



UPPDRAGSBESKRIVNING FRÅN NÄMND/STYRELSE

Datum

28/4 2025

Uppdragets namn

Stärkt arbete sysselsättning vid försörjningsstöd

Uppdragsgivare (nämnd)

Nämnd

Kommunfullmäktige

Namn och förvaltning

Omsorg och socialnämnden

Förvaltningschef Omsorg och socialförvaltningen

Uppdragsdirektiv

Mjölby kommun befinner sig, likt många svenska kommuner, i ett läge där en växande andel hushåll står utanför arbetsmarknaden och under längre tid uppbär försörjningsstöd. Bakom denna utveckling döljer sig ofta en komplex väv av faktorer alltifrån begränsad utbildningsbakgrund och svag arbetslivserfarenhet till ohälsa och bristande språkkunskaper som gör att många individer hamnar långt ifrån egen försörjning. Konsekvensen blir inte bara en ökad social utsatthet för den enskilde, utan också en växande kostnadspress på kommunen.

Samtidigt visar erfarenheter från andra delar av landet att dessa utmaningar går att möta med framgång. Stockholms Jobbtorg, Eskilstunas branschanpassade jobbspår och Uppsala kommuns lågröskel-aktivitetscenter är några exempel där tydlig struktur, nära samverkan och individanpassade insatser har kortat vägen från bidrag till egen försörjning. Dessa exempel visar tydligt att uppdraget kan inte bara vända sig till Omsorg och socialnämnden utan är ett uppdrag för hela den kommunala organisationen.

Syftet med utredningen är därför tredelat. För det första ska utredningen ge en samlad och fördjupad nulägesbild av målgruppen, insatsernas resultat och de flaskhalsar som i dag hindrar människor från att gå vidare mot studier, praktik eller arbete. För det andra ska den analysera hur framgångsfaktorerna från andra kommuner kan översättas till Mjölby's lokala förutsättningar och vilka kombinationer av metoder som ger störst effekt per investerad krona. Slutligen ska arbetet mynna ut i en handlingsplan med tydliga mål, roller, resurser och uppföljningsmått som skapar en sammanhållen kedja av stöd och aktiviteter. Ambitionen är att stärka individernas väg mot egen försörjning, minska det långvariga bidragsberoendet och därigenom även bidra till en mer hållbar kommunal ekonomi och ökad social inkludering.

Tidplan

Utredningen ska vara färdigställd i december 2025.

Rapportering

Avstämning och underhandsinformation ges till Omsorg och socialnämnden samt kommunstyrelsens beredning för goda livsvillkor.

Finansiering

Finansiering kan äskas ur kommunstyrelsens ofördelade medel.



UPPDRAGSBESKRIVNING FRÅN NÄMND/STYRELSE

Datum

28/4 2025

Uppdragets namn

Krafttag i digitalisering av kommun

Uppdragsgivare (nämnd)

Nämnd

Kommunfullmäktige

Namn och förvaltning

Kommunstyrelsen

Kommundirektören

Uppdragsdirektiv

Samhället förändras snabbt. Teknikutvecklingen går i en rasande takt och ställer nya krav på hur vi organiserar och levererar offentlig service. Invånare, företag och föreningar förväntar sig i allt högre grad att kunna hantera sina kontakter med kommunen digitalt – enkelt, snabbt och när det passar dem.

Samtidigt står vi inför stora utmaningar: demografiska förändringar, ökade förväntningar på service, kompetensbrist och ett växande behov av att använda resurser mer effektivt. Digitalisering är därför inte ett mål i sig – det är ett avgörande verktyg för att möta dessa utmaningar. Det handlar om att förbättra vår service, höja kvaliteten i verksamheten, öka transparensen och skapa bättre arbetsvillkor för våra medarbetare.

Med denna strategi tar Mjölby kommun ett helhetsgrepp för att påskynda den digitala omställningen, skapa nytta för hela samhället och stärka kommunens framtidsförmåga.

Omvärldsanalys – Vad händer runt omkring oss?

Digitaliseringen av samhället går snabbt, och tempot ökar. I dag hanterar människor stora delar av sina liv digitalt – från att boka tider, handla och resa, till att kommunicera, delta i samhällsdebatt och sköta ekonomi. Förväntningarna på att även kommunal service ska vara tillgänglig digitalt, dygnet runt, har blivit en självklarhet.

Samtidigt ökar trycket på kommunsektorn. Ekonomiska förutsättningar förändras och resursutnyttjandet måste bli mer träffsäkert. Kommunerna står inför en demografisk utveckling med fler äldre och färre i arbetsför ålder, vilket ställer stora krav på effektivitet och nytänkande.

Kompetensförsörjning är en utmaning inom flera yrkeskategorier. För att kunna attrahera och behålla medarbetare måste kommunen erbjuda en modern arbetsmiljö med goda digitala verktyg.

Utvecklingen av ny teknik – som AI, maskininlärning, automatisering, öppna data och smarta sensorer – skapar nya möjligheter för bättre beslutsstöd, resurshantering och individanpassad service. För att dra nytta av dessa möjligheter krävs dock en tydlig strategi, ett aktivt ledarskap och mod att förändra arbetssätt.

Vi vill därför att kommunen i utredningen fokuserar på dessa områden.

- Ledarskap och kompetensutveckling med syfte att stärka ledningens digitala kompetens och förmåga att driva förändring. Ett tydligt och kunnigt ledarskap är avgörande för att lyckas med kommunens digitala omställning. Genom kontinuerlig utbildning och kompetensutveckling säkerställer vi att chefer och nyckelpersoner har rätt förutsättningar att fatta kloka beslut, våga testa nya arbetssätt och inspirera medarbetare.
- Digital service till invånare och företag med syfte att skapa en sömlös, tillgänglig och individanpassad digital upplevelse för invånare, företag och föreningar. Det ska vara enkelt att uträtta ärenden, få information och ha kontakt med kommunen – oavsett tid och plats.
- Smart intern effektivisering med syfte att frigöra resurser och förbättra arbetsmiljön genom att digitalisera interna processer, eliminera manuellt dubbelarbete och ge medarbetare moderna verktyg. Fokus ligger på att minska onödig administration så att tid frigörs för kärnuppdraget. Datadrivet beslutsfattande med syfte att fatta snabbare och välgrundade beslut genom att samla, analysera och visualisera kommunens data på ett smart och säkert sätt. Data ska bli ett aktivt stöd i planering, uppföljning och förbättringsarbete på alla nivåer.
- Digital inkludering med syfte att säkerställa att alla invånare – oavsett ålder, funktionsvariation, språk eller digital vana – har möjlighet att delta i det digitala samhället. Kommunen ska aktivt motverka digitalt utanförskap.

Detta underlag ska sedan ligga till grund för en strategi där vi positionera Mjölby kommun som en organisation i framkant inom digitaliseringsarbete. Vi vill vara en kommun som leder utvecklingen snarare än att följa den, som erbjuder invånare och företag den moderna service de förväntar sig – och som ger våra medarbetare rätt förutsättningar att göra ett fortsatt riktigt bra jobb.

Vi bygger en kommun där digitalisering används klokt och hållbart, där människan alltid står i centrum och tekniken är ett stöd, inte ett självändamål. En kommun där vi jobbar smartare, frigör tid, sparar pengar och skapar större värde för varje skattekrona.

Tidplan

Utredningen ska vara färdigställd i April 2026.

Rapportering

Avstämning och underhandsinformation ges till kommunstyrelsen.

Finansiering

Finansiering kan äskas ur kommunstyrelsens ofördelade medel.

UPPDRAGSBESKRIVNING FRÅN NÄMND/STYRELSE

Datum

28/4 2025

Uppdragets namnBarns och ungas uppväxtvillkor formar
framtidens samhälle**Uppdragsgivare (nämnd)**

Nämnd

Kommunfullmäktige

Namn och förvaltning

Kommunstyrelsen

Kommundirektören

Uppdragsdirektiv

Barns och ungas uppväxtvillkor formar framtidens samhälle. Kommunen har ett avgörande ansvar för att skapa miljöer där varje barn och ungdom får möjlighet att växa upp i trygghet, känna tillhörighet och utveckla tillit till sig själv och andra. För att detta ska vara möjligt krävs ett medvetet och långsiktigt arbete med att främja positiva attityder, sunda sociala normer och god kamratskap.

Syftet med detta uppdrag är att stärka kommunens förmåga att arbeta förebyggande och hälsofrämjande genom att identifiera insatser och strategier som motverkar exkludering, mobbing, intolerans och psykisk ohälsa – och istället bygger på gemenskap, empati och respekt. Det handlar ytterst om att skapa hållbara strukturer som stödjer barn och ungas sociala utveckling i skola, fritid och i samhället i stort.

Forskning och internationella rapporter från bland annat WHO och UNICEF visar att barn och ungas psykiska ohälsa ökar globalt. Ensamhet, bristande framtidstro, utsatthet på sociala medier och svaga sociala nätverk lyfts som några av de mest alarmerande faktorerna.

I Sverige visar undersökningar från t.ex. Folkhälsomyndigheten och Skolverket att många unga upplever otrygghet i skolan, i sociala miljöer och på nätet. Vi ser tyvärr även detta på lokal nivå ibland annat ”Om mig” enkäten. Värdegrundsarbete och relationsskapande insatser har identifierats som effektiva verktyg för att främja trygghet och inkludering, men dessa insatser behöver vara samordnade, systematiska och långsiktiga.

Med detta i åtanke vill vi ge förvaltningarna i uppdrag att:

1. Kartlägga nuvarande insatser inom kommunen som syftar till att främja positiva attityder, normer och kamratskap bland barn och unga.

2. Identifiera brister, behov och utvecklingsmöjligheter i det befintliga arbetet.
3. Analysera goda exempel från andra kommuner, samt ta del av aktuell forskning och riktlinjer från nationella och internationella aktörer.
4. Föreslå konkreta åtgärder och modeller för att stärka det normskapande, trygghetsskapande och inkluderande arbetet i skolor, fritidsverksamheter, föreningsliv och andra ungdomsarenor.
5. Ta fram förslag på hur barns och ungas egna perspektiv och erfarenheter kan tas tillvara och ligga till grund för insatser.
6. Ge förslag på hur samverkan med vårdnadshavare, föreningsliv, näringsliv, ideella organisationer och andra samhällsaktörer kan utvecklas.
7. Redovisa vilka resurser som krävs för genomförande av föreslagna insatser.

Att skapa trygghet, tillhörighet och psykisk hälsa för barn och unga är en av vår tids största samhällsutmaningar – lokalt, nationellt och globalt. Det är en komplex fråga som kräver helhetssyn, samverkan och uthållighet. Den handlar om att bygga framtidens samhälle – ett där varje barn får känna sig sedd, respekterad och behövd.

Som kommun har vi ett moraliskt, socialt och juridiskt ansvar att agera. Genom detta uppdrag vill vi ta vår del i det globala arbetet för barns rättigheter och välmående, och bidra till att vår kommun blir en förebild för hur unga människor kan få växa upp i en miljö präglad av respekt, trygghet och gemenskap. Det handlar inte bara om vad vi gör idag – utan om vilka samhällsvärderingar vi vill lämna efter oss.

Tidplan

Utredningen ska färdigställas för att kunna utgöra underlag inför budgetbeslut våren 2026.

Rapportering

Avstämning och underhandsinformation ges till Kommunstyrelsen där övriga berörda nämnders presidier bjuds in.

Finansiering

Finansiering kan äskas ur kommunstyrelsens ofördelade medel.



UPPDRAGSBESKRIVNING FRÅN NÄMND/STYRELSE

Datum

28/4 2025

Uppdragets namn

Organisering av särskild kollektivtrafik

Uppdragsgivare (nämnd)

Nämnd

Kommunfullmäktige

Namn och förvaltning

Kommunstyrelsen

Kommundirektören

Uppdragsdirektiv

Mjölby kommun låter i dag Region Östergötland planera, samordna och utföra både färdtjänst och skolskjuts, medan kommunen enbart betalar fakturan. Under de senaste åren har dock frågor om kostnadskontroll, kvalitet och servicenivå blivit mer påtagliga kopplat till de argument som låg till grund för att från första början lämna över ansvaret till regionen. Det handlade om att få ner kostnader och samköra olika trafikslag för att kunna erbjuda våra medborgare ökad service och flexibilitet.

Utredningen ska i ett första steg beskriva nuläget – vilket innebär en genomlysning av nuvarande avtal, de ekonomiska flödena och det praktiska utförandet. Här ingår att gå igenom avtalstider, uppsägningsklausuler, debiteringsmodeller och eventuella prestationsbaserade ersättningar. Lagsamlingen som reglerar färdtjänst (lag (1997:736) om färdtjänst) och skolskjuts (främst skollagen samt trafiklagstiftningen) behöver också sammanställas så att kommunen vet exakt vilka rättsliga ramar den måste hålla sig till om ansvaret skulle flyttas hem.

Parallellt med denna kartläggning ska utredarna genom intervjuer fånga in erfarenheter och synpunkter från alla berörda: skolledare och elevhälsa, hemtjänst- och omsorgspersonal, ekonomi- och upphandlingsenheter, chaufförer och trafikplanerare – men också barn, elever och personer med funktionsnedsättning som använder färdtjänsten. För att få perspektiv på kostnader och kvalitet kommer utredningen dessutom att titta på andra kommuner som nyligen har tagit hem – eller valt att lämna ifrån sig – motsvarande transportansvar.

Slutprodukten blir en rapport som beskriver för- och nackdelar med ett återtagande, presenterar en fullständig kostnads- och intäktsbedömning, redovisar identifierade risker och föreslår en konkret handlingsplan om kommunen väljer att ta över.

Tidplan

Utredningen ska vara färdigställd i Maj 2026.

Rapportering

Avstämning och underhandsinformation ges till kommunstyrelsen.

Finansiering

Finansiering kan äskas ur kommunstyrelsens ofördelade medel.



UPPDRAGSBESKRIVNING FRÅN KS (M+SD)

Datum

2025-06-02

Uppdragets namn

Översyn av ny organisation Byggnadskontoret

Uppdragsgivare (nämnd)

Nämnd
KS

Uppdragsmottagare (förvaltningschef)

Namn och förvaltning
Andreas Capilla

Uppdragsdirektiv

I den nya organisationen med ny struktur på våra nämnder med tillhörande förvaltningar ligger Byggnämnden skilt från tidigare uppdrag och hanterar endast myndighetsbeslut. Byggnadskontoret är organiserat under Samhällsbyggnadsförvaltningen som arbetsleder Byggnadskontoret. Detta innebär att Byggnadsnämnden inte har fullt inflytande över Byggnadskontorets samtliga ansvarsområden.

Utifrån den negativa situation som uppstått med hantering av bygglov och en Byggnadsnämnd som enbart hanterar överklaganden av bygglov, finns det anledning att göra en organisationsöversyn.

Är nuvarande ledningsstruktur kopplat till berörda nämnder den bästa? Är delegationsordningen utformad på rätt sätt och hur kopplas den politiska styrningen till den förvaltningsstruktur som i dagsläget råder?

Tidplan

Slutrapport till KSBB maj 2026

Rapportering

Delrapport till KS i dec 2025

Finansiering

Inom ram