köp av varor
- Punkt 32.20 Teckna särskilt avtal med enskild utförare eller annan kommun
- Punkt 33.3 Anställning av personal direkt underställd verksamhetschef
- Punkt 33.8 Tjänstledighet för medarbetare två veckor.

Delegationsbeslut fattade av enhetschef

- Punkt 33.4 Anställning av personal direkt underställd enhetschef

Delegationsbeslut fattade av 1:e socialsekreterare

- Punkt 18.1 Yttrande till Försvarsmakten angående ansökan om antagning i hemvärnet

Delegationsbeslut fattade av förvaltningssekreterare

- Punkt 21.3 Beslut om stadigvarande serveringstillstånd
- Punkt 21.8 Beslut om lämplighet efter anmälan om ändrade ägarförhållanden, gällande serveringstillstånd, bifall
- Punkt 21.16 Beslut om att meddela erinran
- Punkt 26.2 Yttrande avseende ansökan om licens till landbaserat kommersiellt spel

Delegationsbeslut fattade av Socialutskottet

- Punkt 1.11 Placering av barn för stadigvarande vård och fostran

§ 23 fortsättning

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Anmälan av delegationsbeslut, beslut med stöd av kompletterande beslutsrätt och ordförandebeslut, november och december 2023, 2024-01-12

Förteckning - Ordförandebeslut och beslut enligt kompletterande beslutanderätt, november och december 2023, 2024-01-12

Förteckning över delegationsbeslut november och december 2023, 2024-01-12

Förteckning - Delegationsbeslut IFO, Äldre och LSS, november 2023, 2024-01-12

Förteckning - Delegationsbeslut IFO, Äldre och LSS, december 2023, 2024-01-12

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden godkänner redovisningen av delegationsbeslut, ordförandebeslut och beslut med stöd av kompletterande beslutanderätt.

—
Beslutet skickas till
Akten

§ 24

Diarienummer:

Kurser, konferenser och övriga uppdrag

Sammanfattning

Inga inbjudningar till kurser, konferenser och övriga uppdrag har inkommit.

§ 25

Diarienummer: OSN/2022:278, OSN/2022:39,
OSN/2023:118, OSN/2023:227,
OSN/2023:61, OSN/2023:219,
OSN/2023:233, OSN/2023:10,
OSN/2022:252, OSN/2023:8,
OSN/2024:8

Meddelanden

Bakgrund

Följande handlingar har inkommit till Omsorgs- och socialförvaltningen och redovisas för kännedom:

Beslutsunderlag

Revisionsrapport GDPR 2023 – OSN

Protokollsutdrag – KS §213 Förebyggande insatser för att främja och bibehålla självständighet och funktionsförmåga hos medborgare -återrapport från OSN

Beslut om incident IMY-2023-4181

Beslut om fördelning av anvisningar år 2024 till kommuner i Östergötlands län

Kommunala pensionärsrådets protokoll 2023-11-08

Kontrollrapport – Livsmedelskontroll, Sveaborg 1, Änggårdens äldreboende, Miljökontoret
Dnr 2023:2325

Beslut – Lex Maria, Dacke korttidsboende, IVO dnr 3.1.1-44781/2023

Samordningsförbundet Västra Östergötland, Sammanträdesprotokoll nr 73, 2023-10-27

Samordningsförbundet Västra Östergötland, Sammanträdesprotokoll nr 74, 2023-11-24

Protokollsutdrag – KS §227 Fastställa kommundemensamma internkontrollmoment 2024

Protokollsutdrag – KF §75 Budget 2024 med plan 2025 – 2026

Protokoll – Förvaltningssamverkan 2023-11-27

Protokoll – Förvaltningssamverkan 2024-01-22

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden godkänner redovisningen av inkomna skrivelser och meddelanden.

—

Beslutet skickas till

Akten

§ 26

Diarienummer: OSN/2023:247

Yttrande - Ej verkställt beslut, IVO Dnr. 3.3.1-40970/2022

Bakgrund

Inspektionen för vård- och omsorg, IVO, överväger att ansöka om utdömande av särskild avgift för ett ej verkställt beslut enligt 28 a § lag om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS. Underlag begärs för att kunna bedöma om dröjsmålet med att verkställa beslutet har varit oskäligt långt.

Insatsen som avses är korttidsvistelse i form av stödfamilj, 9 § 6 LSS.

Enligt rapporteringen har Mjölby kommun som orsak till fördröjningen av verkställigheten angett personalrelaterade skäl.

Yttrande och handlingar ska ha inkommit till IVO senast 9 februari 2024.

Sammanfattning

IVO har begärt nämndens yttrande och handlingar i form av utredning, beslut och journalanteckningar gällande ett ej verkställt beslut. Av yttrandet framkommer att korttidsvistelse i form av stödfamilj enligt 9 § 6 LSS inte har verkställts inom tre månader, den enskilde har erbjudits och tackat ja till avlösarservice i hemmet samt vid flera tillfällen erbjudits korttidsvistelse i form av korttidshem men tackat nej till insatsen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Yttrande och handlingar som gäller ett ej verkställt beslut, IVO Dnr 3.3.1-40970/2022-6, 2024-01-17

Begäran - Yttrande och handlingar som gäller ett ej verkställt beslut, IVO Dnr 3.3.1-40970/2022-6, 2023-12-22

Beslut, utredning och journalanteckningar avseende Joel Ronestjärna, 2016-04-28-5336
Muntlig föredragning av verksamhetschef IFO

Jäv

Adam Sandberg (S) meddelar jäv och deltar inte i handläggningen av ärendet.

Beslut

1. Omsorgs- och socialnämnden antar omsorgs- och socialförvaltningens förslag till yttrande och tillställer det till Inspektionen för vård och omsorg.

Beslutet skickas till

Akten

Inspektionen för vård- och omsorg, IVO